



Nombre del Alumno: Vázquez Gómez Zayra Yamilet

Nombre del tema: Cuadro sinóptico unidad I

Parcial: Cuarto

Nombre de la Materia: Proyección profesional

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Sánchez Méndez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Octavo

Pichucalco, Chiapas a 4 de abril de 2024

Inserción laboral profesional.

Concepto de inserción laboral.

¿Qué es?

Es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral.

Sistema de interacción

El sujeto que quiere acceder al mercado laboral, el mercado de trabajo y la política económica que establece la legislación.

Complejidades del mundo laboral

Muchos candidatos para un solo puesto: El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse.

Subcontratación Outsourcing: Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

Rotación: A nivel general, la mayor rotación está en los cargos de atención de público se debe a que por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse.

Curriculum vitae

¿De dónde proviene?

El término es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Elementos de un CV

- Título.
- Datos personales.
- Objetivo.
- Experiencia profesional.
- Preparación académica
- Idiomas y habilidades

Protocolo profesional.

¿De dónde proviene?

La palabra protocolo proviene del latín protocollum que significa "lo pegado en primer lugar". Este sentido de lo primero constituye el radio de regulación del comportamiento institucional.

Factores que estimulan la confianza

- El equilibrio emocional: constituye la esencia del sujeto y define su capacidad de comunicación con los demás.
- La imagen física: Establece el primer referente de percepción que condiciona el sentido de las relaciones interpersonales.
- El manejo del estrés: representa la capacidad de entendimiento con el entorno y el manejo de sistemas complejos.

Inserción laboral profesional.

El trato interpersonal en el ambiente laboral.

Lo primero que tenemos que tomar en cuenta es el saludo para así dar una buena impresión.

Hay que saber en qué momento ponerse de pie.

¿Cómo debe ser el saludo?

- El saludo debe ser firme, pero con tacto.
- Debe darse completo, estrechando la mano del interlocutor hasta el pliegue que forma la unión del pulgar y el índice.
- Si por distracción el saludo se da incompleto, corrija de inmediato. Esto nadie lo hace, así que empiece a hacerlo usted.
- En el saludo no hay diferencia de género.
- Jamás niegue dar la mano.
- Dé la mano con ánimo, demuestre agrado y energía.
- Póngase de pie.
- Mire a la otra persona directamente a los ojos y sonría.
- Al saludar, inclínese hacia delante un poco, transmitirá deferencia y respeto.

Juntas de trabajo

¿Qué es?

Las juntas de trabajo son modelos de comunicación que estimulan la eficacia de la toma de decisiones de la toma de decisiones y contribuyen al éxito de los resultados.

Etapas

- Preparación
- Desarrollo
- Evaluación

objetivos

Los objetivos de una junta de trabajo son fundamentales para orientar la sinergia de los participantes y garantizar la consecución de resultados.

Finalidad

- Informar
- Educar
- Resolver problemas
- Tomar decisiones
- Generar ideas
- Decidir sobre una propuesta

Tipos

Juntas informales: son modelos libres donde el proceso de interacción es transversal y la información fluye sin definir un centro de autoridad.

Juntas formales: son modelos cerrados donde el centro de autoridad define los puntos de la agenda y atribuye orden de participación.

Inserción laboral profesional.

Tarjeta de presentación

¿Qué es?

Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

- La tarjeta de presentación debe estar actualizada y en perfectas condiciones.
- Nunca debe darse con tachaduras o con el nombre escrito con bolígrafo.
- El diseño, entre más sencillo, mejor

Entrevista de trabajo

¿Qué es?

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.

Tipos

- Entrevista individual
- Entrevista colectiva

Identidad digital

Identidad digital Al igual que la identidad humana, la identidad digital se compone de las siguientes características, datos y atributos:

- Nombre de usuario y contraseña
- Fecha de nacimiento
- Número de seguridad social
- Historial médico
- Actividades de búsqueda online, como transacciones electrónicas
- Historial de las compras y del comportamiento online

Emprendimiento

El emprendimiento intercepta diversos ejes estratégicos: el crecimiento económico, la equidad, la innovación y el desarrollo productivo.

Tipos

- Emprendimiento empresarial
- Emprendimiento cultural.

REFERENCIAS

Referencia: UDS. SF. Proyección Profesional recuperado de.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/1bbc529cd39a8a52d205617a116bb9da.pdf>