



mapas conceptuales.

Nombre del Alumno: Flor Mileidy Herrera Aguilar.

Nombre del tema: Introducción al estudio de la administración y la empresa.

Modulo: I

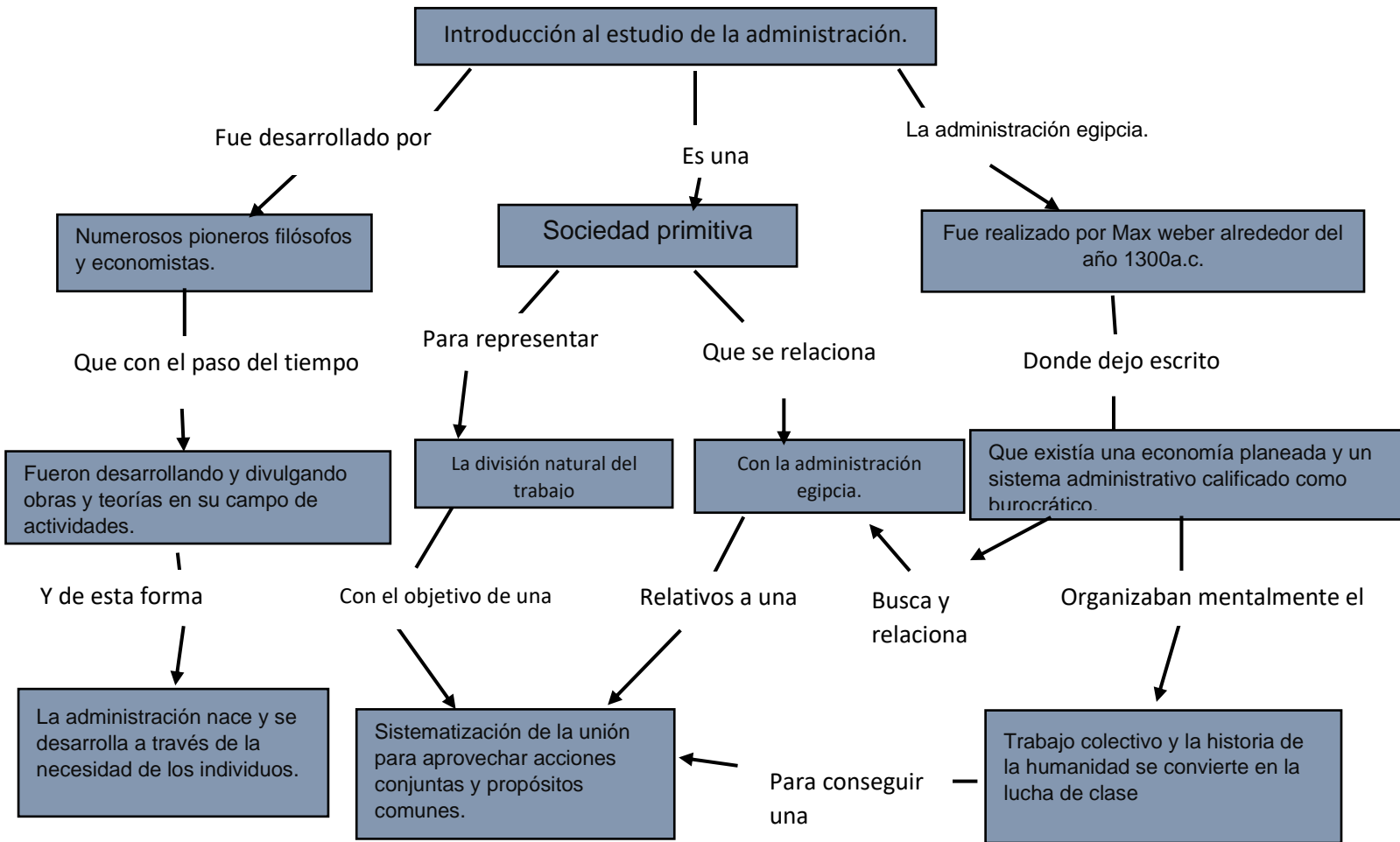
Nombre de la Materia: Fundamentos de Administración.

Nombre del profesor: LAE. Beatriz Adriana Méndez González.

Nombre de la Licenciatura: Lic. Trabajo Social Y Gestión Comunitario.

Cuatrimestre: 2do

Pichucalco Chiapas a 20 de enero del 2024.





universalidad

Existe en cualquier grupo social y es susceptible al aplicarse en una empresa industrial.

