



# Mi Universidad

## Cuadro Sinóptico

*Nombre Del Alumno: Enilson Ramirez Valverde*

*Nombre Del Tema: Unidad 3. Competencias Profesionales Y Unidad 4. Inserción Laboral Profesional, "Completas",*

*Parcial: Segundo Parcial*

*Nombre De La Materia: Proyección Profesional*

*Nombre Del Profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzalez*

*Nombre De La Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 8vo Cuatrimestre*

## UNIDAD 3

### 3.3 características de las competencias profesionales:

Las competencias profesionales se caracterizan por ser un conjunto integrado de conocimientos, habilidades técnicas, habilidades sociales Y actitudes necesarias para desempeñar eficazmente una función laboral específica. Implican la capacidad de adaptarse A diferentes situaciones, trabajar en equipo, resolver problemas de manera creativa Y tomar decisiones de manera ética. Además, las competencias profesionales son dinámicas Y pueden ser desarrolladas A lo largo de la vida laboral de una persona.

### 3.4 tipología de las competencias profesionales:

Las competencias profesionales se pueden clasificar en diferentes tipos, incluyendo competencias técnicas, metodológicas, sociales Y participativas. Las competencias técnicas se refieren al dominio de conocimientos específicos Y habilidades técnicas relacionadas con un campo profesional. Las competencias metodológicas implican la capacidad de aplicar métodos Y técnicas adecuadas para resolver problemas laborales. Las competencias sociales se centran en la habilidad para comunicarse eficazmente, trabajar en equipo Y adaptarse A diferentes contextos sociales. Mientras que las competencias participativas incluyen la capacidad de tomar decisiones, organizar el trabajo Y asumir responsabilidades dentro de un entorno laboral.

### 3.2 el origen de las competencias profesionales:

El concepto de competencias profesionales ha evolucionado A lo largo del tiempo Y varía según el contexto cultural Y educativo de cada país. En el reino unido, el enfoque de competencias está asociado con la evaluación del rendimiento laboral. En alemania, se enfatiza la formación integral Y la vinculación con las definiciones profesionales globales. Mientras que en francia, surge como una crítica A la pedagogía tradicional basada en conocimientos teóricos, promoviendo un enfoque más práctico Y orientado al desarrollo de habilidades.

### 3.6 gestión de las competencias profesionales:

La gestión de competencias profesionales implica identificar, desarrollar Y evaluar las competencias necesarias para el desempeño eficaz en un puesto de trabajo. Esto incluye la realización de análisis de brechas de habilidades, la implementación de programas de capacitación Y desarrollo profesional, Y la evaluación del desempeño en función de las competencias requeridas. La gestión de competencias también puede contribuir A la mejora de los procesos de reclutamiento, selección Y retención de talento dentro de una organización.

### 3.1 concepto de competencia:

Las competencias son el conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes Y valores que una persona posee Y que le permiten desempeñarse eficientemente en un determinado ámbito laboral. No se limitan únicamente A la capacitación técnica, sino que también incluyen aspectos emocionales, sociales Y éticos que influyen en el desempeño profesional. Es importante destacar que las competencias pueden desarrollarse Y perfeccionarse A lo largo del tiempo mediante la formación, la experiencia Y el aprendizaje continuo.

### 3.7 niveles de adquisición de competencias profesionales:

La adquisición de competencias profesionales implica diferentes niveles O dimensiones de aprendizaje, que van desde lo personal hasta lo organizacional. A nivel personal, implica el desarrollo de habilidades como la autoconfianza, el autocontrol, la empatía Y la orientación A resultados. A nivel profesional, implica la coherencia entre la formación recibida Y las habilidades requeridas en el entorno laboral. A nivel organizacional, implica la integración de las competencias en la cultura Y prácticas laborales de la empresa, así como la promoción de un entorno que favorezca el desarrollo continuo de las habilidades Y conocimientos de los empleados.

## UNIDAD 4

### 4.1 Concepto de inserción laboral:

Según Bisquera (1992), la inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad. Este proceso implica la transición desde la vida académica o desempleo hacia el mundo laboral, y requiere tanto de habilidades individuales como de oportunidades externas.

### 4.5 Tarjeta de presentación:

La tarjeta de presentación sigue siendo una herramienta importante en el mundo laboral, ya que proporciona información clave sobre el individuo y facilita el establecimiento de contactos profesionales. Es importante que la tarjeta sea profesional, clara y contenga información relevante y actualizada.

### 4.2 Complejidades del mundo laboral actual:

Las complejidades del mundo laboral actual están marcadas por cambios rápidos en tecnología, modelos de trabajo y competencia global. Esto afecta tanto a empleadores como a trabajadores, exigiendo adaptación constante, nuevas habilidades y competencias para sobresalir en un mercado laboral competitivo y en constante evolución.

### 4.6 Entrevista de trabajo:

La entrevista de trabajo es un paso crucial en el proceso de selección, donde el candidato tiene la oportunidad de demostrar sus habilidades y experiencia. Las entrevistas pueden ser personales, en línea o a través de agencias de reclutamiento, y es importante prepararse adecuadamente para destacar frente a otros candidatos.

### 4.3 Curriculum vitae:

Con la popularización de las bolsas de trabajo online y las redes sociales, la redacción de un currículum vitae ha evolucionado. Es esencial destacar los elementos clave y adaptar el currículum a las necesidades específicas del empleo al que se postula. Un buen currículum debe ser claro, conciso y resaltar las habilidades y experiencia relevantes del candidato.

### 4.7 Identidad digital:

La identidad digital juega un papel importante en la inserción laboral actual. El manejo adecuado de redes sociales y correo electrónico puede influir en la percepción que los empleadores tienen sobre un candidato. Es importante mantener una presencia profesional en línea y cuidar la reputación digital.

### 4.4 Protocolos profesionales:

Los protocolos profesionales, como el saludo y las juntas de trabajo, son fundamentales en el entorno laboral para establecer una comunicación efectiva y mantener un ambiente profesional. Seguir estas normas de comportamiento contribuye a crear una impresión positiva y a mantener relaciones laborales exitosas.

### 4.8 Emprendimiento:

El emprendimiento es una opción para aquellos que buscan crear su propio camino en el mundo laboral. Involucra la identificación de oportunidades, el desarrollo de nuevas ideas y la capacidad de asumir riesgos. Existen diferentes tipos de emprendimiento, como empresarial, cultural o social, cada uno con sus propias características y desafíos.

Fuentes: antología institucional, de proyeccion profesional