



Nombre del alumno:

JUAN JOSÉ GÓMEZ SANTIZ.

Nombre del profesor:

LIC JOANI ELIZABETH LOPEZ PEREZ.

Nombre del trabajo:

ENSAYO.

Materia:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Grado: 5°

Grupo: Lic. Contaduría Pública y Finanzas.

El contexto ambiental y organizacional

Debemos de saber que comportamiento organizacional es una herramienta de gran ayuda para la gerencia de las organizaciones debido a que le ayuda a planear y controlar sus actividades dentro de dicha empresa u organización en otros términos es un campo extremadamente sensible, más bien dicho son la base de todos los inventos, pues estamos en un mundo en el cual estamos en transformación, como tal las organizaciones deben de innovar para seguir creciendo, buen es lo que veremos un poco a más profundidad a medida que vayamos desarrollando el presente ensayo, sin tanto rollo espero sea de su agrado. Como bien hemos estudiado sobre la contabilidad, sabemos bien que nos permite obtener información financiera y no financiera comprensible, comparable y útil para el proceso de toma de decisiones de la compañía, además para evaluar la eficiencia empresarial y optimizar su estrategia comercial, para ello el comportamiento organizacional debe de estar bien cimentado como nos comenta el siguiente párrafo:

Es un importante campo de conocimiento para toda persona que deba tratar con organizaciones, ya sea para crear otras o cambiar las existentes, para trabajar o invertir en ellas o, lo más importante, para dirigir las (Es un importante campo, Uds., pag.13).

El párrafo anterior es mas que entendible, nos refiere que es una disciplina muy importante ya que de ello depende el buen manejo de los recursos de la empresa, ya que es una herramienta que nos es útil para determinar si el desempeño es la correcta o hay que realizar algún cambio que nos permita mejorar, aborda temas psicológicos que nos ayuda a saber el comportamiento de los individuos, su relación en equipo, a cuando se encuentras sin su equipo, un claro ejemplo puede ser:

Esta característica resulta más visible en casos extremos, por ejemplo, cuando una pandilla ataca a ciudadanos inocentes. Cuando actúan solos, los miembros de la pandilla rara vez muestran ese comportamiento. (Esta característica, Uds., pág. 15).

Entonces el estudio organizacional de ese grupito nos muestra la postura, la fuerza, la mentalidad que tienen cuando están en grupito, pues si estudiamos su actitud

sabemos que estando en manada es más fácil poder actuar ya que el comportamiento de cada individuo es diferente, podemos imaginarnos que su fuerza es mayor, ahora podemos ver a cada individuo por su lado caminando normal sabiendo que es de tal pandilla, pero como no se siente con el respaldo de su equipo actúa normal.

Ya vimos un poco del porque es importante el comportamiento organizacional, como todo hay ciertas características que lo hacen diferente, podemos decir que es una ciencia aplicada nos referimos que se apoya de otras ciencias para resolver problemas prácticos, así mismo nos ayuda a realizar mejoras en caso de presentarse una situación un tanto delicada, utilizando métodos científicos para que a su vez sean comprobado en la práctica, pues como bien sabemos su principal función es administrar las organizaciones, pero no solo es administras si no es evolucionar como nos menciona en el párrafo siguiente del libro: El CO se refiere a la manera en que las organizaciones se comportan en un mundo dinámico y en constante desarrollo (el CO se, Uds., pág. 18). Entonces debemos de diseñar nuevas estrategias que nos permitan alcanzar objetivos en las organizaciones, sabemos que este campo de estudio es amplio, pues cada persona tiene una actividad diferente, la fuerza de la organización va a depender de la los esfuerzos colectivos para ello seleccionan a personas que les sea útil para poder tomar las mejores decisiones, dependiendo del tipo de organización es como va a ser la interacción, el ambiente con el cual se labore, un ejemplo seria los trabajan pesados llevan un estilo de relajo muy pesado, pero eso les sirve para poder olvidar un poco el dolor.

