



**Nombre de la alumna: Ana Cristina Jiménez
Espinosa**

**Nombre de la profesora: Mtra. Jhoani
Elizabeth López Pérez**

Nombre del trabajo: Ensayo (Unidad I -II)

Materia: Toma de Decisión

Grado: 8°

Grupo: Administración de Empresa.

INTRODUCCIÓN

Algunas personas son muy sociables y extrovertidas mientras que otras son muy tranquilas y reservadas. Algunas personas parecen preocuparse mucho mientras que otras nunca parecen ponerse ansiosas. Cada vez que usamos palabras como social, extrovertido, reservado o ansioso por describir a las personas que nos rodean, estamos hablando de la personalidad de una persona. La personalidad es una de las cosas que nos hacen únicos el uno del otro. Se piensa que nuestras personalidades son a largo plazo, estables y no fáciles de cambiar lo que lleva a algunos psicólogos argumentan que la personalidad es heredable y biológica.

La personalidad no es lo mismo que el carácter, que se refiere a cualidades que una cultura considera buenas y malas. El temperamento es hereditario e incluye sensibilidad, estados de ánimo, irritabilidad y distracción. De esta manera, el temperamento puede verse como parte de nuestra personalidad y ofrece soporte para aspectos biológicos y universales de la personalidad.

Por consiguiente, se hablará con más detalles los siguientes temas de estas dos unidades.

UNIDAD 1

Según varios autores (Kotler, Allport, Freud y Eysenk) publicado en marzo 7 por Gerardo Paguaguas Lambertin. La personalidad es un constructo psicológico, con lo que nos referimos a un conjunto dinámico de características de una persona. Pero nunca al conjunto de características físicas o genéticas que determinan a unos individuos, es su organización interior la que nos hace actuar de manera diferente ante una o varias circunstancias.

Características de la personalidad. La característica está constituida por un conjunto de rasgos que nos define y nos diferencia de los demás. Con personalidad nos referimos a esa realidad invisible que nos lleva a comportarnos de manera diferente y hace que mientras a mí me gusta.

Criterio para determinar un trastorno de la personalidad

- A. Patrón perdurable de experiencia interna y comportamiento que se desvía notablemente de la expectativa de la cultura del individuo.
- B. El patrón perdurable e inflexible y dominante en una gran variedad de situaciones personales y sociales.
- C. El patrón perdurable causa malestar clínicamente significativa o deterioro en lo social, laboral o en otras áreas importantes de funcionamiento.
- D. El patrón es estable y de larga duración, y su inicio se puede remontar al menos a la adolescencia o a las primeras etapas de la edad adulta.
- E. El patrón perdurable no se explica mejor como una manifestación o consecuencia de otro trastorno mental.
- F. El patrón perdurable no se puede atribuir a los efectos fisiológicos de una sustancia como ejemplo, una droga, un medicamento.

Trastorno de personalidad tipo A

Paranoide, Esquizoide y Esquizotípica.

Trastorno de personalidad tipo B

Antisocial y Personalidad límite

Una vez que entendemos o analizamos la personalidad de alguien, podemos predecir cómo se comportará esa persona en una variedad de situaciones. Se podría decir que la inteligencia es un factor en el éxito universitario y estaría en lo cierto, pero los investigadores de la personalidad también han descubierto que rasgos como la conciencia juegan un papel importante en el éxito universitario. Las personas altamente atentas estudian mucho, hacen su trabajo a tiempo y se distraen menos con actividades no esenciales que toman tiempo lejos del trabajo escolar. A largo plazo, este patrón consistente de comportamientos puede sumar diferencias significativas en el desarrollo académico y profesional. Los rasgos de personalidad no son solo una manera útil de describir a las personas; en realidad ayudan a los psicólogos a predecir si alguien va a ser un buen trabajador, cuánto tiempo vivirá y los tipos de trabajos y actividades que disfrutará la persona.

Hay muchas perspectivas psicológicas que tratan de explicar la personalidad incluyendo perspectivas de conducta, humanistas y socioculturales.

