



NOMBRE DEL ALUMNO(A): Diana Jaxem Hernández Morales

NOMBRE DEL TEMA: Tipos de competencias

PARCIAL: IV

MATERIA: Proyección profesional

NOMBRE DEL PROFESOR: ING: Magner Joel Herrera Ordoñez

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: “8”

TIPOS DE COMPETENCIAS

Competencias profesionales

Definición

-son el conjunto de habilidades, conocimientos y aptitudes que se necesitan para desempeñar un empleo específico o desarrollar determinadas actividades profesionales.

Características

-El **comportamiento**: que está determinado por los estudios, la instrucción que tenga el individuo, los conocimientos, actitudes y procedimientos.

-Las competencias: que no son reducibles, es decir no se adquieren durante la formación, son entonces argumentos que aplican a los saberes y aplicaciones del individuo.

Competencias personales

Definición

Conjunto de habilidades que presenta el ser humano, ya manifestadas o como potencialidades a desarrollar, cuyas características concretas van a permitirle desarrollar un proyecto de vida

Características

-Las competencias personales se adquieren mediante la experiencia y el aprendizaje y pueden referirse a distintos ámbitos de la vida. Las competencias que tiene una persona la convierten en la persona que es e influyen en su comportamiento y sus decisiones.

Competencias de logro

Definición

-se centran en el deseo y la capacidad de conseguir los objetivos, hacer las cosas mejor y superar los estándares de excelencia.

TIPOS DE COMPETENCIAS

Competencias de logro

Características

-Son el conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que son aplicadas o demostradas en un ámbito productivo. Es decir, se traducen en resultados efectivos que contribuyen al éxito de la organización.

Competencias de colaboración

Definición

-se definen como las cualidades y las competencias interpersonales e intrapersonales que usamos para resolver colectivamente un problema o avanzar hacia un objetivo común.

Características

Integración

-Los miembros de un equipo verdaderamente colaborativo están unidos y entienden que tendrán éxito como grupo o fracasarán

Comunicación

-Los equipos colaborativos desarrollan un medio de comunicación eficaz para reunir los esfuerzos de todos los miembros del equipo.

Respeto

-Los miembros del equipo deben ser capaces de promover sus puntos de vista sin ofender a los demás miembros del equipo.

Competencias de movilización

Definición

-Estas competencias están muy relacionadas con el poder e influencia. Las personas que dominan estas competencias son personas que tienen interés y habilidad para influir.

Características

Liderazgo

-Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente.

TIPOS DE COMPETENCIAS

Influencia

-Habilidad de convencer (influir) a los demás utilizando argumentos (medios al alcance) adecuados, es decir, producir un impacto o efecto determinado sobre los demás

Comunicación

-Es transmitir oralmente con efectividad una idea o información a una audiencia. Esta capacidad implica poseer habilidad para captar la atención

Resolución de conflictos

-Es ser capaz de desactivar conflictos y mediar entre las partes favoreciendo la comunicación y el respeto mutuo. Supone saber negociar, buscar soluciones