Valor instrumental

Resulta ser un medio para lograr un fin, y se busca obtener determinados resultados.

Unidad temporal

Es un proceso dinámico en el que todas sus partes existen.

Amplitud de ejercicio.

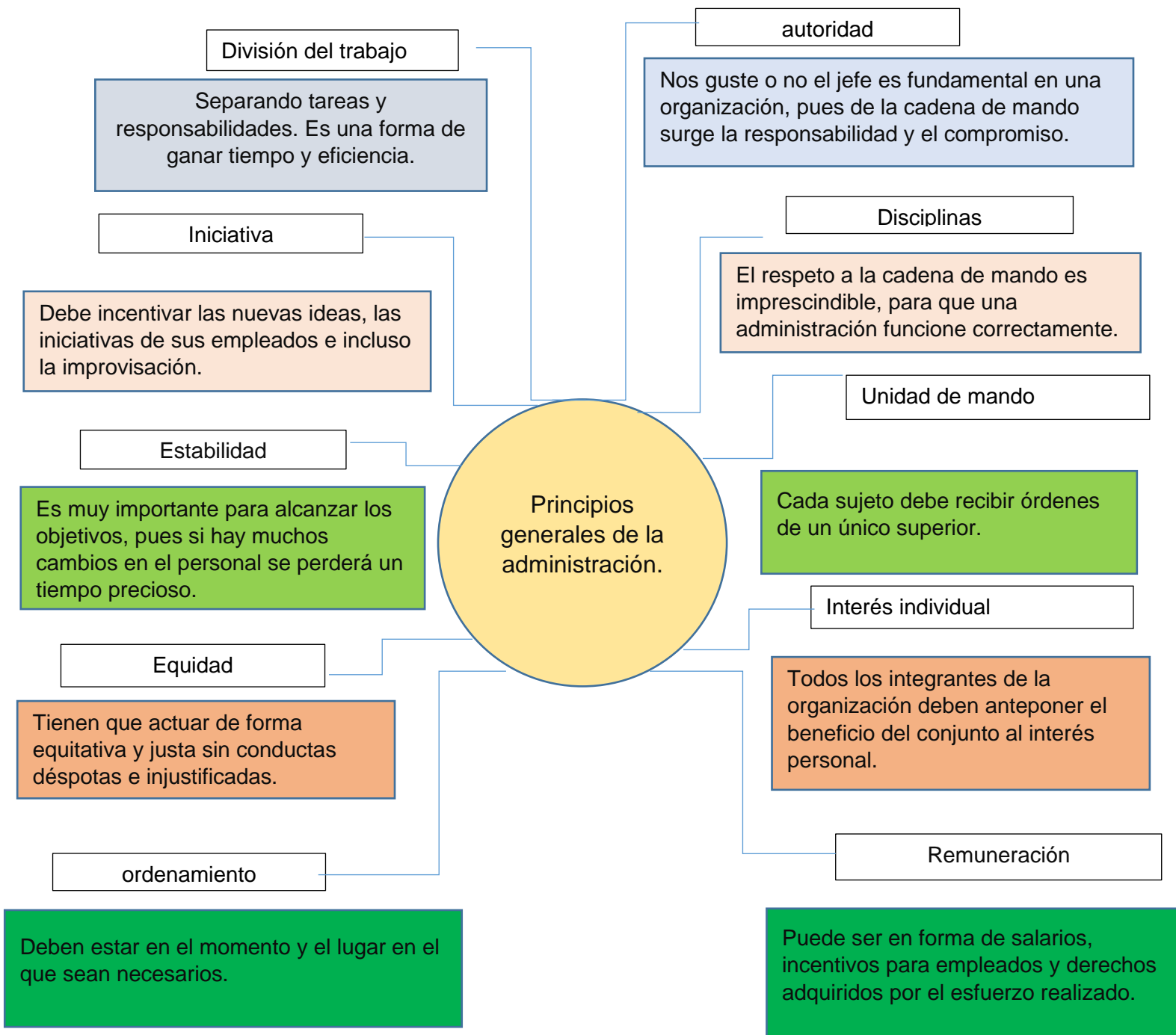
Se aplica en todos los niveles o subsistemas de una organización formal.

Es específico.

Es decir, no puede confundirse con otras disciplinas y es muy eficiente en su trabajo.

Flexible.

Se adapta a las necesidades propias de cada grupo social en donde se aplican.



El proceso administrativo y sus etapas.

Concepto

Es la herramienta que se aplica en las organizaciones para el logro de sus objetivos y satisfacer sus necesidades lucrativas y sociales.

