



Mi Universidad

Nombre del Alumno: **IZARI YISEL PEREZ CASTRO**

Tema: **tipo de competencia**

Parcial: **4**

Materia: **proyección profesional**

Nombre del Profesor: **Ing. Joel Herrera Ordoñez**

Licenciatura: **enfermería**

Cuatrimestre: **8**

Lugar y Fecha: **frontera Comalapa. 29 de marzo del 2024**

Tipos de competencia

Competencias profesionales

Concepto

Son las habilidades, aptitudes, conocimientos y rasgos que se necesitan para desempeñar una actividad laboral y que permiten a una persona desenvolverse de la mejor manera posible en su trabajo, haciéndose cargo de sus responsabilidades y cumpliendo con lo que se le solicita de forma correcta. La capacidad de un profesional para tomar decisiones, con base en los conocimientos, habilidades y actitudes asociadas a la profesión, para solucionar los problemas complejos que se presentan en el campo de su actividad profesional

Características

- El comportamiento: que está determinado por los estudios, la instrucción que tenga el individuo, los conocimientos, actitudes y procedimientos, en sí el proceso de aprendizaje.
- Las competencias: que no son reducibles, es decir no se adquieren durante la formación. Son entonces argumentos que aplican a los saberes y aplicaciones del individuo.
- Profundizar el proceso de acercamiento a los objetivos propuestos, justificando las competencias.

Competencias personales

Concepto

Está constituida por un conjunto de conductas, capacidades y estrategias, que permiten a la persona construir su propia identidad, actuar competentemente, relacionarse satisfactoriamente con otras personas, afrontar los retos y las dificultades de la vida y valorarse a sí mismo, pudiendo de este modo adaptarse a su medio, obtener un bienestar personal e interpersonal y vivir una vida más plena y satisfactoria. Nos prepara para saber participar en organización de puesto de trabajo y en su entorno laboral, ser capaz de organizar y decidir y estar dispuesta a aceptar responsabilidades

Características

- ✓ Comportamiento de trabajo (hacer)
- ✓ Conocimiento (saber)
- ✓ Destrezas y habilidades (saber hacer)
- ✓ Capacidades y aptitudes
- ✓ Rasgos de personalidades
- ✓ Motivación (que hacer) actitud (saber estar)

Competencias de logro

Concepto

También son conocidas como Competencias de Resultados, porque se centran en el deseo y la capacidad de conseguir los objetivos, hacer las cosas mejor y superar los estándares de excelencia. Estas competencias incluyen tanto la comunicación como las diferentes habilidades sociales. También son conocidas como Competencias de Resultados, porque se centran en el deseo y la capacidad de

Características

- Orientación a
- Resultados
- Iniciativa
- Responsabilidad
- Resolución de
- Problemas
- Planificación y
- Organización

Tipos de competencia

Competencias de colaboración

Concepto

Capacidad para apoyar y colaborar activamente con los integrantes de su propia área mediante una clara predisposición a ayudar a otros antes de que lo hayan manifestado expresamente. Capacidad para escuchar los requerimientos de los demás y para ayudarlos en el cumplimiento de sus objetivos sin descuidar los propios.

Característica

- ✚ Interdependencia
- ✚ Comunicación efectiva
- ✚ Diversidad de habilidades y perspectivas
- ✚ Confianza y respeto mutuo
- ✚ Flexibilidad y adaptabilidad.
- ✚ Responsabilidad compartida
- ✚ Enfoque en resultados
- ✚ Toma de decisiones participativa
- ✚ Coordinación y organización.
- ✚ Aprendizaje continuo

Competencias de movilización

Concepto

La movilización es una propiedad de las competencias que permite la generalización de las actividades utilizadas en contextos específicos y a la vez, la diferenciación de estas actividades en cada contexto particular. Según Perrenoud, "Una competencia es la facultad de movilizar un conjunto de recursos cognitivos (conocimientos, capacidades, información, etc.) para enfrentar con pertinencia y eficacia a una familia de situaciones". Mientras que Tobón señala que "[...] competencias son procesos complejos de desempeño con idoneidad en un determinado contexto con responsabilidad." Estas competencias están muy relacionadas con el poder e influencia. Las personas que dominan estas competencias son personas que tienen interés y habilidad para influir, persuadir, guiar y ayudar a los demás.

Características

- ✓ Liderazgo
- ✓ Orientación al Servicio
- ✓ y al Cliente
- ✓ Influencia
- ✓ Comunicación
- ✓ Resolución de
- ✓ Conflictos
- ✓ Desarrollo de otros

<https://www.grupocastilla.es/sabes-cuales-son-las-competencias-mas-valoradas-por-las-empresas/#:~:text=Las%20competencias%20profesionales%20son%20las,se%20le%20solicita%20de%20forma>

<https://www.euroinnova.edu.es/blog/competencias-profesionales-definicion>

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6393921#:~:text=La%20competencia%20personal%20y%20social,y%20valorarse%20a%20s%C3%AD%20mismo%2C>

<https://www.eusa.es/wp-content/uploads/2016/11/eusa-manual-de-competencias-2016-interactivo.pdf>

<https://sistemaderh.com/wp-content/uploads/2017/07/gui%CC%81a-diccionario-de-competencias.pdf>

<https://www.mundana.us/blog/el-trabajo-colaborativo>