



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumna; Yohana Belén Ramírez Hernández

Nombre del tema; la profesión de enfermería

Parcial; I

Nombre de la Materia; Legislación En Salud Y Enfermería

Nombre del profesor; Miguel Angel Villatoro Aguilar

Nombre de la Licenciatura; En Enfermería

Cuatrimestre;8

INTRODUCCION

En este presente ensayo se abordara acerca sobre la profesion de enfermeria, tiene un amplio contenido tanto en su evolucion que se fue dando a lo largo de los años, asi como sus principales funciones que brinda a la soceidad en general.

Asi como sus diversas características que la definen y se diferencian de otros campos. Esta cumple un papel muy importante en lo que es salud, ya que permite y beneficia ayudando a que sea mas practico su metodo científico.

LA PROFESION DE ENFERMERIA

La enfermería, consiste en el cuidado de los enfermos de gravedad y pacientes ambulatorios, con el cometido final de asistir y complementar la labor de los médicos. Los enfermeros deben vincularse y atender al entorno de los pacientes, como por ejemplo sus familias, cumplir rol de intermediarios entre éstas y el médico.

se ocupan de:

- + Examinar y diagnosticar a los pacientes
- + Aplican tratamiento que les fue indicado
- + facilitan su recuperación y mejorar su calidad de vida
- + prevenien enfermedades y lesiones
- + suministran medicamentos
- + completan tareas administrativas
- + extraen muestras para realizar análisis
- + higienizan a los pacientes
- + monitorizan su estado y su evolución
- + brindan instrucciones para que continúen el tratamiento una vez que abandonen el hospital.

Las personas que eligen estudiar enfermería generalmente tienen una clara vocación de servicio, son solidarios y comprometidos. Su gusto por ayudar a los demás, Sus ventajas de esta profesion son; se pueden desempeñar en distintos ámbitos, desde centros de salud y hospitalarios hasta domicilios particulares y centros geriátricos. También ofrece diversas salidas laborales, como pueden ser la docencia, la investigación y/o el asesoramiento empresarial.

LA PROFESIÓN DE ENFERMERÍA BREVE REPASO DE SU EVOLUCIÓN

La palabra enfermería deriva del latín infirmus, es tan antigua como la humanidad ya que las personas siempre han necesitado cuidados de enfermería cuando están enfermos o heridos. Apareció durante la Edad Media, en su mayoría mujeres sin formación que ayudaban a traer niños al mundo o era nodriza.

A lo largo de los años, las guerras han aumentado la necesidad de enfermeras, teniendo gran influencia en la evolución de la enfermería. Florence Nightingale, es ampliamente considerada como la madre de la enfermería moderna, destacando por sus servicios en la guerra de Crimea de 1853 a 1856. Sus esfuerzos disminuyeron la tasa de mortalidad y a su vuelta fundó la Escuela Florence Nightingale para Enfermeras en Londres. Fue el primer paso para la auténtica profesionalización de la enfermería. En 1861 las enfermeras empezaron a usar uniforme. Hoy día, la enfermería es ampliamente reconocida en el mundo.

Florence Nightingale dice que Enfermería es cuidar y ayudar al paciente que sufre alguna enfermedad a vivir, lo mismo que enfermería de salud es lograr que la salud de cualquier persona sana se mantenga y no sea susceptible de enfermedad.

En la década de 1960 surge la propuesta de Virginia Henderson definió a la enfermería como asistencia al individuo sano o enfermo, en ejecución de actividades que contribuyan a su salud.

Analizando ambas conceptualizaciones, se aprecian dos ideas:

- ✚ Importancia relativa que en ellas se da al modelo médico.
- ✚ La importancia del concepto de educación para la salud, planteado también por Jean Watson aborda aprendizaje del sujeto de la atención, objeto de estudio en esta investigación.

María de Villalobos (1998) en su libro Enfermería. Desarrollo teórico, se resumen en cinco puntos clave:

- La enfermería tiene una composición eminentemente femenina.
- Es una profesión con formación en instituciones hospitalarias, con conocimientos teóricos y actividades procedimentales.
- La enseñanza estuvo durante mucho tiempo guiada por otros profesionales, en especial médicos, sin currícula establecida.
- Profesión que permitió utilizar a estudiantes fuerza laboral en los hospitales.
- La manipulación de las enfermeras en beneficio de otros grupos profesionales, en especial médicos y administradores hospitalarios

CARACTERÍSTICAS DE UNA PROFESIÓN. APLICACIÓN A LA ENFERMERÍA

Esfuerzo organizado y sistemático de los miembros de la profesión (Colegios, Asociaciones, Enfermeras, Instituciones Educativas y de Salud), para que Enfermería cumpla con los estatutos de profesión, es decir, primero la formación profesional conforme a las características universales del sistema de educación en la carrera, lo que comprende requisitos de ingreso, permanencia y egreso semejantes, contenidos académicos homólogos, perfil académico profesional congruente ya que es indispensable tener licencia para ejercer nuestra actividad profesional como sucede en todas las sociedades modernas.

