

Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno:

Norma Alicia Hernández Gómez

Nombre del tema :

Las organizaciones sociales y el trabajo social en el ámbito empresarial, proceso histórico, definiciones y tendencias

Parcial

8to parcial

Nombre de la Materia

Trabajo social en las organizaciones

Nombre del profesor

Lic. Ingrid Bustamante Diaz

Nombre de la Licenciatura

Lic. en Trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre

6to cuatrimestre

**Pichucalco Chiapas
20 de enero de 2024**

Definiciones.

ORGANIZACIONES SOCIALES RESPALDAN
INGRESO VITAL URGENTE Y TEMPORAL

Organización social se refiere a la red de relaciones dentro de un grupo y cómo se conectan entre sí

Tipologías organizacionales.

Las organizaciones son diferentes entre sí, presentan características que permiten clasificarlas en tipos lo cual se denomina tipologías de las organizaciones, esto permite hacer un análisis comparativo de las organizaciones de acuerdo a sus variables relevantes.

Características.

Una organización solo existe cuando hay personas capaces de comunicarse y que están dispuestas a actuar conjuntamente para lograr un objetivo común. Es un conjunto de cargos con reglas y normas de comportamiento que han de respetar todos sus miembros, y así generar el medio que permite la acción de una empresa.

Modelos y metáforas.

Entre las metáforas que han guiado o que son apropiadas para el análisis organizacional tenemos las siguientes: la máquina, el organismo, el cerebro, la cultura, el sistema político, la cárcel psíquica, el instrumento de dominación y el cambio o transformación.

Organizaciones y formas jurídicas.

Conjunto de órganos que conforman la Administración de Justicia, y que se regulan en la Constitución, en la Ley Orgánica del Poder Judicial, en la Ley de Demarcación y Planta y, en cada orden jurisdiccional, en sus respectivas leyes procesales.

UNIDAD I - LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

Coordinación y división del trabajo.

La división del trabajo permite a las organizaciones lograr objetivos complejos, como ensamblar equipos grandes, fabricar productos en grandes cantidades y atender a diferentes tipos de clientes en distintos lugares.

Organigramas.

Un organigrama es un esquema o representación gráfica de la estructura de una organización, que refleja los departamentos con su respectivo responsable a cargo y cómo se relaciona cada área entre sí.

Relaciones formales e informales.

Según la organización formal a cada posición le corresponde tomar una serie de decisiones con el fin cumplir con las funciones que le han sido asignadas, pero cuando la decisión la toma otra persona, entonces informalmente se "anula" a quien es el verdadero responsable de ejecutar dicha función.

Cultura organizacional.

La cultura organizacional de una empresa es el conjunto de valores, creencias, hábitos, tradiciones, actitudes y experiencias de una organización y sus miembros.

Contextos y meta contextos organizativos.

Existen distintos grados de contexto, como por ejemplo: Contexto colectivo: Conjunto de rasgos aplicables a la población estudiada. Contexto de grupo: Información extraída de un grupo de personas. Contexto individual: Concierne al entorno de una persona concreta.

Introducción.



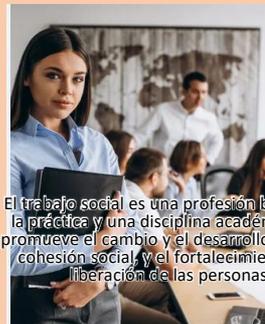
Ubicar problemas y necesidades para diseñar e implementar programas y proyectos en función del bienestar y desarrollo de los individuos que presentan dichos problemas o necesidades.

Trabajo Social y Empresa.



El trabajo social de empresa está definido como la "actividad organizada, que pretende ayudar a la adaptación recíproca de los trabajadores y su empresa".

Definiciones del trabajo social en el ámbito empresarial..



El trabajo social es una profesión basada en la práctica y una disciplina académica que promueve el cambio y el desarrollo social, la cohesión social y el fortalecimiento y la liberación de las personas.

Aproximación al trabajo social de empresa desde la definición de la FITS.

