



Super Nota

Nombre del Alumno: Cruz Guadalupe Vázquez Velázquez.

Nombre del tema: Las Organizaciones Sociales.

Parcial: Primero.

Nombre de la Materia: Trabajo Social en las Organizaciones.

Nombre del profesor: Lic. Ingrid Bustamante Diaz.

Nombre de la Licenciatura: Lic. Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: 8tavo.

Ixtacomitán, Chiapas a 20 de Enero de 2024

LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

DEFINICIÓN

Es un grupo de personas que interactúan entre ellos, en virtud de mantener determinadas relaciones sociales con el fin de obtener ciertos objetivos.



TIPOLOGIAS ORGANIZACIONALES

ORGANIZACIONES COERCITIVAS.-Son organizaciones que utilizan la fuerza como medio de control. Ejemplo:

- Instituciones Penales .
- Campos de Concentración .
- Las Prisiones o Cárceles .

ORGANIZACIONES UTILITARISTAS.- El poder se basa en el control de los incentivos económicos. Ejemplo:

- Los Comercios .
- Corporaciones de Trabajo .
- Industrias, etc.

ORGANIZACIONES NORMATIVAS (VOLUNTARIADOS).- Utilizan el control moral para influenciar al personal. Ejemplo:

- Las Iglesias.
- Las Universidades .
- Los Hospitales , etc.

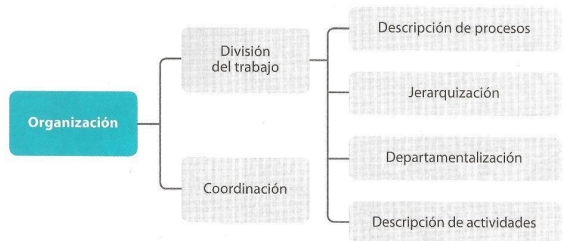


ORGANIZACIONES Y FORMAS JURIDICAS

La forma jurídica es la manera en la que podemos identificar a una empresa en el ámbito legal, ya que esta nos indica las obligaciones y responsabilidades legales que esta debe hacer frente a la hora de realizar su actividad económica.



COORDINACIÓN Y DIVISIÓN DE TRABAJO



| | | | | | | | |
|-----------------------------|--|-----------------------|---|-----------------------------|---|---------------------------------|---|
| DIVISIÓN DEL TRABAJO | Separación y delimitación de las actividades, con el fin de realizar una función con la mayor precisión. | JERARQUIZACIÓN | Disposición de las funciones de una organización por orden de rango, grado o importancia. | DEPARTAMENTALIZACIÓN | División y agrupamiento de las funciones y actividades en unidades específicas. | DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES | Definir con toda claridad las labores y actividades que habrán de desarrollarse en cada una de las unidades concretas de trabajo o puestos. |
|-----------------------------|--|-----------------------|---|-----------------------------|---|---------------------------------|---|

ORGANIGRAMAS

Es una representación gráfica de la estructura organizativa de la empresa y se muestran las relaciones de dependencia entre los distintos roles dentro del grupo.



RELACIONES FORMALES E INFORMALES

DIFERENCIAS ENTRE ORGANIZACIONES
SOYADMINISTRADOR.NET

| | |
|--|---|
| <p>FORMALES</p> <ul style="list-style-type: none"> +Busca el logro de objetivos predeterminados +Tiene una jerarquía oficial. +Se sigue la cadena de mando oficial +Hay una autoridad y una responsabilidad bien definida | <p>INFORMALES</p> <ul style="list-style-type: none"> +No tiene objetivos predeterminados +No tiene una jerarquía específica +La jerarquía se basa en aspectos sentimentales y no es fija +La autoridad es muy difusa y la responsabilidad muy laxa |
|--|---|

CULTURA ORGANIZACIONAL

Es el conjunto de valores, creencias, hábitos, tradiciones, actitudes y experiencias de una organización y sus miembros.

TRABAJO SOCIAL EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL *PROCESO HISTORICO, DEFINICIONES Y TENDENCIAS.*

UN TRABAJADOR SOCIAL
ENTRE GENTE DE NEGOCIOS



TRABAJO SOCIAL Y EMPRESA.

El trabajo social de empresa está definido como la “actividad organizada, que pretende ayudar a la adaptación recíproca de los trabajadores y su empresa”.

TRABAJO SOCIAL EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL



El Trabajador Social tiene todas las posibilidades para trabajar en empresas, ocupando puestos jerárquicos, ya que cuenta con todas las herramientas necesarias que la empresa requiere para su desarrollo y crecimiento.



OBJECTIVO Y METODOLOGIA.



El rol del trabajador social en una empresa se enmarca dentro de Recursos Humanos. Su misión se orienta a mejorar la calidad de la vida laboral, el compromiso y la retención de talento. Su figura ha cobrado protagonismo en las compañías.

AGENTE DE CAMBIO EN LAS EMPRESAS

El asistente social se ocupa del bienestar de los individuos atendiendo sus carencias sociales, específicamente las que pueden incidir en sus tareas laborales. El trabajo de un asistente social está orientado al logro de la felicidad organizacional y a la gestión de personas.



TRABAJO SOCIAL EN LAS
ORGANIZACIONES

BIBLIOGRAFIA

Canales, M. U. (s.f.). Trabajo Social en el ámbito empresarial. Obtenido de [file:///C:/Users/Asus/OneDrive/Escritorio/UDS/Academias/TS%20en%20las%20Organizacione](file:///C:/Users/Asus/OneDrive/Escritorio/UDS/Academias/TS%20en%20las%20Organizacione%20de%20apoyo/Dialnet-TrabajoSocialEnElAmbitoEmpresarialProcesoHistorico6628786%20(1).pdf)
[s/Libros%20de%20apoyo/Dialnet-TrabajoSocialEnElAmbitoEmpresarialProcesoHistorico6628786%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Asus/OneDrive/Escritorio/UDS/Academias/TS%20en%20las%20Organizacione%20de%20apoyo/Dialnet-TrabajoSocialEnElAmbitoEmpresarialProcesoHistorico6628786%20(1).pdf)