

Nombre del Alumno: JOSE GUSTABVO
BASTAR LOPEZ
Nombre del tema: UNIDAD III, UNIDAD IV
Parcial:1RO
Nombre de la Materia: PROYECCION
PROFESIONAL

CUADRO SINOPTICO

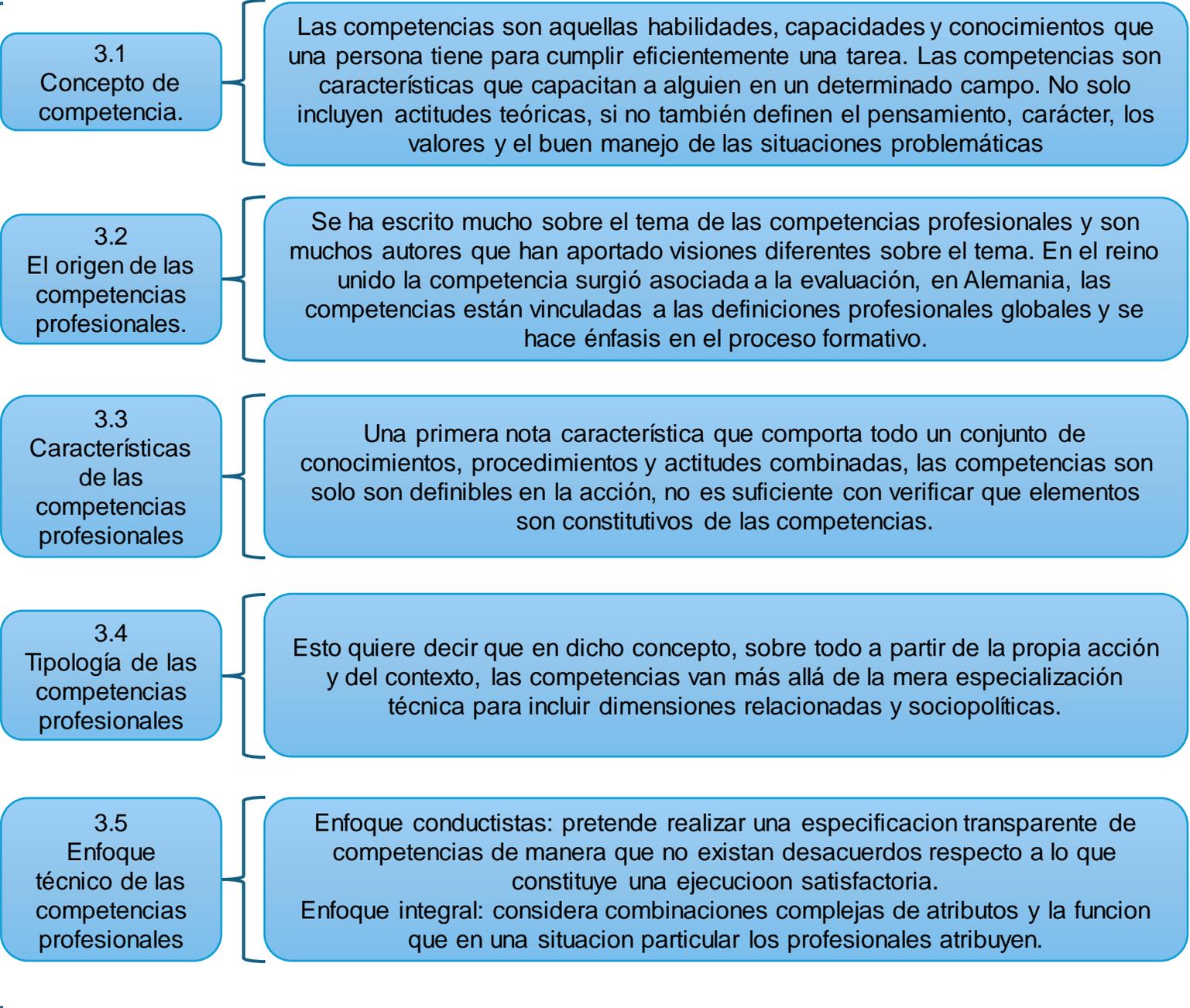
Nombre del profesor: BEATRIZ ADRIANA
MENDEZ GONZALES

Nombre de la Licenciatura: ENFERMERIA

Cuatrimestre: 8vo

Fecha: 8 de Abril del 2024

Unidad 3 Competencias profesionales



Unidad 3 Competencias profesionales

3.6
Gestión de las competencias profesionales.

Podemos afirmar que la gestión de las competencias profesionales con independencia del modelo propio que pueda activarse, permite conocer el potencial de la organización y orienta a la hora de tomar decisiones de carácter organizativo.

3.7
Niveles de adquisición de competencias profesionales.

Se precisa que para la adquisición de las diferentes competencias se incida en diferentes niveles o dimensiones en los que el aprendizaje se conforma. Asumimos que cualquier cambio para el logro de las competencias se involucra a una dimensión personal, ámbito profesional y dimensión organizacional.

3.8
Competencias específicas.

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas mas con funciones o puestos de trabajo.

3.8.1 Competencias personales.

Confianza en si mismo, autocontrol, visión positiva, gestión del estrés, asertividad.

