



# Mi Universidad

## Cuadro sinóptico

*Nombre del Alumno* MEDARDO VENTURA JIMÉNEZ

*Nombre del tema* UNIDAD IV TRABAJO SOCIAL EN EMPRESAS PRIVADAS

*Parcial*

*Nombre de la Materia* TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

*Nombre del profesor* MTRA. VERONICA MARTINEZ

*Nombre de la Licenciatura* TS Y GC

*Cuatrimestre* 8

## 4.1.1 EL TRABAJO SOCIAL COMO GESTOR DE UNA NUEVA RELACIÓN LABORAL

- A) INCORPORACIÓN** | La que incluye la búsqueda de trabajadores/as
  
- B) SELECCIÓN Y LA INDUCCIÓN** | El número de personas que intervengan en la actividad puede condicionar la elección. Así, cuando sean varios promotores, lo aconsejable será constituir una sociedad.
  
- C) MANTENCIÓN** | Que incluirá todo el desarrollo de la carrera laboral en dicho puesto de trabajo
  
- | Donde se pone in a la relación laboral, sea por el motivo que fuere (jubilación, despido, cambio de trabajo, etc.).
  
- D) LA ETAPA DE DESVINCULACIÓN** | Aparece el trabajo social en recursos humanos, asociado a la etapa de mantención, donde uno de los grandes aportes que realiza se relaciona justamente con la generación de condiciones laborales que fomenten un mejor ambiente laboral en el periodo comprendido entre la incorporación a un puesto de trabajo y el término de las funciones solicitadas al trabajador o trabajadora.

interpretada desde la dialéctica marxista

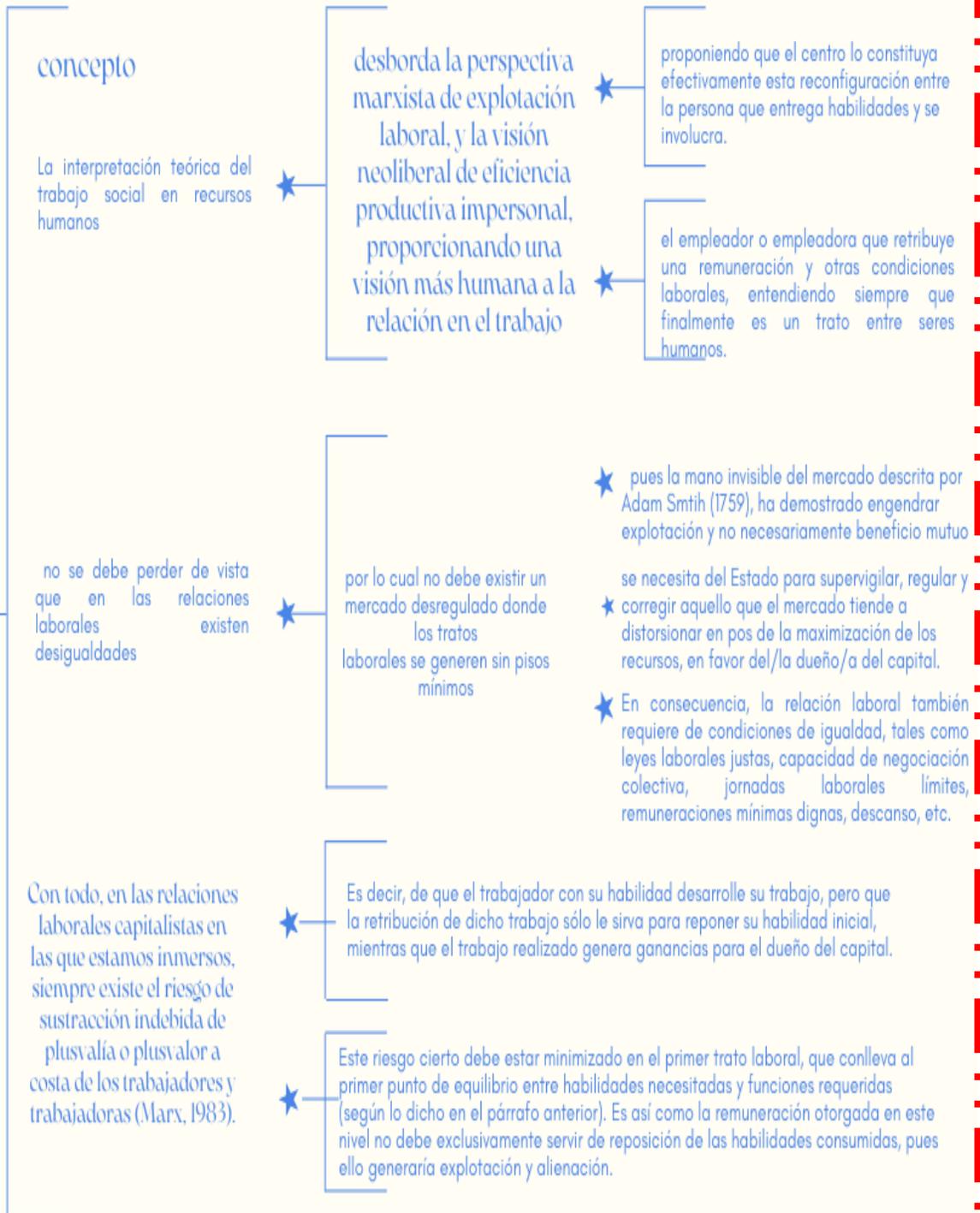
podría hacer ver al trabajo social como un dispositivo que hace más llevable las condiciones de explotación

