

NOMBRE DEL ALUMNO: ESTEFANÍA DE JESÚS GONZÁLEZ MARTÍNEZ

NOMBRE DEL TEMA: COMPETENCIAS PROFESIONALES E INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

PARCIAL: 1

NOMBRE DE LA MATERIA: PROYECCIÓN PROFESIONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZÁLEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: DERECHO

CUATRIMESTRE: 8 CUATRIMESTRE

COMPETENCIAS PROFESIONALES

COMPETENCIAS

HABILIDADES, CAPACIDADES Y CONOCIMIENTOS QUE UNA PERSONA TIENE PARA CUMPLIR EFICIENTEMENTE DETERMINADA TAREA

AQUIRIDAS MEDIANTE EL APRENDIZAJE Y LA FORMACIÓN DE LAS PERSONA

EL ESFUERZO ES LA APLICACIÓN DELIBERADA DE RECURSOS MENTALES Y FÍSICOS EN UNA DIRECCIÓN DETERMINADA.

EN ALEMANIA, LAS COMPETENCIAS ESTÁN VINCULADAS A LAS DEFINICIONES PROFESIONALES GLOBALES Y SE HACE MÁS ÉNFASIS EN EL PROCESO FORMATIVO

CARACTERÍSTICAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

COMPORTA TODO UN CONJUNTO DE CONOCIMIENTOS, PROCEDIMIENTOS Y ACTITUDES COMBINADOS

LAS COMPETENCIAS SON SÓLO DEFINIBLES EN LA ACCIÓN.

NO ES SUFICIENTE CON VERIFICAR QUÉ ELEMENTOS SON CONSTITUTIVOS DE LAS COMPETENCIAS.

COMPETENCIAS PUEDEN SER ADQUIRIDAS A LO LARGO DE TODA LA VIDA ACTIVA, LO QUE CONSTITUYE, POR TANTO, UN FACTOR CAPITAL DE FLEXIBILIDAD Y DE ADAPTACIÓN A LA EVOLUCIÓN DE LAS TAREAS Y LOS EMPLEOS.

TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

POSEE COMPETENCIA TÉCNICA AQUEL QUE DOMINA COMO EXPERTO LAS TAREAS Y CONTENIDOS DE SU ÁMBITO DE TRABAJO Y LOS CONOCIMIENTOS Y DESTREZAS NECESARIOS PARA ELLO

POSEE COMPETENCIA METODOLÓGICA AQUEL QUE SABE REACCIONAR APLICANDO EL PROCEDIMIENTO ADECUADO A LAS TAREAS ENCOMENDADAS Y A LAS IRREGULARIDADES QUE SE PRESENTEN

COMPETENCIA SOCIAL AQUEL QUE SABE COLABORAR CON OTRAS PERSONAS DE FORMA COMUNICATIVA Y CONSTRUCTIVA

ENFOQUE TEÓRICO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

ENFOQUE CONDUCTISTA: PRETENDE REALIZAR UNA ESPECIFICACIÓN TRANSPARENTE DE LAS COMPETENCIAS DE MANERA QUE NO EXISTAN DESACUERDOS

ENFOQUE INTEGRAL CONSIDERA COMBINACIONES COMPLEJAS DE ATRIBUTOS (CONOCIMIENTO, HABILIDADES DESTREZAS, ACTITUDES Y VALORES)

A GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES CON INDEPENDENCIA DEL MODELO PROPIO QUE PUEDA ACTIVARSE, PERMITE CONOCER EL POTENCIAL DE LA ORGANIZACIÓN Y ORIENTA A LA HORA DE TOMAR DECISIONES DE CARÁCTER ORGANIZATIVO

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS: SON LAS REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE UNA OCUPACIÓN EN CONCRETO, ESTÁN RELACIONADAS MÁS CON FUNCIONES O PUESTOS DE TRABAJO.

- COMPETENCIAS PERSONALES
- COMPETENCIAS DE LOGRO
- COMPETENCIAS DE COLABORACION
- COMPETENCIAS DE MOVILIZACION.

INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

INSERCIÓN LABORAL ES UN PROCESO INTEGRAL EN EL QUE INTERVIENEN DISTINTOS FACTORES PARA SU REALIZACIÓN.

SUBCONTRATACIÓN O OUTSOURCING: LAS EMPRESAS PREFIEREN SUBCONTRATAR CIERTAS TAREAS Y SERVICIOS QUE LES SIGNIFICARÁN MENORES COSTOS Y MAYOR EFICIENCIA.

ROTACIÓN: A NIVEL GENERAL, LA MAYOR ROTACIÓN ESTÁ EN LOS CARGOS DE ATENCIÓN DE PÚBLICO

CURRÍCULUM VITAE: EL TÉRMINO ES UNA LOCUCIÓN LATINA QUE EN ESPAÑOL SIGNIFICA "CARRERA DE LA VIDA" Y SU OBJETIVO ES DESCRIBIR LA EXPERIENCIA LABORAL,

EL PROTOCOLO: ES EL CONJUNTO DE REGLAS CEREMONIALES QUE RIGEN UNA ACTIVIDAD, ESTABLECIDAS POR UN DECRETO O POR LA COSTUMBRE

SON LAS FORMAS, TIEMPOS, LUGARES Y RITUALES QUE SE DA POR SENTADO QUE TODOS LOS PARTICIPANTES OBSERVARÁN

EL **ORDEN INSTITUCIONAL** NORMA LOS PROCESOS DE SOCIALIZACIÓN. INTERIORIZA Y COMPARTE LOS SIGNIFICADOS

CURRÍCULUM VITAE: EL TÉRMINO ES UNA LOCUCIÓN LATINA QUE EN ESPAÑOL SIGNIFICA "CARRERA DE LA VIDA" Y SU OBJETIVO ES DESCRIBIR LA EXPERIENCIA LABORAL,

CUALQUIER PROTOCOLO NECESITARÁ COMO BASE UNA BUENA IMAGEN FÍSICA Y UNA BUENA ACTITUD. AMBAS SE LOGRARÁN SU EXISTE UN RECONOCIMIENTO PREVIO DE LA ESENCIA.

SON LAS FORMAS, TIEMPOS, LUGARES Y RITUALES QUE SE DA POR SENTADO QUE TODOS LOS PARTICIPANTES OBSERVARÁN

EL SALUDO, JUNTO CON EL CONTACTO VISUAL Y LA SONRISA, SON NUESTRA MEJOR TARJETA DE PRESENTACIÓN

JUNTAS DE TRABAJO. PREPARACIÓN, DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE LAS JUNTAS

LAS JUNTAS DE TRABAJO SON MODELOS DE COMUNICACIÓN QUE ESTIMULAN LA EFICACIA DE LA TOMA DE DECISIONES DE LA TOMA DE DECISIONES Y CONTRIBUYEN AL ÉXITO DE LOS RESULTADOS.

LOS OBJETIVOS DE UNA JUNTA DE TRABAJO SON FUNDAMENTALES PARA ORIENTAR LA SINERGIA DE LOS PARTICIPANTES Y GARANTIZAR LA CONSECUCIÓN DE RESULTADOS.

LA CONVOCATORIA PARA UNA JUNTA DE TRABAJO DEBE SER PREVISORA, CLARA EN OBJETIVOS, TIEMPOS Y ESPACIOS, ASÍ COMO EN EL PERFIL DE LOS CONVOCADO

LA TARJETA DE PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL ES UNO DE LOS PLANOS DE IDENTIDAD GRÁFICA MÁS PERSONALIZADOS, PUES INFORMA NO SÓLO EL NOMBRE DE LA PERSONA QUE LO OFRECE

ENTREVISTA DE TRABAJO: ES LA TÉCNICA MÁS UTILIZADA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL.

MANEJO DE REDES SOCIALES

CORREO ELECTRONICO.