cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Ruth Andrea Hernández Alcudia

Nombre del tema: competencias profesionales e inserción laboral profesional completa

Parcial: 1

Nombre de la Materia: proyección profesional

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: enfermería

Cuatrimestre: 8vo

Competencia profesional

Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea

- El origen de las competencias profesionales
  - Reino unido
    - la competencia surgió asociada con la evaluación.
  - Francia
    - surge como crítica a la pedagogía tradicional basada y fundamentada en los conocimientos teóricos
  - Alemania
    - están vinculadas a las definiciones profesionales globales y se hace más énfasis en el proceso formativo.
  - Holanda
    - se considera que las competencias son similares a las cualificaciones que hacen referencia a títulos y certificados
- Características de las competencias
  - comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados en el sentido que el individuo ha de «saber hacer» y «saber estar» para el ejercicio profesional
    - la competencia no reside en los recursos (capacidades), sino en la movilización misma de los recursos personales
      - De ello podemos concluir que las competencias pueden ser adquiridas a lo largo de toda la vida activa, lo que constituye, por tanto, un factor capital de flexibilidad y de adaptación a la evolución de las tareas y los empleos
- Enfoque teórico de las competencias profesionales
  - Enfoque conductista:
    - pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria
  - Enfoque integral
    - Considera combinaciones complejas de atributos (conocimiento, habilidades destrezas, actitudes y valores) y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.

Inserción laboral

- concepto de inserción laboral.
  - es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral
    - Es decir, aquel proceso que media entre dos situaciones, en este caso, desde la vida académica (el máster universitario de Mediación en Conflictos) a la laboral (como profesional mediador).
    - Por otro lado, es esencial tener en cuenta los recursos con los que puede contar la persona con tal de incorporarse en el mundo laboral, y que pueden ser técnicos o sociales.
- Complejidades del mundo laboral actual.
  - Subcontratación o Outsourcing:
    - Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.
  - Rotación
    - (Informaciones, Ventas, Reclamos y Atención de público en general) y se debe a que, por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse
- Currículo vitae
  - y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.
    - Titulo
    - Datos personales
    - Objetivo
    - Experiencia profesional
    - Preparación académica
      - Idioma
      - Habilidad
- Protocolos profesionales.
  - es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.
    - Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.
      - Equilibrio profesional
      - Imagen física
      - Manejo de estrés