



# Proyección Profesional

**PROFESOR:**

Ana Silvia Lazaro

**ALUMNA:**

Litzi Rubi De La Cruz De La Cruz

**ACTIVIDAD:**

cuadro sinoptico de la unidad II

GRUPO: A

GRADO: 8'

Desarrollo de la actividad:  
DE SU LIBRO UBICADA EN EL AREA DE LIBROS DE CONSUTAS, LEER Y  
ELABORAR UN MAPA CONCEPTUAL DE LA UNIDAD II.

# Unidad 2. proyección personal y profesional.

## 2.1 Conocimiento de sí mismo.

### Investigación

es una noción sobre las capacidades, limitaciones, aspiraciones, motivaciones y los temores que se tienen, esta noción es altamente estable, aunque se pueda modificar y cambiar de forma gradual y ordenada como consecuencia de la experiencia.

- Análisis de los factores relacionados con el autoconcepto
- Autoestima
- Factores Cognitivos
- Factores afectivos
- Factores de Comportamiento

## 2.2 Análisis de la motivación como un factor de logro.

### desarrollo

La motivación es un término genérico que se aplica a una amplia serie de impulsos, deseos, necesidades, y anhelos, la motivación es la energía que hace que busquemos la satisfacción de las necesidades, dependiendo de la expectativa de logro formada con la experiencia.

- Conjunto de variables intermedias que activan la conducta y/o la orientan en un sentido determinado para la consecución de un objetivo.
- la motivación es intermitente y cambia de acuerdo a la actividad.

## 2.3 Análisis de la jerarquía de las necesidades de satisfacción del ser humano.

### sociedad

la jerarquía de las necesidades son universales, es decir, no importa tu raza, posición económica, ni nacionalidad. Lo interesante es que la prioridad de unas necesidades u otras depende de ciertas condiciones de satisfacción en lo antes mencionado

- Necesidades fisiológicas.
- seguridad personal, en donde se cumpla con el objetivo de conservar la integridad física y emocional.
- seguridad personal, objetivo de conservar la integridad física y emocional.
- autorrealización.
- retos etc.

# Unidad 2. proyección personal y profesional.

## 2.4 Valores personales a cuidar y perfeccionar.

valores personales son fundamentales a la hora de perfeccionar nuestra imagen.

- Cortesía y buena educación, Son fiel reflejo de la calidad de vida de una persona. Dominio de sí mismo: Nuestro temperamento influye, serenidad, saber escuchar, conprecion, discrecion, Sencillez, Optimismo, Puntualidad, Amabilidad y cordialidad: Denotan buena educación y hacen a la persona más atractiva

## 2.5 Perfil profesional..

### desarrollo

tiene cada vez más difusión y se emplea en el ámbito de la educación y de las organizaciones. El término de perfil profesional suele hacer referencia tanto al producto de una experiencia educativa como a las características que posee un sujeto.

- el perfil profesional es una descripción de las características que se requieren del profesional para abarcar y solucionar las necesidades sociales
- el perfil profesional al conjunto de rasgos y capacidades que pueden estar presentes en personas que no poseen educación formal en un campo del saber, pero sí cuentan con competencias y con conocimientos que las habilitan a desempeñarse en una tarea.

## 2.6 Identidad Profesional.

se asocia con el hecho de tener experiencias, formas de entender y conocimientos técnicos comunes, la profesión y el trabajo son factores de identidad individual y social. Generalmente forman parte importante de la vida de las personas.

- El profesional, al hacer su actividad, se hace a sí mismo; su identidad personal no se entendería sin su identidad profesional
- la experiencia profesional básica de sentirse realizado ejerciendo su profesión; que puede pasar por una experiencia del sentido de lo que hace y que con todo ello puede vivir en plenitud su ciudadanía,

## Unidad 2. proyección personal y profesional.

### 2.7 Modelo de desarrollo profesional

valores personales son fundamentales a la hora de proceso por el que las personas progresan a través de una serie de etapas caracterizadas por distintas tareas de desarrollo, actividades y relaciones.

- Modelos de ciclo de vida. Indican que los trabajadores hacen frente a tareas de desarrollo en el transcurso de su profesión;
- Modelos basados en la organización. También sostienen que las profesiones pasan por varias fases
- Modelo del patrón de dirección. Describe cómo contemplan las personas su profesión;

### 2.8 Sistemas de desarrollo profesional ..

#### desarrollo

El desarrollo profesional es el proceso por el que las personas toman conciencia de sus intereses, valores, fortalezas y debilidades.

- Diseñan planes de acción para alcanzar dichos objetivos.
- ayudan a descubrir sus intereses y habilidades y a aumentar su satisfacción gracias a la posibilidad de identificar y trasladarse a los puestos más coherentes con sus objetivos y planes.
- Diseñan planes de acción para alcanzar dichos objetivos.