



**Nombre del alumno:**

**JUAN JOSE GOMEZ SANTIZ.**

**Nombre del profesor:**

**JHOANI ELIZABEHT PEREZ LOPEZ.**

**Nombre del trabajo:**

**SUPER NOTA.**

**Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.**

**Grado: 5°**

**Grupo: Lic. Contaduría Pública y  
Finanzas.**

OCOSINGO, CHIAPAS A 25 DE MARZO DEL 2024

Información de la unidad:

Unidad III Liderazgo, poder y política

3.1 Conceptos de poder y dependencia

3.2 Bases del poder

3.3 Tácticas de poder

3.4 Concepto de liderazgo

3.5 El liderazgo en contraste con la administración

3.6 El uso del poder por los líderes

3.7 El liderazgo efectivo: Fundamentos

3.8 Poder Político y ciudadanos.

3.9 Uso del comportamiento político

3.10 Teoría de los rasgos de personalidad

3.11 Teorías del comportamiento (Investigación de la Universidad de Iowa)

3.12 Teorías del comportamiento (Investigación de la Universidad de Michigan)

3.13 Teorías de la situación y de la contingencia del liderazgo de Fiedler

3.14 Teoría del liderazgo por etapas de House

3.15 Teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard

Unidad IV Estrés y conflicto

4.1 El estrés en el trabajo y cómo manejarlo

4.2 Concepto de estrés

4.3 Fuentes potenciales del estrés

4.4 Dinámica de estrés y causas

4.5 Consecuencias del estrés

4.6 Manejo del estrés

4.7 Concepto de conflicto

4.8 El proceso de conflicto

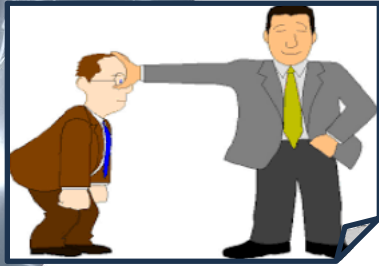
4.9 Efectos del conflicto

4.10 Estilos de manejo de conflictos

4.11 Técnicas para la administración de conflictos

## LIDERAZGO, PODER Y POLITICA.

DEPENDENCIA Y PODER.  
NO TENER ALTERNATIVAS/IMPONER.



ANTICIPARSE ES EL PODER  
MÁS IMPORTANTE.



USO DEL  
PODER:  
-LEGITIMO  
-PREMIACION  
-COERSITIVO



TEORIAS DE LIDERAZGO:  
-SITUACION Y  
CONTINGENCIA  
-HOUSE  
-HERSEY



RASGOS Y PATRONES  
DE  
COMPORTAMIENTO  
DE UNA PERSONA



## ESTRÉS Y CONFLICTO

FUENTES POTENCIALES:  
-AMBIENTALES.  
-ORGANIZACIÓN.  
-PERSONALES.

NEGOCIACIÓN  
ESTRÉS  
CONFLICTO  
ESTRÉS, CONFLICTO Y  
NEGOCIACIÓN

DINÁMICA DEL ESTRÉS Y  
CAUSAS



ENFOQUES SOLUCION  
DE CONFLICTOS:  
-ESTRUCTURAL.  
-PROCESO.  
-MIXTO.



## Bibliografía

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Münch et al. (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins, (2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H
- . Stephen P. Robbins Timothy A. Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010
- . Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-2020452.pdf
- . Comportamiento Organizacional, hellriegel slocum, 12ª. Ed. Pdf.
- <https://www.youtube.com/watch?v=fft8JmZUsfg>, Comportamiento Organizacional (C.O.), Economía y Administración.
- [https://www.youtube.com/watch?v=MCumiVKM-\\_I](https://www.youtube.com/watch?v=MCumiVKM-_I), Liderazgo, poder y política (Chiavenato), Pierina Mancini.
- <https://www.youtube.com/watch?v=JHYOSXUBkz8>, conflicto, estrés y burnout en las organizaciones y cómo afectan el comportamiento organizacional, Keka Mesen.