FACTORES; Son los que contribuyen a la profesionalización de la profesión, y a desarrollar el valor de su función en las instituciones, para asegurar que las nuevas generaciones busquen dedicarse a esta delicada tarea de servicio.

- ✚ capacidad de autorregulación
- ✚ Consolidar el sistema de estímulos
- ✚ Asegurar los aranceles a quienes se dedican a tan delicada actividad
- ✚ Sistema de reconocimientos al mérito y trayectoria

Profesionalización;compromiso de enfermeras para alcanzar nivel académico profesional con título y licencia de la Dirección General de Profesiones, en nivel académico superior, que caracteriza las profesiones reguladas por la ley, como es el caso de Enfermería, desde la aparición de la misma en 1945. Promover que toda persona que desempeña delicada tarea adquiera la certificación de estudios en instituciones especializadas en su formación, es un esfuerzo que se inició en México entonces el 9 de febrero de 1907 al constituirse la primera escuela oficial para la educación de enfermería.

La fuerza del programa Nightingale. En 1911 la Escuela del Hospital General que sólo estableció como requisito por la situación de la mujer en la época —la primaria y gozar de buena salud para ingresar a la carrera, se incorporó a la recientemente reabierta Universidad Nacional de México. Con esta misma lógica se integran escuelas de enfermería en las diversas regiones a sus Universidades y desde entonces hemos experimentado un crecimiento de Escuelas de Enfermería. Enfermeras Especialistas que actualmente son el eje de la práctica avanzada de Enfermería en el Sector Salud.

La carrera de Licenciatura en Enfermería se inició en 1967, pero su desarrollo fue lento, de una transición predominaba la participación de enfermeras técnicas y auxiliares de enfermería prolongada, baja. Las primeras generaciones se ubicaban en la docencia y en la investigación. La enfermera que cuida, debe tener un cuerpo de conocimiento formal y vivencial, sumado a esto requiere de su manifestación como persona, única, auténtica, capaz de generar confianza, serenidad, seguridad y apoyo efectivo.

Lo anteriormente permite que precisemos que el enfermero que cuida debe tener;

- ✚ Conocimiento; trabajo que se realiza a fin de dar soluciones a los problemas que son importantes para el bienestar de los clientes.
- ✚ Compromiso; una obligación contraída mediante acuerdo, promesa.
- ✚ Ética: esta característica de la persona que cuida, es definida por Husted & Husted según Marriner, «como un sistema de normas que sirven para motivar, determinar y justificar las acciones que se realizan en pro de objetivos vitales y de metas importantes.
- ✚ Arte de intuición: La intuición desde el punto filosófico es «el poder de obtener los conocimientos que no se pueden adquirir ya sea por inferencia u observación, por la razón o la experiencia.
- ✚ Aceptación del otro: es la capacidad de aceptar a la persona que cuida como un ser humano y que su presencia es fundamental para el cuidado de muchos.

LOS CAMPOS DE ACTUACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL EN EL MOMENTO ACTUAL. ENFERMERÍA ADMINISTRATIVA

El perfil del administrador de enfermería que se presenta tiene como particularidad que puede aplicarse en cualquier tipo de organización de salud, es necesario planear, organizar, integrar, dirigir y controlar las acciones para lograr el éxito.