el trabajo social constantemente está actuando entre una institución y un sujeto, facilitando dicha relación

trabajo social facilita dicho tránsito, al gestionar buenas condiciones laborales y al proponer la creación de nuevas condiciones, siempre bajo el amparo de su acervo teórico y metodológico.

Los servicios de bienestar, unidad en la que generalmente se insertan institucionalmente las trabajadoras sociales y los trabajadores sociales que se desempeñan en el área de recursos humanos, es la entidad icono en la gestión de condiciones laborales extra-remuneraciones

## 4.1.2 Más allá de la explotación laboral



## 4.2 LAS "NUEVAS SALIDAS" PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL: EL TRABAJO SOCIAL EN LA EMPRESA PRIVADA

### CONCEPTO

UEl Trabajo Social de Empresa Privada constituye hoy en día una relevante alternativa al Trabajo Social en las administraciones Públicas y ONG.

El Trabajo Social se define por su versatilidad e implicación en la realidad existente

Esto establece las formas, demandas, aplicaciones y concreciones de la disciplina. Una de ellas es el Trabajo Social de Empresa Privada, llamado también Servicio Social de Empresa o Trabajo Social Ocupacional,

Como Trabajadores/as Sociales en empresa, tendremos una tarea básica y primordial que es la de cooperar con los individuos y grupos en vista de ayudar a desarrollar sus propios recursos

y, si fuera necesario, a movilizar otros servicios de la empresa que puedan contribuir a modificar el medio de trabajo.

Por lo tanto, nuestra postura interna a la empresa sería en calidad de "consejeros" para prevenir los problemas sociales, contribuir a la mejora de las relaciones humanas y mejorar el funcionamiento de la comunidad de trabajo.

Esto establece las formas, demandas, aplicaciones y concreciones de la disciplina. Una de ellas es el Trabajo Social de Empresa Privada, llamado también Servicio Social de Empresa o Trabajo Social Ocupacional,

El Trabajo Social tiene entre sus objetivos la búsqueda de bienestar social de aquellos ciudadanos que se encuentran en situación de desventaja. Dicha circunstancia le ha permitido, en su práctica cotidiana, a través de los espacios delimitados por el Estado, la sociedad civil y/o la iniciativa empresarial, ponerse en camino para poner en práctica sus aspiraciones.