



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Yizel Hainoam Villarreal Moreno

Nombre del tema: Cuadro Sinoptico de la unidad 3 y 4

Parcial: I

Nombre de la Materia: Proyección Profesional

Nombre del profesor: Lic. Beatriz Adriana Mendez

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 8tavo

Pichucalco, Chiapas.

**UNIDAD 3
COMPETENCIAS
PROFESIONALES**

**CONCEPTO DE
COMPETENCIA**

SON AQUELLAS HABILIDADES,
CAPACIDADES Y CONOCIMIENTOS
QUE UNA PERSONA TIENE PARA
CUMPLIR EFICIENTEMENTE
DETERMINADA TAREA.

SON ADQUIRIDAS
MEDIANTE EL
APRENDIZAJE Y LA
FORMACIÓN DE LAS
PERSONAS.

**EL ORIGEN DE
LAS
COMPETENCIAS
PROFESIONALES**

INICIA EN EL
REINO UNIDO
MEDIANTE
EVALUACIONES

**CARACTERISTICAS
DE LAS
COMPETENCIAS
PROFESIONALES**

DOMINIO
SER CAPAZ
SABER ESTAR

**TIPOLOGIA DE
LAS
COMPETENCIAS
PROFESIONALES**

LAS COMPETENCIAS VAN MÁS
ALLÁ DE LA MERA
ESPECIALIZACIÓN TÉCNICA
PARA INCLUIR DIMENSIONES
RELACIONALES Y
SOCIOPOLÍTICAS.

COMPATENCIA TECNICA
COMPETENCIA METODOLOGICA
COMPETENCIA SOCIAL
COMPETENCIA PARTICIPATIVA

**ENFOQUE
TEORICO DE LAS
COMPETENCIAS
PROFESIONALES**

PRETENDE REALIZAR UNA
ESPECIFICACIÓN TRANSPARENTE DE
COMPETENCIAS DE MANERA QUE NO
EXISTAN DESACUERDOS RESPECTO
A LO QUE CONSTITUYE UNA
EJECUCIÓN SATISFACTORIA.

UNIDAD 3
COMPETENCIAS PROFESIONALES

**GESTION DE LAS
COMPETENCIAS
PROFESIONALES**

TIENE UNA
PARTICULAR
INCIDENCIA EN LA
GESTIÓN DE LOS
RECURSOS
HUMANOS.

**NIVELES DE
ADQUISICION DE
COMPETENCIAS
PROFESIONALES**

SE PRECISA QUE PARA
LA ADQUISICIÓN DE LAS
DIFERENTES
COMPETENCIAS SE
INCIDA EN DIFERENTES
NIVELES O
DIMENSIONES EN LOS
QUE EL APRENDIZAJE
SE CONFORMA.

**DIMESION
PERSONAL**
**DIMESION
ORGANIZACIONAL**

**COMPETENCIAS
ESPECIFICAS**

SON LAS REQUERIDAS
PARA EL DESEMPEÑO DE
UNA OCUPACIÓN EN
CONCRETO, ESTÁN
RELACIONADAS MÁS
CON FUNCIONES O
PUESTOS DE TRABAJO.

COMPETENCIAS PERSONALES
COMPETENCIAS DE LOGRO
COMPETENCIAS DE COLABORACIÓN
COMPETENCIAS DE MOVILIZACIÓN

**UNIDAD 4
INSERCIÓN
LABORAL
PROFESIONAL**

**CONCEPTO DE
INSERCIÓN
LABORAL**

ES UN PROCESO INTEGRAL EN EL QUE INTERVIENEN DISTINTOS FACTORES PARA SU REALIZACIÓN, COMO PUEDEN SER LAS CARACTERÍSTICAS QUE PRESENTAN LAS PERSONAS Y LAS OPORTUNIDADES QUE OFRECE EL MERCADO LABORAL.

**COMPLEJIDADES
DEL MUNDO
LABORAL ACTUAL**

EL MAYOR PROBLEMA PARA ENCONTRAR TRABAJO ES LA ENORME CANTIDAD DE PERSONAS QUE BUSCAN EMPLEARSE O CAMBIARLO, EN RELACIÓN A LOS PUESTOS DE TRABAJO DISPONIBLES.

**CURRICULUM
VITAE**

**CARRERA DE
LA VIDA**

SU OBJETIVO ES DESCRIBIR LA EXPERIENCIA LABORAL, PREPARACIÓN ACADÉMICA, CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES QUE CALIFICAN A UNA PERSONA PARA REALIZAR DETERMINADO TRABAJO.

**PROTOCOLOS
PROFESIONALES**

SON LAS FORMAS, TIEMPOS, LUGARES Y RITUALES QUE SE DA POR SENTADO QUE TODOS LOS PARTICIPANTES OBSERVARÁN.

**TARJETA DE
PRESENTACION**

ES UNO DE LOS PLANOS DE IDENTIDAD GRÁFICA MÁS PERSONALIZADOS, PUES INFORMA NO SÓLO EL NOMBRE DE LA PERSONA QUE LO OFRECE, SINO TAMBIÉN DEFINE LA ORGANIZACIÓN A LA QUE PERTENECE.

**UNIDAD 4
INSERCIÓN
LABORAL
PROFESIONAL**

**ENTREVISTA DE
TRABAJO**

ES LA TÉCNICA MÁS UTILIZADA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL. ANTE UN PUESTO DE TRABAJO VACANTE O DE NUEVA CREACIÓN, SE ESTABLECE EL PERFIL DEL CANDIDATO.

**IDENTIDAD
DIGITAL**

IDENTIDAD DIGITAL AL IGUAL QUE LA IDENTIDAD HUMANA, LA IDENTIDAD DIGITAL SE COMPONE DE LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS, DATOS Y ATRIBUTOS:

NOMBRE DE USUARIO Y CONTRASEÑA

FECHA DE NACIMIENTO

NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL

HISTORIAL MÉDICO

EMPRENDIMIENTO

INTERSECA DIVERSOS EJES ESTRATÉGICOS: EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, LA EQUIDAD, LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO PRODUCTIVO.