



Mi Universidad

ENSAYO

NOMBRE DEL ALUMNO: Seliflor Morales.

TEMA: Unidad III y IV.

PARCIAL: Segundo.

MATERIA: Proyección Profesional.

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Rubén Eduardo Domínguez García.

CARRERA: Lic. En Enfermería.

CUATRIMESTRE: Octavo.

Frontera Comalapa, Chiapas a 13 de Febrero del 2024.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

INTRODUCCION

Actualmente el desarrollo de competencias laborales está generando gran impacto en el ámbito económico y tecnológico de la organización, lo que ha llevado a las organizaciones a desarrollar nuevos métodos para potenciar las competencias de sus empleados y así estar a la vanguardia de la globalización, pues la competencia laboral se ha convertido en un factor clave para el crecimiento de la organización. Entonces en todo caso se puede dar una definición concreta de las competencias, ya que existen diversos autores que tienen conceptos diferentes pero que al final de cuentas llegan a un mismo objetivo. Las competencias profesionales son las habilidades, aptitudes, conocimientos y rasgos que se necesitan para desempeñar una actividad laboral y que permiten a una persona desenvolverse de la mejor manera posible en su trabajo, haciéndose cargo de sus responsabilidades y cumpliendo con lo que se le solicita de forma correcta.

De hecho, uno de los objetivos más importante de las competencias profesionales es poder contar con unos conocimientos que permitan a la persona empleada realizar una tarea con garantías de éxito y profesionalidad, ya que como bien sabemos, toda empresa del tipo que sea necesita cumplir una meta u objetivo y para lograrla se necesita de personal capacitado y de acuerdo a las necesidades de dicha empresa y por esta razón las competencias son tan importantes para poder lograrlas.

DESARROLLO

En este ensayo se explicará claramente que, si se habla de competencias laborales, se debe plasmar la relación estrecha que existe con la productividad en la organización, ya que una persona que posea conocimientos específicos contribuye al

logro de los objetivos de la organización y el logro de estos objetivos es lo que lleva a que la empresa sea rentable, en este caso por ejemplo en nuestro futuro trabajo relacionado al área de la salud, específicamente enfermería. Además también se plasmaran diferentes puntos sobre las competencias profesionales, desde su origen, sus características, su tipología y mas aun lo que es la inserción laboral y el uso de documentos como el curriculum vitae.

Como se ha mencionado, el primer punto importante que debemos conocer son los orígenes de las competencias y pues precisamente se desarrolla en varios países, por ejemplo, En el Reino Unido, la competencia surgió asociada con la evaluación, de ahí que no sea de extrañar que el enfoque de competencias en este país esté orientado al rendimiento, basándose en una evaluación que se corresponde con normas detalladas; en cambio en Alemania, las competencias están vinculadas a las definiciones profesionales globales y se hace más énfasis en el proceso formativo.

Existe algo que se llama tipología de las competencias, lo cual se refiere a los tipos existentes en nuestro medio que dependerá del tipo de actividades que se realiza en una determinada empresa. Primeramente, encontramos la competencia básica, que por lo general son la lingüística, las matemáticas y la interacción con el mundo físico, así como su cuidado y respeto, entre otras. Se consideran básicas las competencias que preparan a la persona para la vida adulta, desarrollándose durante la infancia y perfeccionándose en el tiempo a través de las experiencias de la persona. Por este motivo se considera que la vida es un aprendizaje continuo; en cambio las competencias profesionales transversales son las actitudes sociales, emocionales, resolutivas y de comportamiento. Pero por otro lado podemos encontrar otros tipos de competencia como son la competencia técnica que es aquel que domina como experto las tareas y contenidos de su ámbito de trabajo y los conocimientos y destrezas necesarios para ello; la competencia metodológica es aquel que sabe reaccionar aplicando el procedimiento adecuado a las tareas encomendadas y a las irregularidades que se presenten, es decir que lleva una serie de pasos muy meticulosos para realizar y finalizar una tarea específica; en el caso de la

competencia social, es aquel que sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva y que muestra un comportamiento orientado al grupo y un entendimiento interpersonal. En el caso de las competencias básicas podemos encontrar algunos ejemplos como la comunicación verbal, la interacción con el medio que nos rodea, la capacidad social y ciudadana, la apreciación y destreza cultural y artística, la capacidad de aprender y la proactividad y autonomía.