1 Planeación

¿Trata de crear el futuro deseado decidiendo con anterioridad qué?, Como?, ¿cuándo?, ¿dónde?, ¿quién?, y con que se va hacer?

2 Organización.

Combina el trabajo que los individuos o grupos deben efectuar con los recursos necesarios para hacerlo.

Fases del proceso administrativo.

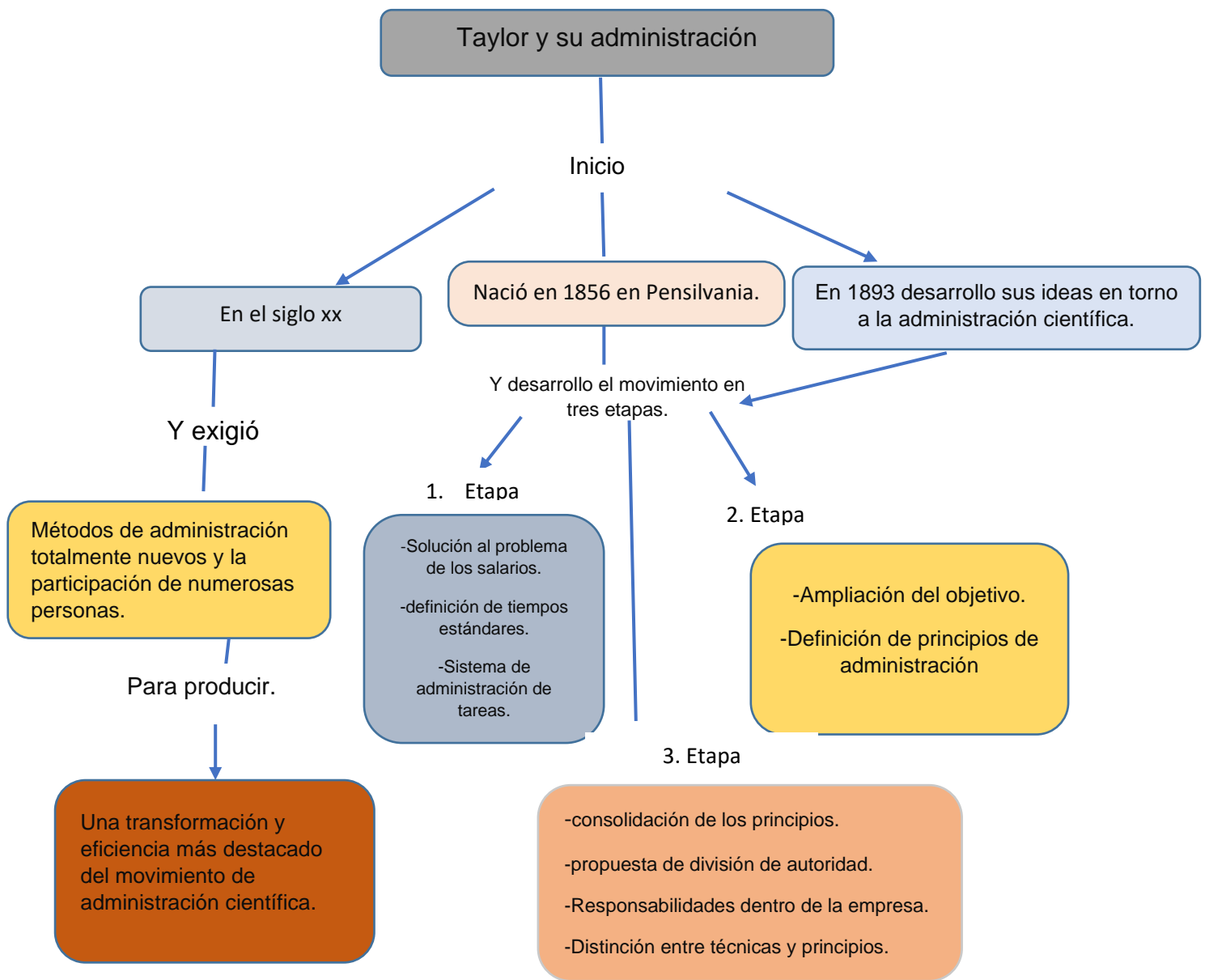
Estas cuatro etapas se conforman en dos fases que son: mecánica y la dinámica.

