

**UNIDAD 3:COMPETENCIAS PROFESIONAL  
Y  
UNIDAD 4:INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL**

**ALUMNA:GRACIELA DEL CARMEN LÓPEZ  
HERNÁNDEZ**

**MATERIA:PROYECCION PROFESIONAL  
MAESTRA:BEATRIZ ADRIANA MÉNDEZ  
GONZÁLEZ**

**CUATRIMESTRE:"8"**

**GRUPO:"B"**

## UNIDAD 3:COMPETENCIAS PROFESIONAL

Las competencia son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Las competencias son características que capacitan a alguien en un determinado campo.

### **El origen de las competencias profesionales:**

Se ha escrito mucho sobre el tema de las competencias profesionales y son muchos los autores que han aportado visiones diferentes sobre el tema.

### **Característica de las competencia profesionales:**

\*las competencias solo son definibles en la acción.

\*no es suficiente con verificar que elementos son constitutivos de las competencias.

### **Tipología de las competencias profesionales:**

Esto quiere decir que en dicho concepto, sobre todo a partir de la propia acción y del contexto, las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas.

## UNIDAD 4:INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

La insercion laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización,como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral,originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupacion.

**complejidas del mundo laboral actual:**

**Muchos candidatos para un solo puesto:** el mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.

**subcontratación o outsourcig:** las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

**Rotación:** la mayor rotación esta en los cargos de atencion de publico (informaciones,ventas,reclamos y atencion de publico en general) y se debe a que por la naturaleza de la labor,esos trabajadores estan mas expuestos a desmoralizarse.