



**MATERIA:**

**Trabajo social en las organizaciones**

**Nombre del Estudiante:**

**María Claribel Hernández Sánchez**

**Cuatrimestre: 8° cuatrimestre**

**(Súpernota)**

**Nombre del Profesor:**

**Ingrid Bustamante**

**UNIDAD I**  
**LAS**  
**ORGANIZACIONES**  
**SOCIALES**

**UNIDAD II**  
**TRABAJO SOCIAL EN EL**  
**ÁMBITO EMPRESARIAL,**  
**PROCESO HISTÓRICO,**  
**DEFINICIONES Y**  
**TENDENCIAS**

**Pichucalco, Chiapas; Enero de 2024**

## TIPOLOGÍAS ORGANIZACIONALES

Tiene dos significados diferentes. Puede referirse a unidades sociales o a función administrativa; es decir, al acto de organizar

Son instituciones en las que las personas se unen en sus esfuerzos, realizando tareas complejas, para lograr objetivos comunes.



- Algunas clasificaciones o tipologías sobre la Organización:
- Según la naturaleza o la actividad económica.
- Según sea su dimensión predominante: social, educativa, política, económica.

Toda organización se ubica en determinado lugar y espacio temporal, en el que los integrantes desarrollan sus acciones.

- Organización o Empresa: Aclaraciones previas

## CARACTERÍSTICAS

**Informal:** Se trata de la estructura social que complementa a las estructuras corporativas formales, o bien son los comportamientos, las interacciones y las relaciones personales y profesionales de las compañías.

**Formal:** Son las acciones que se incluyen en el plan de empresa desde la constitución de la misma y que pretenden regular las actividades corporales.

## MODELOS Y METÁFORAS

- Enfoques sobre la Organización



## ORGANIZACIONES Y FORMAS JURÍDICAS

- ✓ Tipo de actividad a ejercer, número de promotores, necesidades económicas del proyecto, responsabilidad de los promotores, aspectos fiscales e imagen ante los

- ✓ Empresas máquinas, organismo, cerebro, valores, políticos, cárceles psíquicas, flujo y transformación e instrumentos de dominación.



## COORDINACIÓN Y DIVISIÓN DEL TRABAJO

Difícilmente se dan estas metáforas en estado puro, pero difícilmente pueden ser compatibles entre sí.

## ORGANIGRAMAS

Es informativo y a la vez es una herramienta, para el análisis organizacional

Es una representación gráfica del esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos



• Una organización formal es una estructura bien definida



• Relaciones informales, junto surgen por las necesidades personales y sociales de los individuos.



## CULTURA ORGANIZACIONAL

Conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones.

**Contexto interno u organizacional:** se refiere a las condiciones dentro de la propia organización.

**Contexto externo:** el ambiente externo contiene las condiciones locales (nacionales e internacionales) que se interrelacionan con una organización.

## CONTEXTOS Y METACONTEXTOS ORGANIZATIVOS



Existe en toda organización un contexto externo e interno.

Es un campo profesional del Trabajo Social de Empresa

El trabajo social se realiza dentro de la empresa. Va dirigido a los trabajadores de la misma.

unificar en un mismo artículo las principales referencias teóricas sobre el trabajo social en el ámbito empresarial

En estos tres grandes ejes, el trabajador social puede planificar, desarrollar y evaluar procesos relacionados con la acogida de nuevos trabajadores a la empresa, el manejo del estrés laboral, el clima laboral, la prevención, entre otros.

## TRABAJO SOCIAL Y EMPRESA

## DEFINICIONES DEL TRABAJO SOCIAL EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL

## DEFINICIÓN DESDE LAS FUNCIONES. ASISTENCIA, PREVENCIÓN Y DESARROLLO

La profesión de trabajo social, promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas y el fortalecimiento y liberación del pueblo para incrementar el bienestar. (FITS)



# ANTECEDENTES



En sus orígenes el trabajo social desarrolló su intervención "al calor" de la filantropía privada (de carácter laico, o bien de carácter religioso)  
La iniciativa empresarial se encontraba centrada solo en el desarrollo económico a través del proceso de industrialización

# EL ESTRÉS LABORAL



Se define como una sensación desagradable derivada de pensamientos negativos sobre nuestro entorno, generadora de altas dosis de tensión.

# NUEVOS ESCENARIOS PARA EL TRABAJO SOCIAL DEL SIGLO XXI

# EL TRABAJADOR SOCIAL EN LA EMPRESA

La figura del trabajador social, dentro de este departamento de Recursos Humanos, compartiría funciones propias de los Recursos Humanos.  
A su vez, trabaja en equipo con los demás miembros y al asumir funciones nuevas y específicas del Trabajo social.

El ejercicio profesional lleva implícitas las competencias básicas del emprendimiento, entendido éste como "aquella actitud y aptitud de la persona que le permite emprender nuevos retos, nuevos proyectos."

Podemos señalar como elementos comunes de factores desencadenantes de estrés, como lo son: -La falta de autonomía del trabajador sobre el control de su trabajo. - La imposibilidad de utilizar sus conocimientos para desarrollar novedades. - La ausencia de reconocimiento de su valía.



## REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

Ollero, C. M. (s.f.). LAS “NUEVAS SALIDAS” PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL: EL TRABAJO SOCIAL EN LA EMPRESA PRIVADA. Obtenido de file:///C:/Users/Asus/OneDrive/Escritorio/UDS/Academias/TS%20en%20las%20Organizaciones/Libros%20de%20apoyo/54.pdf

La organización social como estrategia de intervención en Trabajo Social <https://www.youtube.com/watch?v=xftDfMnRsmQ>

Chacón, J. A. (12 de Agosto de 2015). Sustento para el Trabajo Social en la Gestión de Recursos Humanos. Obtenido de file:///C:/Users/Asus/OneDrive/Escritorio/UDS/Academias/TS%20en%20las%20Organizaciones/Libros%20de%20apoyo/7.pdf