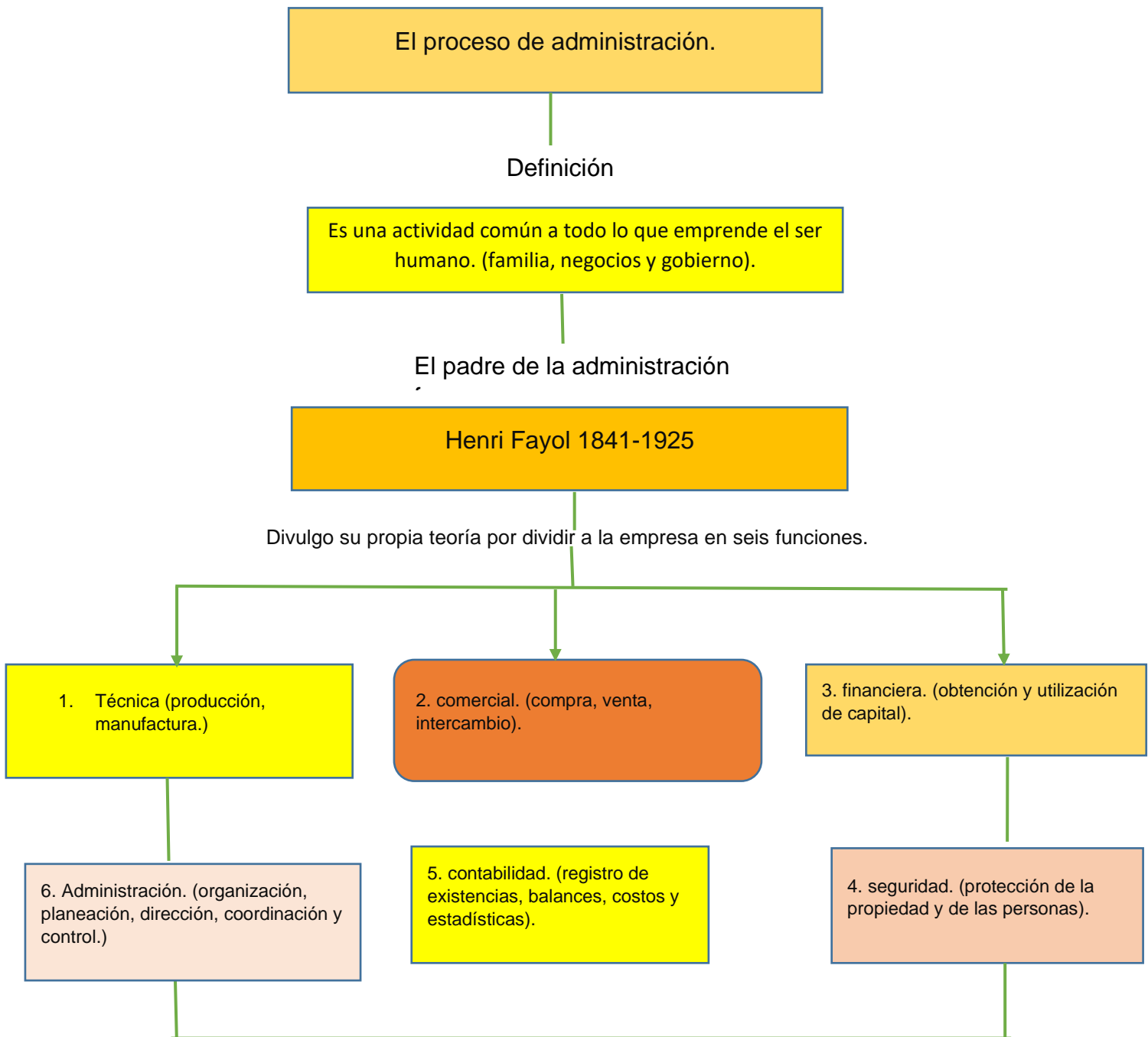
4 control

Comprueba que se están ejecutando las acciones y programas planificados y plantea medidas de corrección y mejora.

