



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual**

*NOMBRE DEL ALUMNO: NORMA ALICIA HERNÁNDEZ GÓMEZ*

*NOMBRE DEL TEMA A: LA SUPERVISIÓN EN EL TRABAJO SOCIAL*

*PARCIAL: 8 TAVO PARCIAL*

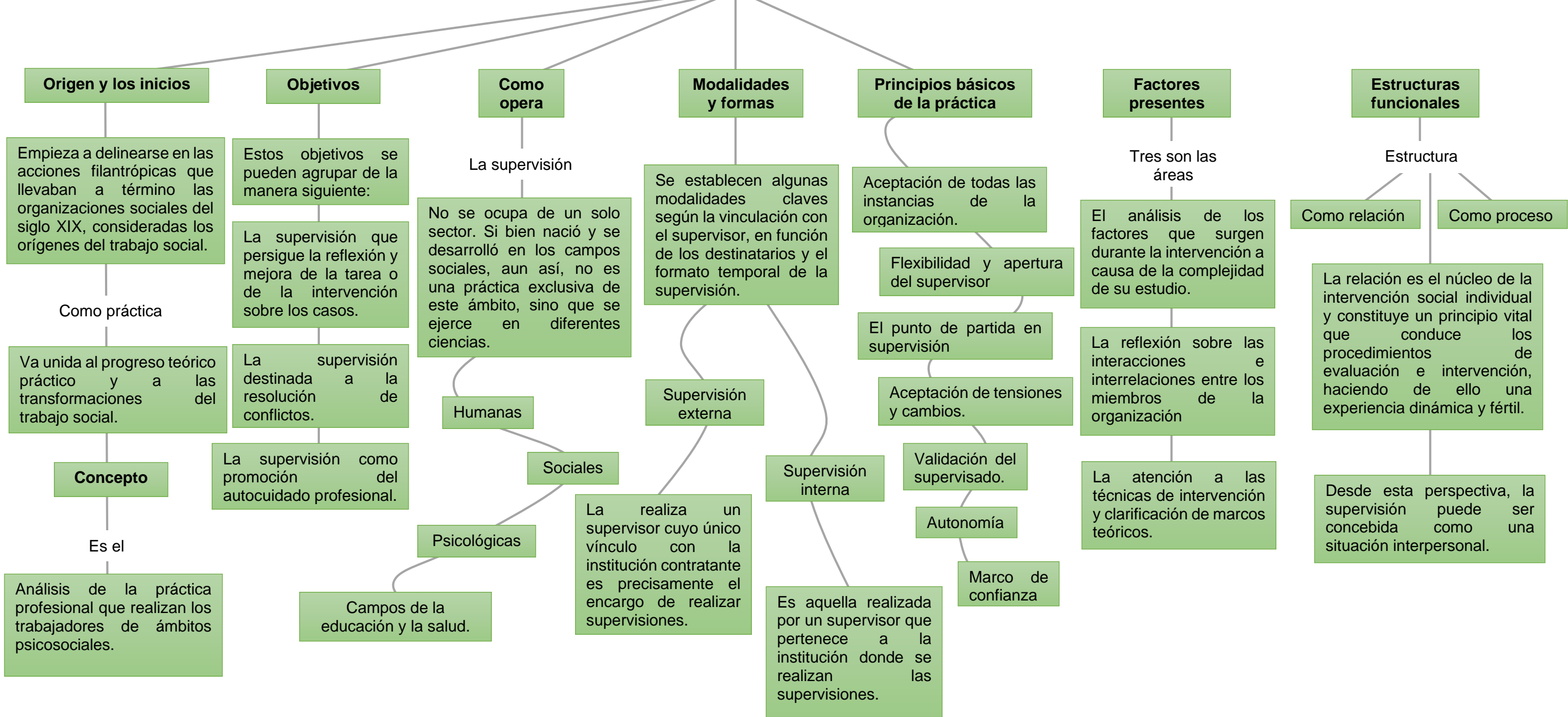
*NOMBRE DE LA MATERIA: TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES*

*NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. ÍNGRID BUSTAMANTE DÍAZ*

*NOMBRE DE LA LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA*

*APICHUCALCO CHIAPAS A 10 DE FEBRERO DEL 2024*

# LA SUPERVISION EN EL TRABAJO SOCIAL



# TRABAJO SOCIAL EN EMPRESAS PRIVADAS

## Sustento para el Trabajo Social en la Gestión de Recursos Humanos

Surge entonces para atender consecuencias sociales de una revolución del trabajo, de una revolución industrial que cambió el sistema de producción en el mundo, y en consecuencia, cambió las relaciones sociales en torno a dicho modelo de producción.