¿Cuáles son los factores que determinan la personalidad?

Existen varios factores que son determinantes en nuestra personalidad como son: la herencia genética, el afecto y el modelo de crianza, la educación, la nutrición, la salud física, el desarrollo neuropsicológico, el ambiente o el aprendizaje.

La personalidad es una construcción psicológica, con el que nos referimos a un conjunto dinámico de características de una persona, pero nunca al conjunto de características físicas o genéticas que determinan a un individuo, es la organización interior la que nos hace actuar de manera diferente ante una o varias circunstancias.

Cada persona al nacer ya tiene su propia personalidad con ciertas características propias, que con el paso del tiempo más el factor ambiental y las experiencias es como se definirá esa persona. La personalidad es fundamental para el desarrollo de las habilidades de cada individuo y para la integración con grupos sociales.

UNIDAD 2

Qué nos dice la teoría de Freud. Esta teoría nos explica las fuerzas inconscientes que motivan al comportamiento humano y cuántas teorías tiene Freud. Hoy en día existen 5 teorías sobre la personalidad: la topográfica, la dinámica, la económica, la genética y la estructural.

Primera Tópica de Freud:

Se refiere a la estructura de la mente y cómo está organizada. Habla de tres niveles: Consciente, Preconsciente e Inconsciente mientras que en la segunda tópica se refiere al Ello, el Yo y el Super yo.

La segunda tópica:

Ello (el demonio), Yo (la persona, Homer) y el Superyó (el ángel). Tiene que ver con la interiorización de los mandatos sociales, culturales, religiosos y familiares

Existen varios tipos de teoría como lo son:

Teoría fenomenológica de Carl Rogers.

Teoría de los constructos personales de Kelly

Teoría de la personalidad ideográfica de Allport

Teoría de la personalidad de Cattell

Teoría de la personalidad de Eysenck

Teoría del Big Five de Costa y McCrae

El modelo BIS Y BAS de Gray Gray

Modelo de Cloninger

Teoría del aprendizaje social de Rotter

Proceso de la comunicación en la toma de decisiones.

La alta dirección debe ser capaz de comunicar claramente la visión, la misión y los objetivos de la organización, así como las expectativas y responsabilidades de los empleados. En la cual es un elemento crítico en la toma de decisiones en equipo Las 4 funciones control, motivación, expresión emocional e información.

CONCLUSIÓN

La personalidad es la forma en que expresamos nuestros pensamientos y comportamientos es lo que nos hace diferentes e irrepetibles, además de que es muy predecible porque no siempre estamos del mismo genio, tal vez algunos factores como el estrés, la rabia, la tristeza hacen que nuestra personalidad se presente de distintas formas y así mismo la gente hará un juicio dependiendo de lo que observe. Los factores que determinan la personalidad en los individuos son muy variados empezando por la herencia al entorno, la experiencia, la cultura y el temperamento.

Por medio de estudios se pueden evaluar las personalidades a nivel psicológico, por ejemplo, cuando nos llaman para una entrevista laboral, ellos evalúan si somos o no aptos para este, a nivel clínico para ver si tenemos algún tipo de trastorno de la personalidad y así mismo poder diagnosticar y tratar al paciente.

La teoría de la personalidad nos dan una explicación a porqué de ciertos comportamientos y características innatas de las personas por medio de estas variables los psicólogos hacen grandes aportes para comprender la naturaleza del ser y de su adaptabilidad al medio ambiente se podría decir que ciertos comportamientos son predecibles si analizamos la historia de vida de determinado individuo a consideración en esta época una de las más vigentes sería la del humanismo ya que la sociedad se ha preocupado un poco más por la realización del ser humano de significar sus necesidades para que así mismo este activado para poder desarrollar todas sus capacidades.

BIBLIOGRAFÍA

Libro (2024). LC-LAE803. Lugar de publicación: UDS Toma de decisiones.
[UDS/8vo%20cuatrimestre/Toma%20de%20decisiones/Antologia.pdf](#)