3.8.2 Competencias de logro.

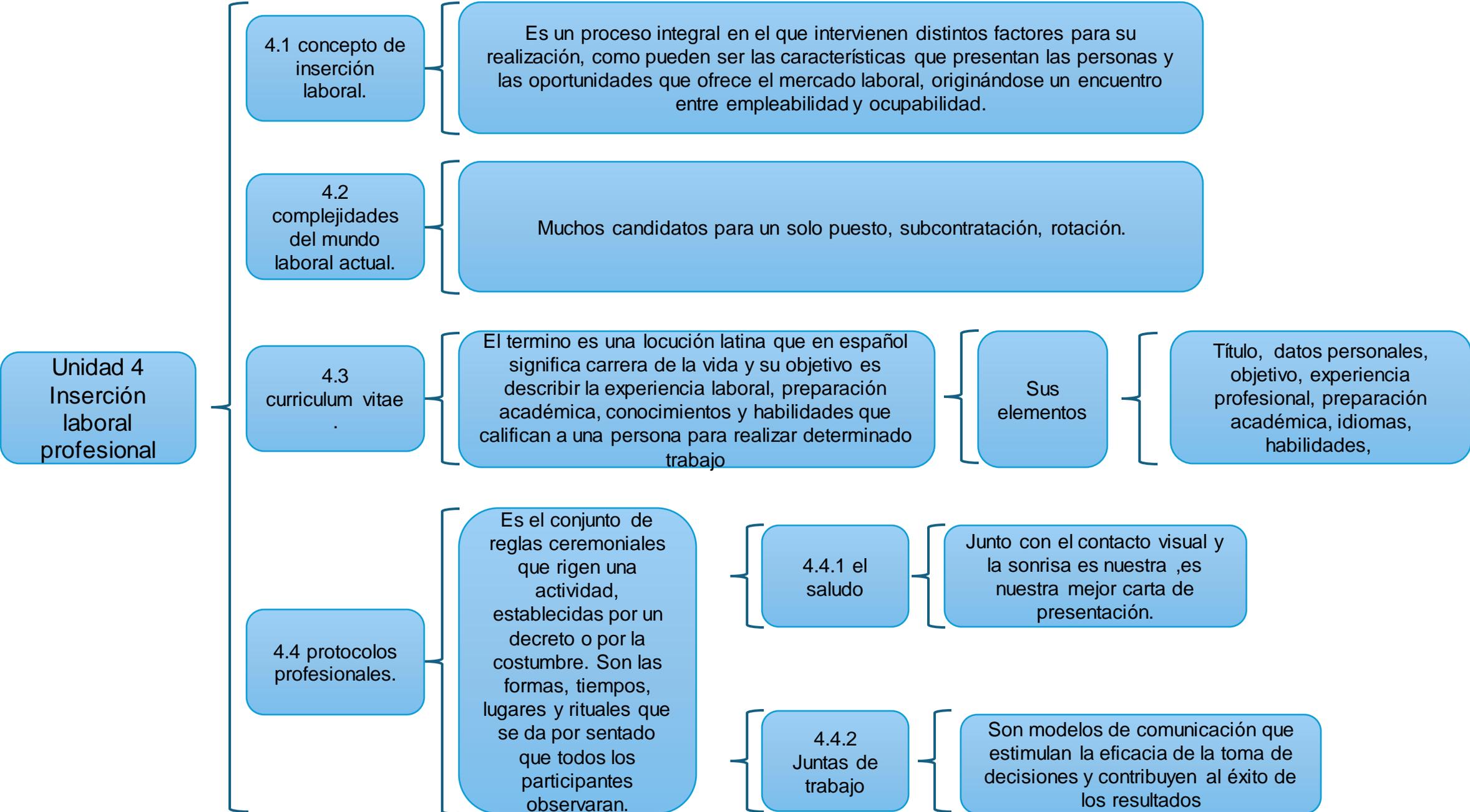
Orientación al resultado, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, planificación y organización.

3.8.3 Competencias de colaboración.

Empatía, trabajo en equipo. Flexibilidad.

3.8.4 Competencias de movilización.

Liderazgo, comunicación, orientación al servicio al cliente, resolución de conflictos.



Unidad 4
Inserción
laboral
profesional

4.5 tarjeta de presentación

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad grafica mas personalizados, pues informa no solo el nombre de la persona que lo ofrece si no tambien define la organización a la que pertenece..

4.6 entrevista de trabajo

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creacion.

4.6.1 personal

Es un dialogo directo entre el entrevistador y el entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

4.6.2 En línea

Permite contactar con ciudadanos de otras ciudades o países.

4.6.3 outsourcing

Identificar y traer a candidatos que pueden marcar la diferencia en una organización

4.7 identidad digital

La identidad digital se puede definir como el conjunto de información y datos online sobre un individuo

4.7.1 manejo de redes sociales

Se debe proyectar una buena imagen al mundo ya que se debe generar confianza en los demas

4.6.7 correo electronico

Es importante saber utilizar los mensaje s que enviamos por correo ya que no es recomendado comunicarse con personas que no sean muy cercanas

4.8 emprendimiento

Un emprendimiento es cualquier actividad nueva que hace una persona, que puede tener como finalidad lograr ganancias económicas o no.