

Mi Universidad

Nombre del alumno:

Fernanda Paribanu Jiménez García

Nombre del tema:

Competencias profesionales

Parcial: 3

Nombre de la materia:

Proyeccion Profesional

Nombre del profesor:

Beatriz Adriana Mendez Gonzalez

Nombre de la licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre:8

COMPETENCIAS PROFESIONALES

CONCEPTO DE COMPETENCIA

Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Las competencias son características que capacitan a alguien en un determinado campo.



EL ORIGEN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

En España, existe dentro del propio proceso de reforma del sistema una combinación del sistema británico (normas de referencia para la formación inicial) y del sistema francés (fomento de la formación en la empresa). Existen dos corrientes diferenciadas en la gestión de las competencias, por un lado el enfoque anglosajón y por otro el francés.

CARACTERÍSTICAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

1. Comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados
2. Las competencias sólo son definibles en la acción
3. No es suficiente con verificar qué elementos son constitutivos de las competencias



TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

- Competencia técnica
- Competencia metodológica
- Competencia social
- Competencia participativa

ENFOQUE TEÓRICO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Las críticas más relevantes a este enfoque se centran en:

- a) Carencia de ciertas evidencias que ratifiquen la existencia de las competencias genéricas.
- b) La duda sobre su transferibilidad.
- c) La descontextualización de la competencia y su abstracción de las situaciones concretas en las cuales se ponen en juego



COMPETENCIAS PROFESIONALES

GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Permite conocer el potencial de la organización y orienta a la hora de tomar decisiones de carácter organizativo



NIVELES DE ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

Se precisa que para la adquisición de las diferentes competencias se incida en diferentes niveles o dimensiones en los que el aprendizaje se conforma.

- Dimensión personal
- Dimensión organizacional

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.



COMPETENCIAS PERSONALES

- Confianza en sí mismo
- Autocontrol
- Visión Positiva
- Gestión del Estrés
- Asertividad



COMPETENCIAS DE LOGRO

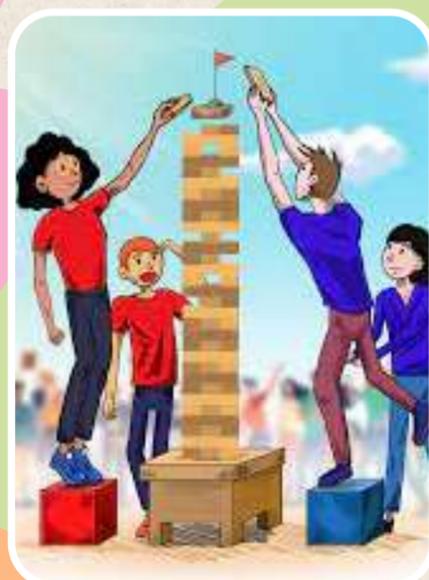
- Orientación al resultado
- Iniciativa
- Responsabilidad
- Resolución de problemas
- Planificación y organización



COMPETENCIAS PROFESIONALES

COMPETENCIAS DE COLABORACIÓN

- Empatía
- Trabajo en equipo
- Flexibilidad



COMPETENCIAS DE MOVILIZACIÓN

- Liderazgo
- Comunicación
- Orientación al servicio al cliente
- Resolución de conflictos
- Desarrollo de otros



Bibliografía

Buscado en:

*Universidad del Sureste [UDS] (2024) antologia proyeccion profesional.
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/1bbc529cd39a8a52d205617a116bb9da.pdf>*