



Nombre del Alumno: María Claribel Hernández Sánchez

Presenta:

mapa conceptual y cuadro sinóptico

competencias profesionales/ competencias específicas

Materia: proyección profesional

Nombre del profesor

Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura

TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

8° cuatrimestre

Pichucalco Chiapas a 08 de abril de 2024

Competencias profesionales

conceptos

Se define como
Habilidades
capacidades
conocimientos

Comportamientos
Formas visibles
de acción:
Valores, ética,
creencias

Elementos constitutivos

- El conocimiento es un conjunto de hechos necesarios para realizar un trabajo.
- Las competencias son el dominio de los medios y métodos para realizar una tarea.
- La competencia sinónimo de superdotación

características

Capacitar en un
determinado
campo

Trabajo en
equipo, capacidad
de aprendizaje,
toma de
decisiones e
iniciativa

Procesos de practicaacción

1. Saber(conocimiento)
2. Hacer (procedimiento)

Saber hacer y saber estar
actitud

tipología

Competencias
técnicas.
Metodológica,
participativa y
social

Competencia
s
transversales

El enfoque conductista integral

Es el análisis de los comportamientos humanos a partir de los estímulos y las respuestas en ambiente físico, biológico y social

Competencias específicas

Competencias personales

- Confianza en sí mismo
- Autocontrol
- Visión positiva
- Gestión del estrés asertividad

Competencias de logro

- Orientación al resultado
- Iniciativa
- Responsabilidad
- Resolución de problemas
- Planificación y organización

Competencias de colaboración

- Empatía
- Trabajo en equipo
- flexibilidad

Competencias de logro

- Liderazgo
- Influencia
- Comunicación
- orientación al servicio al cliente
- resolución de conflictos
- desarrollo de otros

Referencias

Alles, M. (2004 - 2005). Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Gestión por competencias: el diccionario. . Ed. Granica, 2002. Buenos Aires.

[¿Qué son las competencias profesionales? | Diccionario laboral \(sesametime.com\)](#)