Por otro lado vamos a explicar el tema de inserción laboral y es que es tan importante como el tema anterior y si nos ponemos a pensar, la inserción laboral es cuando las personas ingresan o entran a trabajar por primera vez y para esto se requiere ciertos requisitos, los cuales también forman parte de los protocolos de selección, primero definamos la inserción laboral y pues es según Bisquera, un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad. Existen diferentes modelos que se han aproximado al fenómeno de la inserción para explicar este proceso; por un lado, encontramos el modelo empírico, el cual cuenta con un análisis de la realidad y por lo tanto con la comprobación de las variables que incluye. Además, se incluyen modelos teóricos, los cuales surgen de concepciones sobre cómo y por qué ocurren las cosas.

Continuando con el proceso de inserción laboral debemos considerar el uso de ciertos protocolos que se usan para iniciar con un trabajo y por este lado se trata de una herramienta básica llamada curriculum vitae. Un curriculum vitae es un documento que incluye toda la experiencia, la formación, las aptitudes, los idiomas y los datos de contacto de un trabajador, así como cualquier otra información que considere relevante añadir. Es, en esencia, su perfil profesional.

Así como existe la oportunidad de ingresar a un trabajo o al campo laboral, también existen ciertas dificultades que no permiten seguir con este proceso de contratación; y es que realmente en la actualidad existen muchas complejidades que hacen difícil

la inserción laboral. Tener en cuentas, las dificultades, es el primer paso, y permite evitar algunos errores que suelen ser común en el proceso de inserción; la necesidad de conocerlos y comprender estos problemas es vital para obtener un empleo. A grandes rasgos, el primer obstáculo que pueden encontrarse es la elaboración del curriculum; muchas veces, la información que tiene no es coherente con el perfil que solicitan, a veces está mal redactado y/o su presentación no es la adecuada. Cuestiones que conviene solventar lo antes posible para proseguir en la búsqueda de un trabajo; otro obstáculo en la búsqueda de empleo es el temor, la ansiedad o el estrés que se genera a la hora de presentarse a una oferta de trabajo; sus consecuencia son la incapacidad de pensar fríamente y tomar las decisiones adecuadas; además, produce consecuencias mucho más complejas en las entrevistas de trabajo que conlleva a la emisión de respuestas incoherentes, nerviosismo, tartamudeo o pánico escénico.

En cuanto a los protocolos de la inserción laboral, es muy común saber algunos datos para que esto fluya adecuadamente, por ejemplo, un simple saludo es el primer paso, las juntas con el personal y sobre todo las entrevistas de trabajo, en este sentido en una entrevista se buscan muchas características de la persona para poder insertarlo al mundo laboral. Pero hoy en día el uso de las redes sociales ha influido mucho en el uso de ellos protocolos ya que muchas veces ya no se llevan a cabo tal cual deberían hacerse y aparece lo que muchos conocemos hoy en día como el emprendimiento. Gracias a las redes sociales el proceso de emprendimiento se hace más fácil, rápido y sobre todo muy cómodo.

CONCLUSION

En la actualidad el uso de las competencias ha sido un factor muy importante el cual ha dado un cambio demasiado drástico en la educación y en otras áreas como la salud; las competencias profesionales del trabajador son la base principal del desarrollo pleno de una verdadera conjunción de conocimientos, habilidades y actitudes para la vida de nosotros como estudiantes. Es por ende, que en ocasiones

un examen no lo es todo para poder determinar el desempeño de una persona, sino que también por medio de las competencias el individuo de puede desempeñar de manera integral y se puede observar un gran sin número de habilidades que quizás en un examen no se puedan notar.

BIBLIOGRAFÍA

1. Gordo, V. (2003) Imagología. México: Grijalbo.
2. Gordo, V. (1999). El poder de la imagen. México: Edamex
3. Denis L. Wilcox, Phillip H. Warren K. Agee, Glen T. Cameron (2001) Relaciones Públicas -Estrategias y Tácticas. Madrid: Pearson Educación, S.A.
4. Paul Capriotti Peri. (1999) Planificación estratégica de la imagen corporativa. Barcelona: Editorial Ariel, S.A.