



Nombre del Alumno: Gloria Díaz Álvarez

Nombre del tema: unida 3 y unidad 4

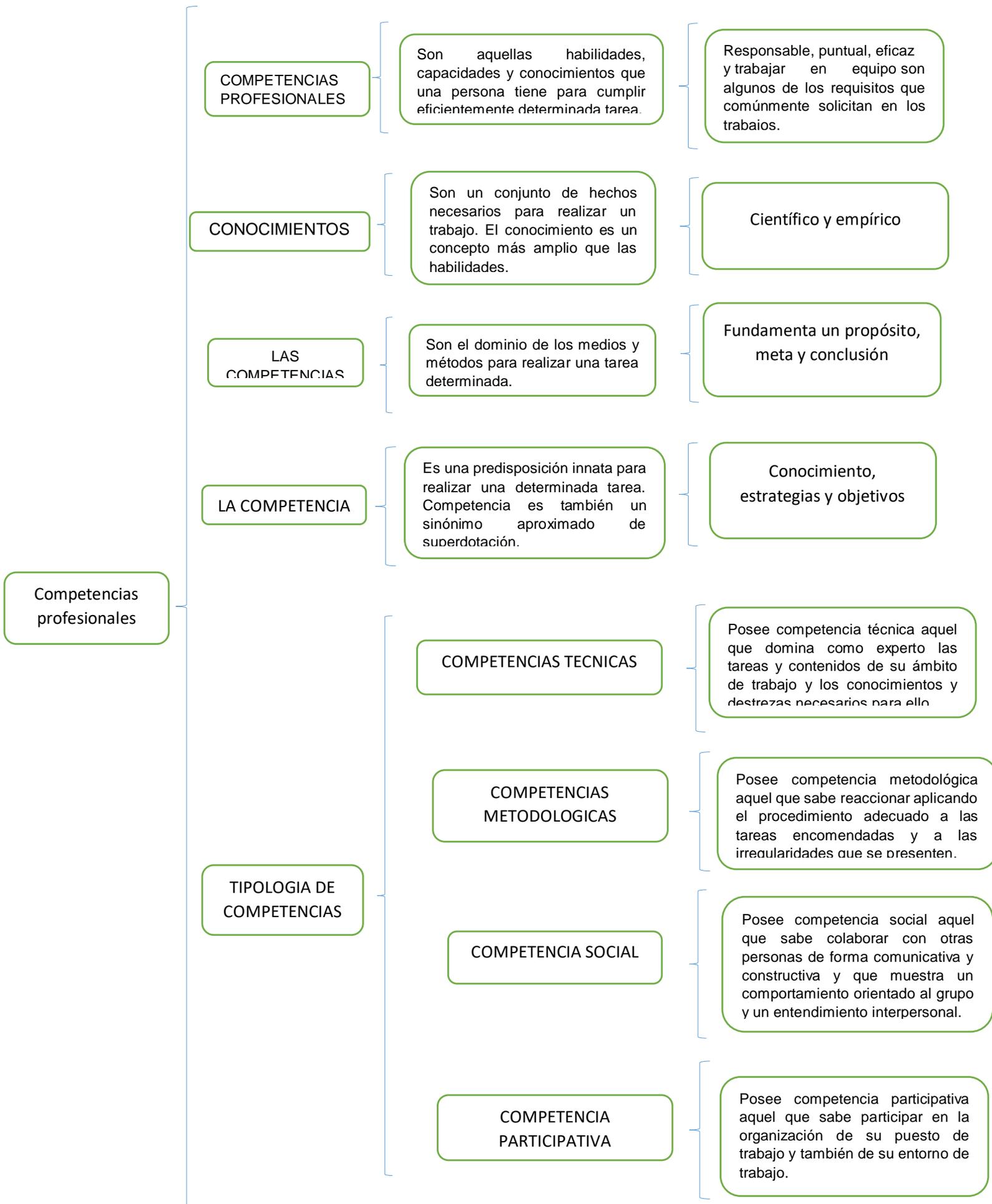
Parcial:2

Nombre de la Materia: Proyección profesional

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 8vo



NIVELES DE ADQUISICIÓN

DIMENSIÓN PERSONAL

Todo ello en el marco de un estilo y compromiso profesional con la excelencia, mejor aún, con la mejora continúa desplegada al afrontar la actividad profesional día a día.

El autocontrol, como la capacidad de manejar adecuadamente las emociones y los impulsos conflictivos

La empatía definida como la capacidad de percibir sentimientos y puntos de vista de los demás e interesarse activamente por sus preocupaciones.

DIMENSIÓN ORGANIZACIONAL

Queremos destacar que es primordial la estructura y la organización en el profesional que adquiere y desarrolla las competencias.

Organizaciones que conocen sus debilidades y fortalezas atentas a las amenazas y oportunidades del entorno

COMPETENCIAS ESPECIFICAS

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

Competencias se manifiestan a través de comportamientos en situaciones concretas.

COMPETENCIAS PERSONALES

Confianza en sí mismo: Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

Autocontrol
Visión positiva
Gestión del estrés
Asertividad

COMPETENCIAS DE LOGRO

Se enfoca en metas que lleva a un resultado favorable.

Orientación
Responsabilidad
Iniciativa

COMPETENCIAS DE COLABORACION

Se caracteriza por estudiar más en las capacidades que la persona puede llegar a realizar en un ámbito de trabajo.

Trabajo en equipo
Flexibilidad

INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

CONCEPTO DE INSERCIÓN

proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades.

observan de manera común tres sistemas de interacción: el sujeto que quiere acceder al mercado laboral, el mercado de trabajo y la política económica que establece la legislación

COMPLEJIDADES DEL MUNDO

El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo.

Subcontratación o Outsourcing: Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

CURRICULUM VITAE

Hay elementos clave que todo currículum vitae debe tener, ya sea en versión online o escrita, sin embargo, es importante que sepas que NO existe un CV que se ajuste a todas las necesidades.

Titulo
Datos personales
Objetivo
Experiencia profesional
Preparación académica
Idiomas
Habilidades

PROTÓCOLOS PROFESIONALES

conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

Equilibrio emocional
Imagen física
Manejo del estrés

ENTREVISTAS DE TRABAJO

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación.

Individual. Amplía la información del currículum y profundiza en tus aspectos y cualidades personales.

Colectiva. Suele comenzar con la proposición de un tema o una tarea.

Personal: El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

En línea: Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países. Se reducen los tiempos