

UDS

PROYECCION PROFESIONAL

DOCENTE: LOURDES DOMINGUEZ

ALUMNA: NOEMI C. PUERTO ANTONIO

TRABAJO: INFOGRAFIA

CARRERA: ENFERMERIA GENERAL

CUATRIMESTRE: OCTAVO

FECHA: 26/03/24

INSERCIÓN LABORAL

QUE ES



Se entiende por **inserción laboral** a la situación en la cual una persona logra encontrar (luego de un proceso constante de búsqueda) un empleo que se ajusta a sus conocimientos, habilidades e intereses profesionales.

También, este concepto puede hacer referencia a **todas aquellas medidas que se aplican para ingresar o reincorporarse al mercado laboral.**

IMPORTANCIA

La inserción laboral es crucial para cualquier persona en busca de una fuente de ingresos, independencia y estabilidad económica. Además, la inserción laboral conlleva múltiples beneficios sociales, como el mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar emocional, un mayor sentido de pertenencia e integración social, y la posibilidad de progresar profesionalmente.

CARACTERÍSTICAS

- Podemos decir que la inserción laboral se caracteriza por los siguientes puntos:
- La búsqueda activa de empleo, mediante el uso de herramientas y estrategias adecuadas para encontrar oportunidades de trabajo.
- La capacitación y formación, que permite a una persona adquirir habilidades y conocimientos valiosos para desempeñarse en los trabajos que busca y para adaptarse a nuevas situaciones.
- La disposición a aprender y a aceptar nuevos desafíos, lo que abre nuevas opciones y caminos para el crecimiento personal y profesional.
- La perseverancia y el esfuerzo, que son fundamentales para superar las dificultades y luchar contra la adversidad en el camino hacia la inserción laboral.
- La adaptación al medio y a las condiciones laborales de cada empleo, lo que implica una disposición positiva para ajustarse a las necesidades y demandas de cada puesto de trabajo.

FACTORES QUE INFLUYEN

- Experiencia laboral.
- Habilidades y conocimientos.
- Capacidad de adaptación.
- Conocimiento del mercado laboral y de las demandas específicas de cada sector.
- Red de contactos profesionales.
- Barreras sociales.
- Facilidades para trabajar en condiciones adecuadas.
- Política de inclusión laboral de las empresas.
- Situación del mercado laboral en cada momento.



EJEMPLO:

- Un joven que, después de graduarse de la universidad, consigue su primer trabajo y se siente emocionado por iniciar su carrera profesional.
- Una persona en situación de calle que con la ayuda de organizaciones sociales logra encontrar un empleo que cambia completamente su situación y le permite vivir dignamente de forma independiente.
- Una madre que ha estado fuera del mercado laboral durante años por cuidar a sus hijos, logra conseguir un empleo que le permite mantener una vida estable y contribuir con su familia.
- Un inmigrante recién llegado al país que encuentra trabajo gracias al apoyo y orientación de organizaciones de asistencia, lo que le permite adaptarse al nuevo entorno.

BIBLIOGRAFIA