La administradora de enfermería debe:

- Poseer condiciones físicas saludables para enfrentar el esfuerzo que significa administrar a un grupo heterogéneo.
- ✚ Tener conocimientos de administración que le permitan tomar decisiones confiables.
- ✚ Contar con experiencia profesional a diferentes niveles, Mostrar solidaridad gremial.
- ✚ Ser creativo, ejercer liderazgo, ser innovador, fomentar motivación y eficiencia.
- ✚ Ser profesional y moral en la toma de decisiones, organizado y responsable.
- ✚ Buscar siempre la actualización constante.
- ✚ Ser emprendedora y afrontar retos.
- ✚ Creer en la práctica independiente de enfermería

CAMPOS DE ACCIÓN;

Las profesionales de salud administrativa desempeñan las siguientes áreas del mercado laboral a nivel nacional e internacional:

- + Asistencial: brinda cuidado a personas, poblaciones en niveles de atención.
- + Educativo: liderar diferentes escenarios desde nivel técnico hasta Superior.
- + Gerencial; desarrollar habilidades administrativas en salud.
- + Investigativo: generar investigaciones propias para la disciplina de enfermería
- + Ejercicio Independiente: desarrollar propio cuidado en programas especiales.
- + Asistencia clínica: procedimientos dados a pacientes por enfermería.
- + Administrativa: fases de planeación, organización, dirección y control
- + Docencia: El propósito de enfermería es mejorar el cuidado de la salud.

Existen 2 enfoques se originan de doctrinas y métodos para recogida y análisis de datos campos de acción de enfermería encontramos 4 que son:

1. Asistencial: clínica o domiciliaria
2. Administrativo
3. Docencia
4. Investigación

LA CARRERA PROFESIONAL. CONCEPTO Y SITUACIÓN ACTUAL

Salud; estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de enfermedad.

Enfermedad; se define como limitación concreta del ser humano, varía dependiendo valores personales, influenciados por características del individuo y de su entorno.

Los factores del entorno; que influyen la manera de personas perciben y centran acciones en relación con salud, los podemos clasificar en tres grupos:

- + El entorno físico; variables físicas, químicas y biológicas de salud humana.
- + Patrones culturales; encontramos religión, organización familiar, lenguaje, uso de medicamentos, cuidado de niños, ancianos, hábitos alimentarios, etc.
- + Patrones sociales: nivel de educación, estatus socioeconómico, empleo

Los valores; definen la salud-enfermedad y estableciendo función social de paciente o enfermera, con expectativas estructuradas, como derechos y obligaciones.

La enfermería;

- Conocimiento observación, experimentación, basada en evidencia científica.
- considerada como, arte y filosofía.
- Profesión humanista, centrada en el ser humano y interacción con el entorno.

Funciones de enfermería:

- + promover la salud
- + prevenir la enfermedad
- + restaurar la salud
- + aliviar el sufrimiento.

Intervenciones de enfermería;

- +Cuidado
- +Competencia
- +Servicios información y asistencia jurídica
- +Conexión

El profesional en enfermería competente: utiliza conocimientos, habilidades y actitudes dando juicios clínicos, soluciona problemas y realiza tareas costo-eficaces, debe ser la conexión entre profesionales salud, paciente y su familia.

La enfermera debe:

- ✚ Conocer qué es lo mejor para el paciente.
- ✚ Responder a las necesidades del paciente.
- ✚ Ser competente, conocedora, responsable y afrontar crisis cuidado de salud.
- ✚ Ser competente en habilidades de comunicación.
- ✚ capaz de controlar situaciones del paciente, en manejo de emociones.
- ✚ Reconocer que cualquier momento persona puede necesitar ayuda de otra.
- ✚ Potenciar la dignidad y el valor de las personas.
- ✚ Enfatiza y apoya la contribución paciente y familia al cuidado y adaptación.

ENFERMERÍA: DISCIPLINA Y PROFESIÓN

Disciplina; rama de instrucción o educación, un departamento de aprendizaje del conocimiento y sintaxis distinta, una disciplina es inherente a un campo científico en el que se investigan determinados aspectos de la realidad con el propósito de generar, utilizar o difundir el conocimiento, y actúa en función social del trabajo y, para algunos, tiene cierto ingrediente de vocación.

Profesion; actividad permanente que sirve de medio de vida y determina ingreso a grupo profesional específico y al empleo, facultad que cada uno tiene y ejerce públicamente.

Los teóricos del siglo XIX consideraban como modalidad de lo que Tocqueville denominó corporaciones intermediarias, eran organismos se podían instaurar un nuevo orden social, en sustitución de la sociedad tradicional.

Mientras que para Max Weber lo vinculadaba a lo religioso, en tradición cristiana, puesto acto de profesar relacionado con voluntad de consagrarse a Dios, obedecer a un ser superior, con alto contenido de ascetismo entrega y sufrimiento.

