



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

***Nombre del Alumno* DANIEL ARMANDO ALVARADO GUZMÁN**

***Nombre del tema* UNIDAD III Y IV**

***Parcial* 2**

***Nombre de la Materia* PROYECCIÓN PROFESIONAL**

***Nombre del profesor* BEATRIZ ADRIANA MENDÉZ**

***Nombre de la Licenciatura* ENFERMERÍA**

***Cuatrimestre* 8VO**

***Lugar y Fecha de elaboración* 10 DE MARZO DE 2024**

COMPETENCIAS PROFESIONALES

ORIGEN

Se ha escrito mucho sobre el tema de las competencias profesionales y son muchos los autores que han aportado visiones diferentes sobre el tema.

- ESTADOS UNIDOS
- FRANCIA
- ALEMANIA
- HOLANDA

CARACTERÍSTICAS

- Tener en cuenta procedimientos y conocimientos.
- Dominio de los saberes.
- Capacitación.
- Equipamiento profesional.
- Un buen proceso de aprendizaje.
- Encadenar instrucciones precisas.
- Profundizar cada vez más.



TIPOLOGÍA

Esto quiere decir que, en dicho concepto, sobre todo a partir de la propia acción y del contexto, las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas. Esta asunción en la línea de Bunk (1994) nos lleva a considerar una tipología de las competencias profesionales

- Técnica
- Metodológica
- Participativa
- Social

GESTIÓN

Desde esta óptica se le suele definir como un modelo de gestión que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta, además, es una herramienta que permite flexibilizar la organización, ya que logra separar la organización del trabajo de la gestión de personas, introduciendo a éstas como actores principales en los procesos de cambio de las empresas y finalmente, contribuye a crear ventajas competitivas de la organización.



COMPETENCIAS ESPECIFICAS

- COMPETENCIAS PERSONALES.
- COMPETENCIAS DE LOGRO.
- COMPETENCIAS DE COLABORACIÓN.
- COMPETENCIAS DE MOVILIZACIÓN.



INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

CANCEPTO

Es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.

CURRICULUM VITAE

El término es una locución latina que en español significa “carrera de la vida” y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

- TITULO
- DATOS PERSONALES
- OBJETIVO
- EXPERIENCIA PROFESIONAL
- PREPARACIÓN

PROTOCOLO

Es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.

- EQUIIBRIO PERSONAL
- IMAGEN FISICA
- MANEJO DEL ESTRES

ENTREVISTA

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.

- INDIVIDUAL
- COLECTIVA

IDENTIDAD DIGITAL

La identidad digital es la identidad online o de redes adoptada en el ciberespacio por una persona física, una organización o un dispositivo electrónico. En términos de gestión de la identidad digital, las cuestiones clave son la seguridad y la privacidad. Redes sociales como Facebook y Twitter permiten a las personas mantener una identidad online en la que algunos elementos del mundo real coinciden con algunos elementos del mundo virtual.

FUENTES DE INFORMACIÓN

- **ANTOLOGIA UDS: PROYECCION PROFESIONAL**