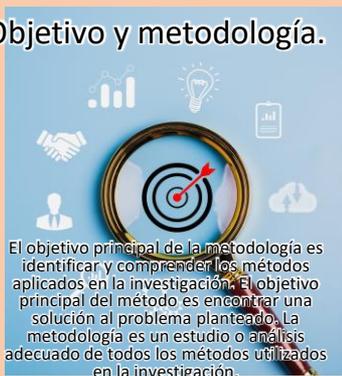
FITS=?

Abbreviation Finder

Acronímico	Definición
FITS	Flexible Image Transport System
FITS	Fun in the Sun
FITS	Feeding Infants and Toddlers Study
FITS	Child Welfare League of America

La Federación Internacional de Trabajadores Sociales – FITS–, cumplió más de 50 años, aunque sus orígenes remontan a más de 100 años con altas y bajas.

Objetivo y metodología.



El objetivo principal de la metodología es identificar y comprender los métodos aplicados en la investigación. El objetivo principal del método es encontrar una solución al problema planteado. La metodología es un estudio o análisis adecuado de todos los métodos utilizados en la investigación.

UNIDAD II - TRABAJO SOCIAL EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL, PROCESO HISTÓRICO, DEFINICIONES Y TENDENCIAS

Definición desde la productividad. El difícil equilibrio entre los objetivos económicos y sociales.



Coordinación y se encarga de medir y calcular el total de bienes y servicios que han sido producidos por cada factor utilizado (tierra, trabajo, capital, tiempo, etc.) durante un periodo determinado.

Definición desde las funciones. Asistencia, prevención y desarrollo.



El trabajador social se ocupa de potenciar las capacidades y la facultad de autodeterminación de usuarios y colectivos. Además, diseña e implementa las políticas sociales que favorecen la creación y el reajuste de servicios y recursos adecuados para la cobertura de necesidades sociales..

Definición desde la mediación. El trabajador social como agente de cambio en las empresas.



El trabajador social es un agente de cambio dentro de una comunidad, con función de brindar a las personas la capacidad de comprender las relaciones que establecen en su entorno, iniciando de un conocimiento crítico y reflexivo de la realidad en la que viven.

Tendencias actuales del trabajo social en el ámbito empresarial.



El Trabajo Social hoy tiene una fuerte tendencia a privilegiar la intervención en los escenarios microsociales, en los cuales se hace posible la acción social, sin desmedro de su relación con las estructuras y de su mutua influencia.

Nuevos escenarios para el Trabajo Social del siglo XXI.



Las Intervenciones del Trabajo Social se da en escenarios singulares caracterizados por la fragmentación social, y la irrupción de las nuevas formas de la exclusión, circunstancias que implican una serie de cuestiones que hacen necesaria una mirada profunda hacia las nuevas formas de la singularidad,

bibliografía

- *Barcos, S. (2009). Tres cuestiones esenciales para el aprendizaje de la Administración. La Plata: Ed. HABER.*
- *Etkin, J. (1978). Sistemas y Estructuras de Organización. Buenos Aires: Ed. Macchi.*
- *Etzioni, A. (1975). Organizaciones Modernas. México: Ed. UTEHA.*
- *Hall, R. (1980). Organizaciones, estructura y proceso. Madrid: Ed. Prentice-Hall Internacional.*
- *Kliksberg, B. (1973). El Pensamiento Organizativo. Buenos Aires: Editorial Depalma.*
- *Boqué, G. y Schulman. (1996). PYMES. Administrar para crecer. Buenos Aires: Ed. Docencia. Schumacher E. F. 82001). Lo pequeño es hermoso. Madrid: Ed. AKAL.*
- *Vazquez J. y Stering H. (2003). Dirección eficaz de Pymes. Buenos Aires: Ed. Macchi..*
- *Daft, R. (2007). Teoría y Diseño Organizacional. México: Ed. Cengage Learning.*
- *Enciclopedia de Dirección y Administración de la Empresa. Varios autores. Ed. Hipsométrica: Madrid*
- *Frischknecht, F. (1995). Empresas de Familia. .Conflicto y Política. Buenos Aires: Ed. Fundación Universidad a Distancia “Hernandarias”.*
- *Informe GEM. (2002). (Global Entrepreneurship Monitor).*
- *Lamattina de Ferrari, M. M. Análisis Organizacional de las Trading Companies. Revista Administración de Empresas. Tomo XVI.*