PROFESIONALIZACIÓN EN ENFERMERÍA

Se ha planteado que si enfermería continúa tratando de desarrollarse profesionalmente, se le hará cada vez más necesario identificar qué hacemos, cómo lo hacemos, para qué lo hacemos y por qué son necesarios nuestros servicios.

Profesionalización:

- Característica profesional, ejerce autoridad sobre campo específico y especializado
- nivel de preparación, en conocimientos y experiencia, alcanzado por enfermería
- situación que habilita a profesionales ejecutar tareas complejas
- Conocimiento del cuidado, permite plantear manera responsable ante sociedad y aportar con iniciativa y creatividad.
- Meta de excelencia, nuevas competencias profesionales, produciendo cambios en actitud profesionales ante trabajo, incorpora hábito profesionalismo para participación de enfermería en organización sea no solo efectiva, sino eficiente.

EL TRABAJO CIENTÍFICO EN LA ENFERMERÍA

El método científico está sustentado por dos pilares fundamentales. Conocido como proceso de Atención Enfermería (P.A.E.), permite a las enfermeras prestar cuidados de forma racional, lógica y sistemática. La misión de la enfermería fue, es y será la gestión y ejecución del cuidado del paciente.

CÓDIGO DEONTOLÓGICO Y RESPONSABILIDADES DE ENFERMERÍA

Son inherentes a la enfermería el respeto de los derechos humanos, incluidos los derechos culturales, el derecho a la vida y a la libre elección, a la dignidad y a ser tratado con respeto. Concretamente el código deontológico o ético de la enfermería establece que los o las enfermeros(as) tienen cuatro deberes fundamentales y que rigen las normas de su conducta ética:

- Promover la salud
- Prevenir la enfermedad
- Restaurar la salud
- Aliviar el sufrimiento

INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA

Es la función ineludible e inseparable del profesional de enfermería, realizada por enfermeras(os), cuyos resultados deben aportar mejoras en la práctica de enfermería. Objetivos de la Investigación;

- Mejorar la Calidad de la intervención de enfermería.
- Mejorar la efectividad del cuidado
- Mejorar la eficiencia del cuidado: Es utilizar los recursos que son factibles de percibir, a fin de satisfacer las necesidades del paciente.
- Mejorar la seguridad de la intervención de enfermería: a través de la vigilancia, autoevaluación, medición y formación.
- Construir la evidencia científica para sustentar las acciones de enfermería

CAMPOS DE LA ENFERMERÍA EN LA INVESTIGACIÓN

Existen donde las enfermeras(os) pueden desarrollarse y realizar investigación. Se encuentra: La clínica: Como profesionales del cuidado y bienestar del paciente, existe un amplio abanico de oportunidades para investigar, controlar intervención, dosis, tiempo. Como:

- Estudios descriptivos/ prevalencia
- Estudios de causalidad o riesgo
- Estudios de pruebas diagnósticas
- Estudios de terapia o de intervención

Factibilidad Operativa: Se refiere a todos los recursos humanos que participan en procesos.
Factibilidad Técnica: recursos como herramientas, equipamiento, insumos, infraestructura.
Factibilidad Económica: recursos necesarios para alcanzar los objetivos planteados.
Factibilidad Ética y Legal.

Investigación en gestión de calidad: La medición y control de la calidad y seguridad en los procesos de salud, implica:

- Identificar problemas a través de estudios observacionales descriptivos y analíticos.
- Proponer soluciones de mejoría

Registros con fines de investigación: oportunidad para desarrollo de investigación y mejorar prácticas clínicas; identificar factores de riesgo, estudiar la epidemiología de las enfermedades, conocer realidad local, calcular expectativas de vida y reconocer oportunidades para un mejor cuidado en salud.

Coordinación de proyectos de investigación; La administración y organización de los recursos es parte de la labor de enfermería y no es raro que se solicite a las enfermeras y enfermeros clínicos que colaboren en proyectos de investigación, organizando procedimientos que requiere el estudio.

Para la ejecución de un proyecto de investigación, se deben cumplir los siguientes procesos;

- ✚ Preparación y planificación
- ✚ Coordinación y gestión de procesos durante la ejecución, para el cierre del estudio.
- ✚ Epidemiología y Metodología de la Investigación;

La enfermera(o) puede realizar las siguientes labores:

- Apoyar y asesorar en la construcción y/o revisión de proyectos de investigación.
- Asesorar en la evaluación de la validez interna y externa de la evidencia publicada
- Realizar docencia en metodología de la investigación, Apoyo para la construcción.
- Revisar metodológicamente proyectos de investigación.

