



Mi Universidad

Ensayo

NOMBRE DEL ALUMNO: Pablo Jafet Davila Covián

TEMA: Unidad 3 y 4

PARCIAL: I

MATERIA: Proyección profesional

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Rubén Eduardo García

LICENCIATURA: Enfermería 8vo

CUATRIMESTRE: 8vo cuatrimestre

Introducción

Unidad III competencias profesionales las competencias profesionales son aquellas habilidades capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir una tarea que se compromete, las competencias son características que capacitan a cierta persona en un determinado campo esto incluye aptitudes teóricas si no que también definen el pensamiento el carácter los valores y el buen manejo de las situaciones problemáticas, estas competencias son adquiridas mediante el aprendizaje y la formación de las personas combinan las destrezas y la capacidad en desempeñar una función de formas efectivas y transversales en el tiempo, generalmente definidas en el ámbito profesional o de producción, este origen de las competencias profesionales en el Reino Unido las competencias surgieron de la evaluación, tipología de las competencias profesionales las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas, algunas de las competencias son: competencia técnica, competencia metodológica, competencia social, competencia participativa. Su gestión de las competencias profesionales modelo de gestión que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta, además, es una herramienta que permite flexibilizar la organización, ya que logra separar la organización del trabajo de la gestión de personas, introduciendo a éstas como actores principales en los procesos de cambio de las empresas y finalmente, contribuye a crear ventajas competitivas de la organización, las competencias específicas son las requeridas para el

desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo, esto aporta al trabajador y el estudiante aptitudes, conocimientos y habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral, hay otras competencias como personales, de logro, de colaboración, y de movilización. En la unidad 4 hablamos de la inserción laboral es un proceso en el cual intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad, es importante que la persona conozca las políticas actuales para tener en cuenta la planificación de su inserción laboral debe conocer por lo tanto los índices de paro y de contratación, la oferta y la demanda, los programas de protección al paro, complejidades del mundo laboral actual en la actualidad son demasiados candidatos para un solo puesto ese es el verdadero problema en la actualidad para emplearse, curriculum vitae en pocas palabras es un desglose de los trabajos su experiencia laboral académica y habilidades carrera de vida, sus protocolos profesionales es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán, las entrevistas de trabajo es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal de un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado, el personal este es un diálogo entre entrevistador al entrevistado el entrevistador pregunta tratando de sacar la mayor información acerca de sus aptitudes y de sus habilidades y acerca de su curriculum, en

linea hay varios motivos por los que una empresa se decide a montar un proceso de entrevistas en linea permite contactar con candidatos de otras ciudades o países,se abaratan costes,se reducen tiempos, su identidad digital tanto como los manejos de redes sociales, correo electronico para mandarle informacion acerca de su solicitud, el emprendimiento intersecta diversos ejes estratégicos el crecimiento económico, la equidad, la innovación y el desarrollo productivo, la creación de emprendimientos es una importante fuente de crecimiento económico y social contribuye a la generación de puestos de trabajo a la diversificación del tejido productivo, a la innovación al fortalecimiento del espacio de la pequeña y mediana empresa, al incremento de los niveles de competencia y a una mayor distribución del poder económico.

Desarrollo

competencias profesionales las competencias profesionales son aquellas habilidades capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir una tarea que se compromete, las competencias son características que capacitan a cierta persona en un determinado campo esto incluye aptitudes teóricas sino que también definen el pensamiento el carácter los valores y el buen manejo de las situaciones problemáticas, estas competencias son adquiridas mediante el aprendizaje y la formación de las personas combinan las destrezas y la capacidad en desempeñar una función de formas efectivas y transversales en el tiempo, generalmente definidas en el ámbito profesional o de producción, este origen de las competencias profesionales en el reino unido las competencias surgió de la evaluación, tipología de las competencias profesionales las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas, algunas de las competencias son: competencia técnica, competencia metodológica, competencia social, competencia participativa. Su gestión de las competencias profesionales modelo de gestión que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta, además, es una herramienta que permite flexibilizar la organización, ya que logra separar la organización del trabajo de la gestión de personas, introduciendo a éstas como actores principales en los procesos de cambio de las empresas y finalmente, contribuye a crear ventajas competitivas de la organización, las competencias específicas son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo, esto aporta al trabajador y el estudiante aptitudes, conocimientos

y habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral, hay otras competencias como personales, de logro, de colaboración, y de movilización. En la unidad IV hablamos de la inserción laboral es un proceso en el cual intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad, es importante que la persona conozca las políticas actuales para tener en cuenta la planificación de su inserción laboral debe conocer por lo tanto los índices de paro y de contratación, la oferta y la demanda, los programas de protección al paro, complejidades del mundo laboral actual en la actualidad son demasiados candidatos para un solo puesto ese es el verdadero problema en la actualidad para emplearse, curriculum vitae en pocas palabras es un desglose de los trabajos su experiencia laboral académica y habilidades carrera de vida, sus protocolos profesionales es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán, las entrevistas de trabajo es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal de un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado, el personal este es un diálogo entre entrevistador al entrevistado el entrevistador pregunta tratando de sacar la mayor información acerca de sus aptitudes y de sus habilidades y acerca de su currículo, en línea hay varios motivos por los que una empresa se decide a montar un proceso de entrevistas en línea permite contactar con candidatos de otras ciudades o países, se

abaratan costes, se reducen tiempos, su identidad digital tanto como los manejos de redes sociales, correo electrónico para mandarle información acerca de su solicitud, el emprendimiento interseca diversos ejes estratégicos el crecimiento económico, la equidad, la innovación y el desarrollo productivo, la creación de emprendimientos es una importante fuente de crecimiento económico y social contribuye a la generación de puestos de trabajo a la diversificación del tejido productivo.

Conclusión

Los dos temas nos hablan acerca de los conocimientos y las habilidades de cada persona como su formación académica en la unidad III nos habla acerca de las competencias profesionales nos dice que son las características que capacitan a alguien para algo predeterminado cada país tiene su diferente perspectiva acerca de las competencias profesionales sus tipologías de las competencias profesionales en ella encontramos las siguientes la competencia técnica, competencia metodológica, la social y la participativa, la gestión de las competencias profesionales esta gestiona optimizar y aprovechar las competencias existentes también de captar nuevas competencias que no disponen o no interesa desarrollar significa el reclutamiento de personal, desarrollar y generar competencias no existentes que darían pie a la formación el entrenamiento y desarrollo personal. En la unidad cuatro nos habla acerca de la inserción laboral más que nada nos muestra acerca del proceso integral de las oportunidades laboral habla acerca de las complejidades para poder conseguir un trabajo nos dice acerca de la demanda de muchas personas para un solo puesto y de otros puestos en relación vemos la estructura del curriculum vitae que es y como debe de estar estructurado, el trato interpersonal en el ambiente profesional siempre se debe de saludar al sujeto y presentarse de buena manera y con respeto sea adulto o joven que son las tres primeras reglas de oro, las juntas de trabajo son claves para reorganizar y organizar planes para mejorar sus servicios y reflexionar sus errores si es que los hubo, se crean tarjetas de presentaciones de la institución este es una de las graficas mas personalizadas pues no solo informa el nombre de la persona que lo ofrece si no define a la organización ala que pertenece esta tarjetas debe de estar actualizada y en

buenas condiciones, entrevista de trabajo esta técnica es la más utilizada en los procesos de selección de personal ante un puesto de trabajo o vacante o de nueva creación, existen varios tipos de entrevista la personal es dialogo directo con el entrevistado y puedes conocer sus actitudes y sus habilidades y educativas de él, y también en línea se hacen pruebas psicomotriz es mas barato y no son personas físicas, algunas de las empresas piden que tengas redes sociales para tener más clientes y así crezca la compañía es necesario tener correo electrónico para la comunicación y notificaciones de empleos o propuestas nuevas, los emprendimientos es una importante fuente de crecimiento económico y social pues contribuye a la generación de puestos de trabajo, a la diversificación del tejido productivo a la innovación al fortalecimiento del espacio de la pequeña y mediana empresa al incremento de los niveles de competencia y a una mayor distribución del poder económico.

Referencias

Tomado de la antología otorgada por la universidad del sureste