

# Mi Universidad

## Cuadro sinóptico

*Nombre del Alumno:*

**Norma Alicia Hernández Gómez**

*Nombre del tema :*

**Las organizaciones sociales y el trabajo social en el ámbito empresarial, proceso histórico, definiciones y tendencias**

*Parcial*

**8to parcial**

*Nombre de la Materia*

**Trabajo social en las organizaciones**

*Nombre del profesor*

**Lic. Ingrid Bustamante Diaz**

*Nombre de la Licenciatura*

**Lic. en Trabajo social y gestión comunitaria**

*Cuatrimestre*

**6to cuatrimestre**

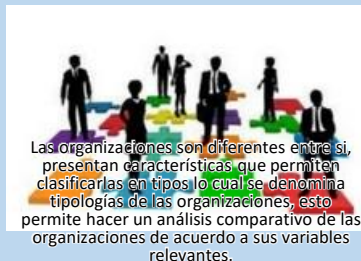
**Pichucalco Chiapas  
20 de enero de 2024**

## Definiciones.

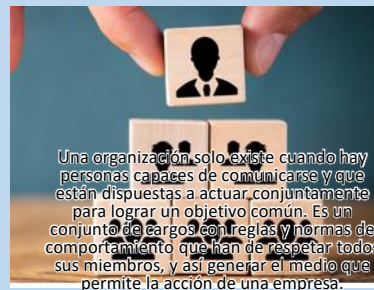
ORGANIZACIONES SOCIALES RESPALDAN  
INGRESO VITAL URGENTE Y TEMPORAL

Organización social se refiere a la red de relaciones dentro de un grupo y cómo se conectan entre sí

## Tipologías organizacionales.



## Características.



## Modelos y metáforas.



## Organizaciones y formas jurídicas.



# UNIDAD I - LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

## Coordinación y división del trabajo.



## Organigramas.



## Relaciones formales e informales.



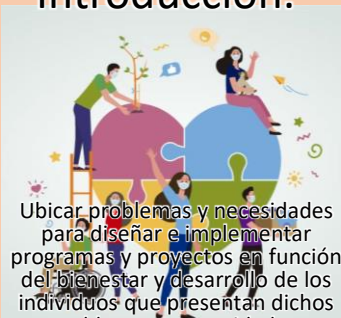
## Cultura organizacional.



## Contextos y meta contextos organizativos.



## Introducción.



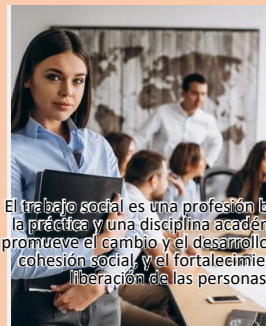
Ubicar problemas y necesidades para diseñar e implementar programas y proyectos en función del bienestar y desarrollo de los individuos que presentan dichos problemas o necesidades.

## Trabajo Social y Empresa.



El trabajo social de empresa está definido como la "actividad organizada, que pretende ayudar a la adaptación recíproca de los trabajadores y su empresa".

## Definiciones del trabajo social en el ámbito empresarial..



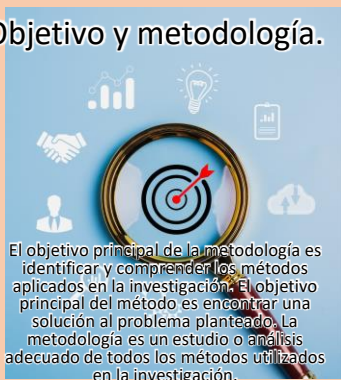
El trabajo social es una profesión basada en la práctica y una disciplina académica que promueve el cambio y el desarrollo social, la cohesión social y el fortalecimiento y la liberación de las personas.

Aproximación al trabajo social de empresa desde la definición de la FITS.

