



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: ROBLERO CONTRERAS SITLALY ESTEFANIA

TEMA: IMAGEN Y DESARROLLO DE SUS COMPONENTES Y PROYECCIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL.

PARCIAL: I

MATERIA: PROYECCIÓN PROFESIONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: EEU DOMINGUEZ GARCIA EDUARDO RUBEN

LICENCIATURA: ENFERMERÍA

CUATRIMESTRE: 8VO CUATRIMESTRE

Frontera Comalapa 23 de Enero de 2024

Imagen Y Desarrollo De Sus Componentes

Son

1.1 Conceptos Básicos E Importancia De La Imagen

El

Concepto general que las personas tienen de la imagen, lo han limitado a la apariencia, a lo externo; pero este concepto va mucho más allá.

La imagen significa entonces: percepción, proyección, elemento diferenciador, comunicación, apariencia, juicio de valor, herramienta, un plus, identidad, marca.

La imagen no es más que comunicación clara, directa, eficaz. Significa esto saber comunicar lo que somos, lo que tenemos, de lo que estamos hechos en la mente y en el corazón, pero de manera efectiva. Nos comunicamos con el cuerpo, con los gestos, la mirada, la sonrisa.

1.3 Imagen Profesional

Esta

Relacionado directamente con la disciplina de la imagen pública.

Se le ha relacionado con cuatro aspectos: la comunicación no verbal, el lenguaje corporal, el discurso y la vestimenta.

Se puede definir como la percepción que se tiene de una persona por parte del entorno en el que se desempeña, a partir de los estímulos que emana durante su actividad laboral.

1.6 Imagen Ideal vs Imagen Proyectada

Son

Imagen Ideal

Es

Una proyección de lo que quieres ser y todavía no has alcanzado.

Está vinculada a la montaña de deseos y sueños que hay en su corazón y también "lo que debes ser".

Imagen Proyectada

Representa

Lo que eres hoy con tus imperfecciones y virtudes.

Está vinculada al presente, al aquí y al ahora y es la fuente como su propio nombre indica para "hacerte realidad".

Proyección Personal Y Profesional

Son

2.7 Modelo De Desarrollo Profesional

2.8 Sistemas De Desarrollo Profesional

Es

Es

Modelos De Ciclo De Vida

Modelos Basados En La Organización

Modelos Del Patrón De Dirección

Indican

También

Describe

Que los trabajadores hacen frente a tareas de desarrollo en el transcurso de su profesión; pasan por distintas etapas personales o profesionales.

Sostienen que las profesiones pasan por varias fases, sin embargo, afirman que el desarrollo profesional implica aprendizaje de los trabajadores para realizar tareas definitivas.

Como contemplan las personas su profesión, como deciden sobre la rapidez con que quieren avanzar por las etapas profesionales y en qué punto desean regresar a una fase anterior.

El proceso por el que las personas toman conciencia de sus intereses, valores, fortalezas y debilidades.

Obtienen información sobre oportunidades laborales dentro de la empresa. identifican objetivos profesionales. Diseñan planes de acción para alcanzar dichos objetivos.

S los primeros les ayudan a descubrir sus intereses y habilidades y a aumentar su satisfacción gracias a la posibilidad de identificar y trasladarse a los puestos más coherentes con sus objetivos y planes.

Bibliografía

Libro de Consulta.