



# MAPA CONCEPTUAL

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Maritza Itzel López Luna.

**TEMA:** competencias profesionales e inserción laboral profesional.

**PARCIAL:** I

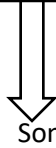
**MATERIA:** proyección profesional.

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Rubén Eduardo Domínguez García

**LICENCIATURA:** Enfermería.

**CUATRIMESTRE:** 8

## CONCEPTO DE COMPETENCIA



Aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene por cumplir eficientemente una determinada tarea



Las competencias son adquiridas mediante el aprendizaje y la formación de las personas.



Los elementos constitutivos de la competencia:

La competencia es un conjunto de hechos necesarios para realizar un trabajo.

La competencia son el dominio de los medios y métodos para realizar una tarea determinada.

La competencia es una predisposición innata para realizar una determinada tarea.

Los estereotipos de comportamiento se refieren a formas visibles de acción para realizar una tarea.

CARACTERÍSTICAS DE LAS  
COMPETENCIAS PROFESIONALES

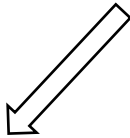


Es

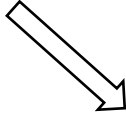
un conjunto de conocimientos,  
procedimientos y actitudes  
combinados coordinados.



También



Las competencias son  
definibles en la acción.

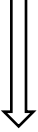


No es suficiente con verificar que  
elementos son constitutivos de  
las competencias.

TIPOLOGÍA DE LAS  
COMPETENCIAS  
PROFESIONALES.



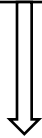
Unidos a



**Competencia técnica**  
Posee competencia técnica aquel que domina como experto las tareas y contenidos de su ámbito de trabajo y los conocimientos y destrezas necesarias para ello.

**Competencia metodológica**  
Es aquel que sabe reaccionar aplicando el procedimiento adecuado a las tareas encomendadas y a las irregularidades que se presente que encuentran de forma independiente.

**Competencia social**  
Es el que sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva y que muestra un comportamiento orientado al grupo.

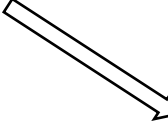
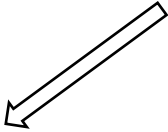


**Competencia participativa**  
Aquel que sabe participar en la organización de su puesto de trabajo y también de su entorno de trabajo, es capaz de organizar y decidir y está dispuesta a aceptar responsabilidades.

ENFOQUE TEÓRICO DE LAS  
COMPETENCIAS  
PROFESIONALES



Tipos



**Enfoque conductista**  
Pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no exista desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria.

**Enfoque integral**  
Considera combinaciones complejas de atributos y la función que en una situación particular a los profesionales atribuyen.



También

Gestión de las competencias profesionales.



Se refiere

Como un modelo de gestión que permite evaluar las competencias específicas que requieren un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta.

NIVELES DE ADQUISICIÓN DE  
COMPETENCIAS PROFESIONALES



Se precisa que para la adquisición de las diferentes competencias se incida en diferentes niveles o dimensiones en los que el aprendizaje se conforma.



Tipos



Competencias específicas son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto están relacionados mas con funciones o puestos de trabajo.

Competencias personales



Encontramos

- Confianza en si mismo: es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea.
- Autocontrol: es la capacidad de mantener bajo control conscientemente nuestras emociones.
- Visión positiva: es tener una perspectiva optimista sobre la vida.
- Gestión del estrés: es la capacidad de soportar la presión en situaciones difíciles o sometidas a múltiples demandas

Competencias de logros



esta

- Orientación del resultado: es perseguir de forma tenaz retos y objetivos y hacerlos como referente permanentemente para encaminar nuestros actos y esfuerzos.
- Iniciativa: es anticiparse y proponer acciones novedosas, aunque se carezca de pautas o referencias para actuar.
- Responsabilidad: es preocuparse por la vialidad y los compromisos adquiridos, esta asociada al compromiso adquiridos.

CONCEPTO DE INSERCIÓN  
LABORAL



Es

Un proceso integral en el que  
intervienen distintos factores  
para su realización.



También

Curriculum vitae significa carrera  
de la vida y su objetivo es  
describir la experiencia laboral,  
experiencia laboral, preparación  
académica y sus conocimientos.



← Características →



Título es una  
oportunidad para  
decirle al reclutor  
quienes somos y que  
sabemos hacer.



Datos personales son el  
nombre completo,  
teléfono celular y cuenta  
de correo electrónico.



Experiencia profesional es  
uno de los puntos clave que  
atrae al reclutor en el  
currículum



Preparación académica es  
uno de los primeros criterios  
que utilizan los reclutores  
para su proceso y para ello la  
importancia de prepararse  
más.

PROTOCOLOS  
PROFESIONALES

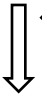


Se refiere

Al conjunto de reglas  
ceremoniales que rigen una  
actividad, establecidas por un  
decreto o por la costumbre.



Unidos a



Equilibrio emocional  
constituye en la esencia del  
sujeto y define su capacidad  
de comunicación con los  
demás



La imagen física establece  
el primer referente de  
percepción que condiciona  
el sentido de las relaciones  
interpersonales



El manejo del estrés  
representa la capacidad de  
entendimiento con el  
entorno y manejo de  
sistemas complejos.



También

El saludo junto con el  
contacto visual y la sonrisa,  
son nuestra mejor tarjeta de  
presentación.



Sin embargo

La tarjeta de presentación  
institucional es uno de los planos  
de identidad grafica mas  
personalizados, pues menciona  
no solo el nombre de la persona  
que ofrece si no define a la  
organización que pertenece.



JUNTAS DE TRABAJO



Son

Modelos de trabajo que estimulan la eficacia de la toma de decisiones y contribuye al éxito de los resultados



Unido a

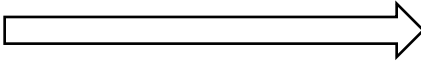
Preparación



Desarrollo



Evaluación



tipos

Juntas informales: son modelos libres donde el proceso de interacciones transversal y la información fluye sin definir un centro de autoridad.



También

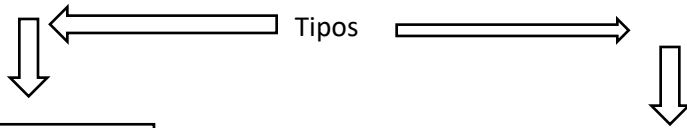
Juntas formales: son modelos cerrados donde el centro de autoridad define los puntos de la agenda y atribuye orden de presentación.

ENTREVISTA DE TRABAJO



Se refiere

A la técnica más utilizada  
en los procesos de  
selección de personal.



Individual amplia la  
información del  
currículo y profundiza  
en tus aspectos y  
cualidades personales.

Colectiva suele comenzar con la  
proposición de un tema o una  
tarea.

También

Personal es un dialogo  
directo entre el  
entrevistador y  
entrevistado.

Encontramos

Entrevista estructurada.  
Entrevista no  
estructurada.  
Semi estructurada

IDENTIDAD DIGITAL

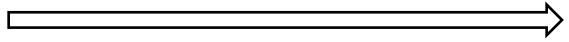
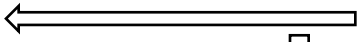


se refiere

Identidad digital, al igual que la identidad humana.



Se compone por



Nombre de usuario y contraseña.

Fecha de nacimiento.

Numero de seguridad social.

Historial medico

Historial de las compras y del comportamiento online