FITS=?		Abbreviation Finder
Acrónimo	Definición	
FITS	Flexible Image Transport System	
FITS	Fun in the Sun	
FITS	Feeding Infants and Toddlers Study	
FITS	Federation of International Social Workers - FITS-	

La Federación Internacional de Trabajadores Sociales – FITS–, cumplió más de 50 años, aunque sus orígenes remontan a más de 100 años con altas y bajas.

## Objetivo y metodología.



El objetivo principal de la metodología es identificar y comprender los métodos aplicados en la investigación. El objetivo principal del método es encontrar una solución al problema planteado. La metodología es un estudio o análisis adecuado de todos los métodos utilizados en la investigación.

# UNIDAD II - TRABAJO SOCIAL EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL, PROCESO HISTÓRICO, DEFINICIONES Y TENDENCIAS

Definición desde la productividad. El difícil equilibrio entre los objetivos económicos y sociales.



Coordinación y se encarga de medir y calcular el total de bienes y servicios que han sido producidos por cada factor utilizado (tierra, trabajo, capital, tiempo, etc.) durante un periodo determinado.

Definición desde las funciones. Asistencia, prevención y desarrollo.



El trabajador social se ocupa de potenciar las capacidades y la facultad de autodeterminación de usuarios y colectivos. Además, diseña e implementa las políticas sociales que favorecen la creación y el reajuste de servicios y recursos adecuados para la cobertura de necesidades sociales..

Definición desde la mediación. El trabajador social como agente de cambio en las empresas.



El trabajador social es un agente de cambio dentro de una comunidad, con función de brindar a las personas la capacidad de comprender las relaciones que establecen en su entorno, iniciando de un conocimiento crítico y reflexivo de la realidad en la que viven.

Tendencias actuales del trabajo social en el ámbito empresarial.



El Trabajo Social hoy tiene una fuerte tendencia a privilegiar la intervención en los escenarios microsociales, en los cuales se hace posible la acción social, sin desmedro de su relación con las estructuras y de su mutua influencia.

Nuevos escenarios para el Trabajo Social del siglo XXI.



Las Intervenciones del Trabajo Social se da en escenarios singulares caracterizados por la fragmentación social, y la irrupción de las nuevas formas de la exclusión, circunstancias que implican una serie de cuestiones que hacen necesaria una mirada profunda hacia las nuevas formas de la singularidad,

# bibliografía

- *Barcos, S. (2009). Tres cuestiones esenciales para el aprendizaje de la Administración. La Plata: Ed. HABER.*
- *Etkin, J. (1978). Sistemas y Estructuras de Organización. Buenos Aires: Ed. Macchi.*
- *Etzioni, A. (1975). Organizaciones Modernas. México: Ed. UTEHA.*
- *Hall, R. (1980). Organizaciones, estructura y proceso. Madrid: Ed. Prentice-Hall Internacional.*
- *Kliksberg, B. (1973). El Pensamiento Organizativo. Buenos Aires: Editorial Depalma.*
- *Boqué, G. y Schulman. (1996). PYMES. Administrar para crecer. Buenos Aires: Ed. Docencia. Schumacher E. F. 82001). Lo pequeño es hermoso. Madrid: Ed. AKAL.*
- *Vazquez J. y Stering H. (2003). Dirección eficaz de Pymes. Buenos Aires: Ed. Macchi..*
- *Daft, R. (2007). Teoría y Diseño Organizacional. México: Ed. Cengage Learning.*
- *Enciclopedia de Dirección y Administración de la Empresa. Varios autores. Ed. Hipsométrica: Madrid*
- *Frischknecht, F. (1995). Empresas de Familia. .Conflicto y Política. Buenos Aires: Ed. Fundación Universidad a Distancia “Hernandarias”.*
- *Informe GEM. (2002). (Global Entrepreneurship Monitor).*
- *Lamattina de Ferrari, M. M. Análisis Organizacional de las Trading Companies. Revista Administración de Empresas. Tomo XVI.*