### Gestor de una nueva relación laboral

Etapas

- Incorporación
- Selección
- Mantenimiento
- Desvinculación

### Más allá de la explotación laboral

La relación laboral también requiere de condiciones de igualdad, tales como leyes laborales justas, capacidad de negociación colectiva, jornadas laborales límites, remuneraciones mínimas dignas, descanso, etc.

## El Trabajo Social en la empresa privada

Constituye hoy en día una relevante alternativa al Trabajo Social en las administraciones Públicas y ONG.

## Punto de partida

Objetivos

Búsqueda de bienestar social de aquellos ciudadanos que se encuentran en situación de desventaja.

La realidad social es la que modela las formas, aplicaciones, demandas y concreciones de la disciplina de Trabajo Social.

Ofrecer nuestros servicios por cuenta propia a las empresas, va a requerir sumar conocimientos específicos y cargarnos de argumentación para la defensa de nuestro proyecto de intervención.

## Antecedentes

Se establecen como detonantes las siguientes causas:

Dificultades de identidad del trabajador social de empresa.

Desarrollo y consolidación del Estado del Bienestar.

Transformaciones en el mundo empresarial.

Los programas eran de carácter asistencial

## Evolución de las características

El TSE respondía a las siguientes características:

La Política Social y la dirección que debía seguir

Los Servicios Sociales de Empresa se concretaban en Obras Sociales

El TSE era de carácter individualizado

No se abordaban con frecuencia problemas laborales.

## El trabajador social en la empresa

En las grandes empresas, el Departamento de Recursos Humanos es el encargado de dirigir al personal de la empresa

Asumiendo la

La gestión del rendimiento operativo

El estudio de la innovación y la flexibilidad

Conseguir la adición del personal

## El estrés laboral

Sensación desagradable derivada de pensamientos negativos sobre nuestro entorno, generadora de altas dosis de tensión.

Son

- La falta de autonomía del trabajador sobre el control de su trabajo.
- La imposibilidad de utilizar sus conocimientos para desarrollar novedades.
- La ausencia de reconocimiento de su valía.

## BIBLIOGRAFIA

- Canales, M. U. (s.f.). *Trabajo Social en el ámbito empresarial*. Obtenido de file:///C:/Users/Asus/OneDrive/Escritorio/UDS/Academias/TS%20en%20las%20Organizaciones/Libros%20de%20apoyo/Dialnet-TrabajoSocialEnElAmbitoEmpresarialProcesoHistorico-6628786%20(1).pdf
- Chacón, J. A. (12 de Agosto de 2015). *Sustento para el Trabajo Social en la Gestión de Recursos Humanos*. Obtenido de file:///C:/Users/Asus/OneDrive/Escritorio/UDS/Academias/TS%20en%20las%20Organizaciones/Libros%20de%20apoyo/7.pdf
- Cruells, C. P. (s.f.). *Trabajo Social y supervisión: un encuentro necesario para el desarrollo de las competencias profesionales*. Obtenido de file:///C:/Users/Asus/OneDrive/Escritorio/UDS/Academias/TS%20en%20las%20Organizaciones/Libros%20de%20apoyo/Dialnet-TrabajoSocialYSupervision-4111380.pdf
- Diez, E. R. (s.f.). *Trabajo social en las relaciones laborales y la empresa*. Obtenido de file:///C:/Users/Asus/OneDrive/Escritorio/UDS/Academias/TS%20en%20las%20Organizaciones/Libros%20de%20apoyo/Dialnet-TrabajoSocialEnLasRelacionesLaboralesYLaEmpresa-4703443.pdf