



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno FRANCISCO AGUSTIN CANTORAL ALVAREZ

Nombre del tema INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

4 Parcial

Nombre de la Materia PROYECCIÓN PROFESIONAL

Nombre del profesor BEATRIZ ADRIANA MENDEZ

Nombre de la Licenciatura ENFERMERÍA

8 Cuatrimestre

Pichucalco, Chiapas; 07 de abril del 2024

Inserción laboral profesional.

Inserción laboral

La inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral,

Curriculum vitae

Significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Título

Datos personales

Experiencia profesional

Preparación académica

Habilidades

Protocolos profesionales

es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre, formas, tiempos, lugares y rituales observarán.

El equilibrio emocional

constituye la esencia del sujeto y define su capacidad de comunicación con los demás.

La imagen física

establece el primer referente de percepción que condiciona el sentido de las relaciones interpersonales

manejo del estrés

representa la capacidad de entendimiento con el entorno y el manejo de sistemas complejos.

El saludo

El saludo, junto con el contacto visual y la sonrisa, son nuestra mejor tarjeta de presentación

**Inserción
laboral
profesional.**

Tarjeta de presentación.

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

Entrevista de trabajo.

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.

Individual

Colectiva

Personal

Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

Estructurada (dirigida)

No estructurada (libre)

Semi-estructurada (mixta)

Identidad digital.

Nombre de usuario y contraseña

Fecha de nacimiento

Número de seguridad social

Historial médico

Actividades de búsqueda online, como transacciones electrónicas