Para estudiar un poco mas a profundidad el tema de la organización debemos tomar en cuenta que hay tres niveles de comportamiento que nos van a permitir poder estudiarlos dependiendo sin es macro perspectiva como su nombre lo dice, es el todo de la organización como es la toma de las decisiones, como todo debe de a ver algo intermedio que nos permita estudiar que dentro de una organización hay pequeños grupos, entonces esto estudia el comportamiento en grupito y ahora en lo que viene siendo la organización, por ultimo tenemos la micro perspectiva como

siempre aun teniendo una buena organización este se enfoca en el individuo que desempeña la actividad solo.

El trabajo en las organizaciones depende fundamentalmente de las personas. Aun cuando las organizaciones posean recursos financieros, materiales y mercadológicos, e infraestructura tecnológica (máquinas, equipo, tecnología), necesitan de las personas para utilizar esos recursos y operar la tecnología en forma eficiente y eficaz (el trabajo en la, Uds., pág. 26).

Bien sabemos que la tecnología va a reemplazarnos, pero si nos ponemos a pensar al igual las maquinas van a ocupar del ser humano para su mantenimiento, no solo es obtener un recurso material que nos ayude a reducir los gastos en personal, así que se debe de tener en cuenta un buen diseño organizacional, retomaremos un poco de este párrafo, Cualquiera que pase mucho tiempo en una organización se da cuenta de que la gente con frecuencia se comporta en formas que violan las normas establecidas y amenazan a la organización, a sus miembros o a ambos (Robbins & Judge, 2013, p. 119, Uds. Pág. 26)

Cada organización tiene características distintas, hay un sinfín de ellas, hay algunas que se ocupan de proyectar, otras de realizar, otras que se ocupan de producir, a lo largo de nuestra vida nos va a tocar o nos ha tocado trabajar en una, es más hasta morimos en ellas, pues bien hemos aprendido como es su estilo de vida, como nos menciona el autor, Además, cada una tiene rasgos distintivos que no son tangibles o mensurables. Muchos fenómenos que ocurren en una organización se derivan de su cultura, que es como su código genético (cada organización, Uds. Pág. 36).

Como mencionábamos en el ejemplo de los que trabajan en el área de bodega de una ferretería, a un trabajo de oficina, cada uno tiene sus propias características, par poder entrar dentro de una cultura debemos formar parte de ello, para poder conocer sus iteraciones humanas, no se puede palmar, solo se puede ver, es sencillo, si la organización tiene buenas tomas de decisiones se verá en que tendrá una salud emocional de calidad en su empresa.

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común. Las organizaciones son instrumentos sociales que permiten a muchas personas combinar sus esfuerzos y lograr juntas objetivos que serían inalcanzables en forma individual (una organización, pág. 22).

Sabiendo un poco del concepto de organización nos podemos dar idea sobre las personas ellos deciden ayudarse o no, para poder desempeñar mucho mas eficiente su trabajo, todos los días estamos inmersos en los grupos sociales, como lo son los bloqueos, tiene que tomar una decisión colectiva que les permita poder realizar el bloqueo al acceso de algún lugar.

El diseño organizacional involucra aspectos centrales, por ejemplo, cómo dividir el trabajo y asignarlo a distintos puestos, grupos, unidades y departamentos, y cómo lograr la coordinación necesaria para alcanzar en forma sincronizada los objetivos de la organización (el diseño, Uds. Pág. 29).

Para ir terminando el ciclo de una organización por lógica sabemos que para que ocurra es el nacimiento de una organización que al inicio su estructura será demasiado compleja sin tanto rollo, al ir evolucionando se aumenta la responsabilidad en algunas áreas, , una vez entendiendo que es muy útil el ir capacitándonos, mejorando en las tomas de decisiones, pues sigue un mayor crecimiento, gracias a ser más compleja, pero la cosa no queda ahí llega a una cierta madurez que le permite estabilizarse.

Para terminar con este pequeño ensaño a nivel global debemos de comprender que al iniciar el proceso de plantear las mejores formas de laborar, deben de abordar las mejores decisiones, para el buen funcionamiento de la organización, bueno se pudo apreciar que es de gran utilidad conocer el tipo de comportamiento de una cultura, así mismo poder hacerla mejorar para que podamos tener una mejor interacción dentro de la organización y así brindar unos excelentes resultados.

Referencias

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Münch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins, (2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H
- . Stephen P. Robbins Timothy A. Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010
- . Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-2020452.pdf
- . Comportamiento Organizacional, hellriegel slocum, 12^a. Ed. Pdf.