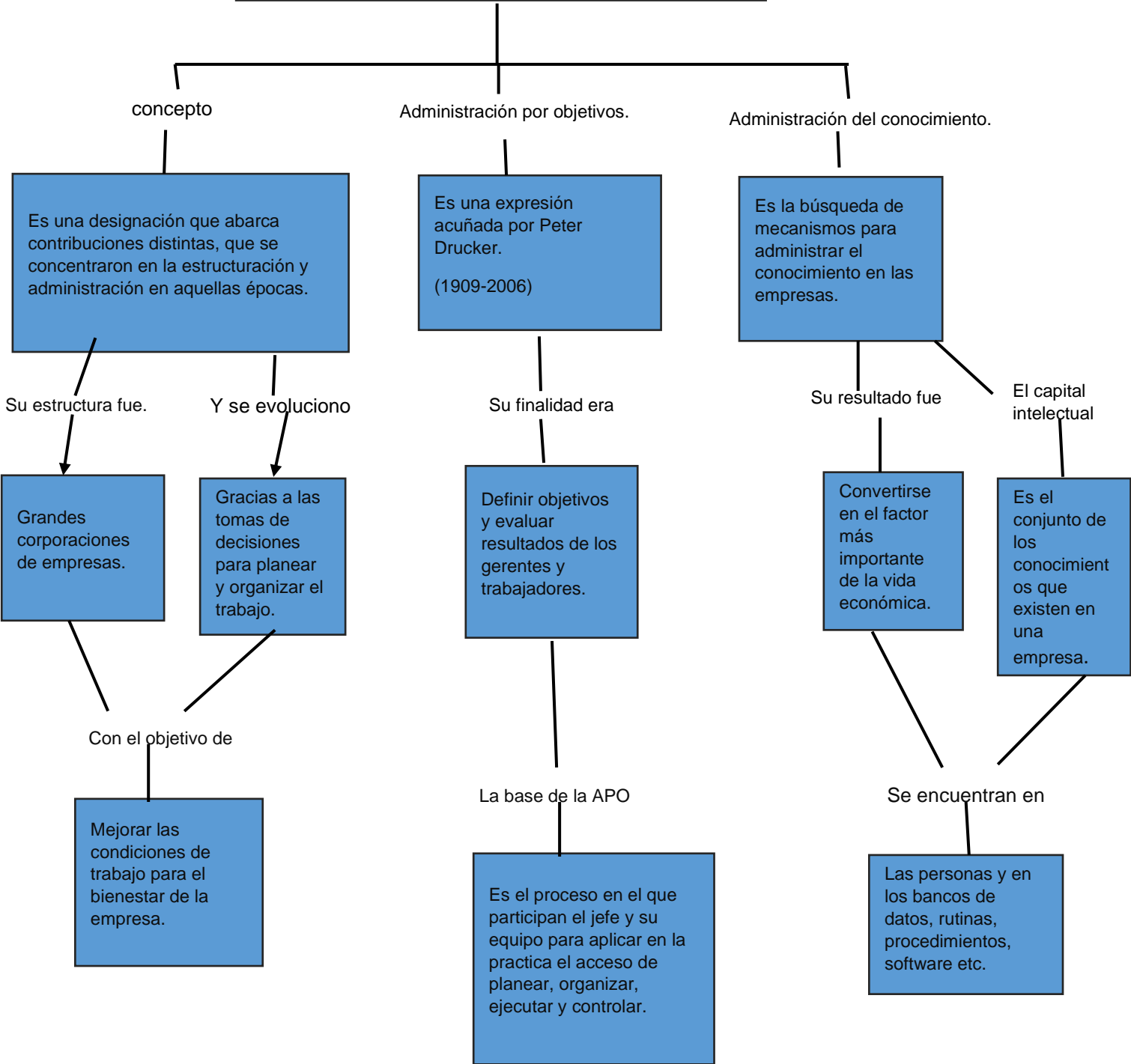
3 Dirección.

Orienta la labor del personal hacia el logro de los objetivos de la organización a través de la comunicación, la motivación, y el liderazgo.





Teorías de la administración.



Unidad 2. La empresa

Concepto

Es una organización o institución dedicada a actividades o persecución de fines económicos o comerciales para satisfacer las necesidades de bienes y servicios de los solicitantes.

Está formada por personas y para personas.

Sus recursos materiales.

Son los bienes tangibles que la organización puede utilizar para el logro de sus objetivos.

Recursos financieros

Son el conjunto de activos líquidos: dinero en efectivo, cheques, depósitos bancarios, tenencias de inversiones financiera de alta liquidez como acciones y bonos.

Recursos humanos

Se debe a su alto grado de competitividad alcanzado, es el principal activo de toda organización.

asegurando

La continuidad de la estructura productivo-comercial, así como sus necesarias inversiones.

Su finalidad externa es

La producción de bienes o servicios para satisfacer necesidades de la sociedad.

Y su finalidad interna

Contribuir en el seno de la empresa al pleno desarrollo de los integrantes tratando de no vulnerar valores humanos fundamentales.

Recursos de la empresa.

Plantea que toda actividad empresarial presenta constantemente el problema de cómo hacer el trabajo lo mejor posible.

Los elementos básicos son.

Humanos. Materiales, técnicos y financieros.