ENFERMERAS(OS) Y SUS COMPETENCIAS EN INVESTIGACIÓN

La enfermera(o) tiene competencias profesionales porque tienen el nivel de licenciatura que la o lo habilita para realizar investigación. Estas son de tres tipos; Genéricas; aquellas esenciales a la profesión. Específicas; obliga estudiar y comprender fundamentos científicos de los cuidados que se le entregan al paciente. Y Competencias en publicación:

El proceso de la investigación contiene varias etapas;

- ✚ Pregunta de investigación.
- ✚ Plantear una hipótesis, objetivo general y específicos.
- ✚ Elegir un tipo y diseño de estudio para cumplir con los objetivos y probar la hipótesis.
- ✚ Construir una metodología que permita prevenir el sesgo.
- ✚ Definir el lugar, periodo y población de estudio: Criterios de inclusión y exclusión. O
- ✚ Realizar las mediciones que corresponda y exija el estudio.
- ✚ Elaborar un método de control de sesgo: Información, selección y confusión.
- ✚ Presentar la maniobra del estudio.
- ✚ La planificación del análisis estadístico. o Presentar los aspectos éticos que se debe preocupar de controlar el proyecto. o Presentación de los resultados.

MÉTODO CIENTÍFICO Y APLICACIÓN A LA SITUACIÓN DE LA ENFERMERA

Valores sociales tienen que estar contenidos en las profesiones que tienen mayor connotación en la sociedad, entre las cuales se encuentra la enfermería, por estar relacionada directamente con los mayores valores del hombre: su vida y su salud. De ahí la importancia de capacitar a las enfermeras, desde el punto de vista teórico, en materia ética, para que puedan luego, demostrar en la práctica, con su conducta moral, la aplicación de principios, normas y valores de la ética, tanto aquellos universalmente reconocidos, como los propios de su cultura, sociedad y profesión.

EL SISTEMA DE VALORES PROFESIONALES EN ENFERMERÍA

Los valores, por su parte, son objetivos, se reflejan en la conciencia de los hombres en forma de valoraciones. La moral ha encontrado en la ética una racionalidad, no solo valorativa en cuanto a sus funciones normativas, sino para la formación consciente de valores que deben regular la conducta y la coexistencia humanas. El sistema de valores, tanto de una sociedad como de una profesión, se expresa en principios, virtudes y normas que obligan moralmente a los sujetos y se traducen en los llamados deberes morales.

Los valores morales; son necesidades más significativas de los hombres traducidas en tendencias del desarrollo social y expresadas en forma de idea.

EL PROCESO DE ATENCIÓN DE ENFERMERÍA (PAE) Y IMPLICACIONES ÉTICAS

PAE; Dirigido a identificar, respuestas humanas de las personas, familia y comunidad que atiende ante posibles alteraciones de sus patrones de salud y con propósito de realizar intervención adecuada, a la enfermera, desde el punto de vista de su ciencia particular y su correspondiente campo de actuación, le interesa conocer valores morales de las personas.

LAS RELACIONES ÉTICAS ENTRE COLEGAS

Basadas en respeto al ser humano, respeto a sí mismo, respeto a la existencia, opiniones y decisiones de otros. Analizar problemas científicos y profesionales en lugar y el momento adecuado. En materia ética, y práctica médica de enfermería, prevenir vale más que curar.

La enfermería; profesión que sustenta su actuar en sistema de conocimientos reconocido como ciencia ya constituida, la ciencia del cuidado. La investigación científica; es sistemática, empírica y crítica Cumple 2 propósitos fundamentales:

-  Producir conocimiento y teorías (investigación básica)
-  Resolver problemas (investigación aplicada).

EL MÉTODO CIENTÍFICO EN ENFERMERÍA

Procedimiento para conseguir objetivos, Propuestos en la investigación. sujeto a dos características principales:

- Carácter empírico; tiene como primer y último referente la experiencia, la observación y el control.
- Carácter replicable; todos los pasos seguidos hasta llegar a él son susceptibles de ser repetidos de forma idéntica.

CONCLUSION

Se determinaron diversos conceptos que ayudaron a que se comprendier de una mejor manera las características principales de enfermería, como lo fue que es salud, enfermedad que nos dejaron en claro su papel importante que nos brindan, así mismo se identificaron los diversos campos de enfermería así como, sus valores que se aplica al realizar sus diferentes funciones.