



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

NOMBRE DEL ALUMNO: Blandí Jorgelina Lopez García.

TEMA: Tipo de Competencias

PARCIAL: IV.

MATERIA: Proyección Profesional.

NOMBRE DEL PROFESOR: Ing. Magner Joel Herrera

LICENCIATURA: Enfermería.

CUATRIMESTRE: 8°

Frontera Comalapa Chiapas a 30 de marzo del año 2024.

Tipos de COMPETENCIA

C. Profesional

Las competencias profesionales son las habilidades, aptitudes, conocimientos y rasgos que se necesitan para desempeñar una actividad laboral y que permiten a una persona desenvolverse de la mejor manera posible en su trabajo, haciéndose cargo de sus responsabilidades y cumpliendo con lo que se le solicita de forma correcta

Características

- Gestión de Tiempo.
- Gestión de trabajo en equipo.
- Gestión de Cambio.
- Experiencia.
- Crecimiento.
- Conocimiento.

C. Personal

El modo en que una persona se gestiona a sí misma. Este grupo de competencias son más estables en el tiempo, y por lo tanto, más difíciles de cambiar y desarrollar, ya que están más ligadas a rasgos de personalidad y enraizadas en el modo de ser de cada uno de nosotros.

Características

- Confianza en sí Mismo
- Autocontrol
- Visión Positiva
- Gestión del Estrés
- Asertiv

C. De Logro

también son conocidas como Competencias de Resultados, porque se centran en el deseo y la capacidad de conseguir los objetivos, hacer las cosas mejor y superar los estándares de excelencia

Características

- Orientación a Resultados
- Iniciativa
- Responsabilidad
- Resolución de Problemas
- Planificación y Organización

Tipos de Competencias

C. Colaboración

incluyen tanto la comunicación como las diferentes habilidades sociales. Están asociadas a la habilidad, necesidad y gusto por crear, mantener y utilizar relaciones satisfactorias con otras personas en beneficio de unos objetivos comunes

Características

- Empatía
- Trabajo en Equipo
- Flexibilidad

C. Movización

Quien las posee demuestran tener interés y recursos para influir en otra persona a través de la comunicación, liderazgo, discusión, ayuda, persuasión,

Características

- Liderazgo
- Orientación al Servicio y al Cliente
- Influencia
- Comunicación
- Resolución de Conflictos
- Desarrollo de Otros