



Nombre del alumno: Amayrani Lisbeth López Ancheita.

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth López Pérez.

Nombre del trabajo: Ensayo (Unidad I y II)

Materia: Toma de Decisiones.

Grado: 8º cuatrimestre.

Grupo: Administración de Empresas.

Ocosingo, Chiapas a 11 de marzo del 2024.

UNIDAD I

ENSAYO

INTRODUCCIÓN

En el presente ensayo se abordarán los temas sobre la personalidad y como se desglosa, este concepto se tomará como base de este ensayo, por lo tanto, es el conjunto de rasgos y disposiciones relativamente perdurables del individuo que se han asegurado a lo largo del tiempo, hasta construir una conducta que nos distingue ante otros individuos. Por lo tanto, en la actualidad la palabra personalidad, se entiende como la influencia importante en el ámbito social, así como también en el desarrollo laboral, por ende, se da el éxito de la empresa. A continuación, el presente texto, se intentará describir mejor el concepto de personalidad, la importancia que se le debe de dar abarcando con los temas de mayor relevancia.

DESARROLLO

La personalidad es un concepto que cuenta con varias definiciones de varios autores, pero la definición mas frecuente de esta, es que se caracteriza de una serie de cualidades que posee cada individuo, permitiendo diferenciarse ante otras personas, es decir, aquella alineación dinámica de los sistemas psicofísicos que permite establecer un modo específico de actuar y de pensar.

Se agradece que todas las personas estén constantemente experimentando comunicación con su entorno, en cuanto a la forma de pensar y comportarse, demostraron que la personalidad consta de un aspecto interior, siendo así los pensamientos y otro aspecto exterior simbolizada en la conducta.

Si bien se mantiene la individualidad, la sociedad siempre influye en el comportamiento, y las motivaciones, las emociones, los sentimientos e incluso los pensamientos cambian con el tiempo y en múltiples situaciones.

El temperamento de una persona puede no ser el mismo cuando es adolescente que cuando es un adulto. La dinámica de la personalidad también puede hacer que se tengan otras preferencias, es la forma en que una persona reacciona y actúa dependiendo de la etapa de su existencia; se puede decir que se mantiene estable durante toda la vida o gran parte de ella, puede cambiar, pero en forma gradual y lenta en ciertos aprendizajes.

Lo que permanece constante en la personalidad es la autenticidad del individuo, que actúa según en virtudes internas e incluso acepta influencias y condiciones sociales externas.

Por ejemplo, aquellos con personalidades agresivas muestran tendencias a atacar y confrontar; a diferencia de una personalidad dominante también se vincula a una actitud ofensiva o lo que sucede con una personalidad cautelosa o una conformista. Las personas con personalidades antisociales o introvertidas intentan aislarse y minimizar las interacciones sociales, mientras que las personas extrovertidas se comportan de manera opuesta, es por eso que existen diversas actitudes.

Dentro de las teorías de la personalidad que más aportaciones han tenido a lo largo de la historia de la psicología, estas mismas son las que nos ayudan a buscar una explicación a los procesos y características psicológicas, con el interés de investigar los factores que conforman al ser humano, comprendiendo su conducta interna y externamente.

Es importante conocer los criterios para determinar un trastorno de personalidad, ya que, la salud mental influye en el bienestar emocional, psicológico y social; afecta en la forma de pensar, sentir y actuar al enfrentar la vida. También ayuda a determinar cómo manejar el estrés, de que manera relacionarse con los demás y tomar decisiones. La salud mental es importante en todas las etapas de la vida, desde la niñez y la adolescencia hasta la adultez y la vejez.

Es importante conocer cuál es nuestro tipo de personalidad, esto puede ayudar en la carrera profesional, así se podrá descubrir en qué especialidades cada persona es buena y poder orientar la carrera hacia el área, sectores o proyectos en los que realmente son factibles.

También nos permitirá aceptarnos tal y como somos, sin sentir ningún tipo de frustración, aunque los patrones de personalidad difícilmente se pueden cambiar, si se puede aprender a gestionarlos y regularlos de una forma más productiva.

Gracias a la importancia sobre estos criterios de trastornos, se han logrado identificar algunos de los elementos que componen la personalidad, entre los que se hace mención la diversión, la imaginación, el valor, la maldad, la palabrería, la satisfacción, la discreción,

la rapidez, la desconfianza y el mal carácter; todas estas características, llevadas al extremo, pueden resultar perjudiciales para el entorno mismo y laboral.

Algunos de estos rasgos de personalidad, aunque socialmente aceptables, si se vuelven más severos, perjudicarían el trabajo y el desempeño diario de una persona y, por lo tanto, tener un impacto negativo en la empresa en la que trabaja.

Si hablamos de las personalidades dentro la vida laboral, los empleados influyen en la calidad de la experiencia en el lugar de trabajo, las organizaciones sólo se preocupan por la personalidad que pueden contribuir a convertirse en mejores empleados, otros de estos atributos pueden convertirse en obstáculos, los cuales representarán desafíos a superar para sostener un comportamiento profesional en el lugar de trabajo, porque su principal objetivo es que los individuos sean adecuados para un puesto específico; este interés se ha ampliado hasta incluir la personalidad y los valores de cada persona para revisar si se adecua a la organización.

Una manera en que nuestra personalidad puede afectar la actitud hacia el trabajo es por medio de la motivación. Los seres humanos trabajamos por distintos motivos.

Un individuo puede interferir en el trabajo, en cuanto a estrés laboral se refiere. Estas personas son hiperactivas, y pueden surgir y prosperar en ambientes laborales estresantes, competitivos y agresivos.

En cambio, con los empleados que sostienen un enfoque más relajado ante el estrés, no dejan que las presiones afecten su calma ni su buen humor o su vida personal; así mismo, hay personas con personalidad muy sensible y se ven vencidos ante el estrés y la ansiedad que le ocasiona su ambiente laboral.

La toma de decisiones es la manera eficiente de tener mas en claro nuestros objetivos y no tomarlo a la ligera.

La importancia de esta toma de decisiones en una organización es para verificar que es lo mas conveniente para el individuo, analizar las problemáticas para así evitar situaciones que afecten a futuro a la organización.

CONCLUSIÓN

La personalidad es el factor que influye en todo lo que hacen las personas, es un determinante que establece los múltiples factores que intervienen en la conducta de cada individuo. Por lo tanto, no puede dejar de ser tenido en cuenta para ningún tipo de investigación que involucre al ser humano.

Las diferentes teorías sobre la personalidad planteadas en esta unidad, hablan de como existen ciertos cambios dependiendo el tipo de experiencias de cada ente, además la edad viene siendo un gran factor, puesto que no se tiene la misma personalidad desde que somos niños, adolescentes o adultos y que al paso de los años el comportamiento y la manera de ver la vida serán distintos

La toma de decisiones determina el comportamiento de compra de un individuo que, como se mencionó anteriormente, está influenciado por la personalidad. En otras palabras, la toma de decisiones del consumidor está influenciada por la personalidad. Esto hace que el comportamiento de compra (qué comprar, dónde comprar, por qué comprar, etc.) sea crucial.

BIBLIOGRAFÍA

1. Libro (2024). LC-LAE803. Lugar de publicación: UDS Toma de decisiones. [UDS/8vo%20cuatrimestre/Toma%20de%20decisiones/Antologia.pdf](#)