



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Erik Froilan Cruz Gordillo.

Nombre de tema: ¿Por qué innovar en salud?

Parcial: Primer parcial.

Nombre de la Materia: Proyecto de Innovación en Sistemas de Salud.

Nombre de la Licenciatura: Maestría en Administración en sistemas de salud.

Cuatrimestre: cuarto cuatrimestre.

PROYECTO DE INNOVACION EN SISTEMAS DE SALUD.

¿Por qué innovar en salud?

La innovación en el ámbito de la salud se ha convertido en un imperativo ineludible en la actualidad, impulsada por la necesidad de mejorar la eficiencia, la accesibilidad y la calidad de los servicios sanitarios. En un mundo caracterizado por rápidos avances tecnológicos, cambios demográficos y desafíos globales de salud, la capacidad de innovar se erige como un pilar fundamental para abordar los complejos problemas que enfrenta el sector.

La constante evolución de las enfermedades, la aparición de nuevos patógenos y la creciente carga de enfermedades crónicas demandan soluciones creativas y disruptivas. La innovación en salud no solo se traduce en el desarrollo de tratamientos más efectivos, sino también en la optimización de los procesos clínicos y administrativos, la promoción de la prevención y el fomento de un enfoque integral de la atención sanitaria.

Desde la implementación de tecnologías emergentes y la telemedicina, hasta la aplicación de modelos de atención centrados en el paciente, la innovación en salud busca transformar radicalmente la manera en que se brindan y se reciben los servicios médicos. Además, la eficaz gestión de datos y la colaboración interdisciplinaria se han vuelto indispensables para impulsar avances significativos en investigación, diagnóstico y tratamiento.

La innovación no solo se vincula a la esfera tecnológica, sino que abarca también aspectos sociales, económicos y organizativos. La mejora continua y la adaptabilidad se tornan esenciales para enfrentar los desafíos futuros y garantizar la sostenibilidad de los sistemas de salud en un entorno en constante cambio.

Desde la perspectiva de un instituto

El institucionalismo utiliza un énfasis de explicación de las acciones humanas tomando en consideración los aspectos meso y macro. Tal perspectiva aproxima al institucionalismo a las corrientes de explicación sociológica. También señalan algunos autores que las instituciones tienen una larga duración, siendo estructurales a cada formación social. Pero la base ontológica (íntima del ser) de las instituciones estaría dada por las acciones individuales y por las interacciones entre estas y el medio social donde operan los individuos y donde ejecutan sus acciones. Igualmente, las instituciones se relacionan con otras de forma sistémica, volviendo más complejo el concepto de institución, ya que las interacciones entre ellas configuran las reglas institucionales, que para el caso que nos ocupa emprendimiento son las reglas de juego que de alguna manera sustentan el accionar de los emprendedores. Estas reglas también se ven influenciadas por la evolución exponencial de las innovaciones tecnológicas; como, por ejemplo, las reglas de supervisión han cambiado con las implementaciones tecnológicas que se

dan tanto en una institución como en todas las instituciones de un determinado sistema.

La administración de operaciones como parte aguas de la innovación empresarial.

La administración de operaciones se relaciona con la producción de bienes y servicios. Todos los días se tiene contacto con una abundante gama de bienes y servicios, los cuales se producen bajo la supervisión de administradores de operaciones. Un ejemplo de un administrador de operaciones, sería el gerente de planta que se encuentra a cargo de una fábrica. Todos los demás gerentes que trabajan en esta fábrica incluyendo los gerentes de producción y control de inventarios, los supervisores de línea y los del control de la calidad son administradores de operaciones. En forma colectiva, este grupo de gerentes de fábrica son responsables de la producción cuando se trata de una empresa de manufactura. Incluso, también podrían incluirse en el grupo de administradores de operaciones, a todos los gerentes de manufactura de nivel corporativo o divisional. Estos administradores pueden incluir a un vicepresidente de operaciones corporativo (o vicepresidente de manufactura) así como a un grupo de gerentes de operaciones de tipo “staff” para que se encarguen de la calidad, la producción y el control de inventarios, así como de las instalaciones y el equipo, En este estudio, no se organizará la historia de la Administración de Operaciones en términos estrictamente cronológicos sino de acuerdo a las contribuciones más importantes o los impulsos primordiales.

División del trabajo: Se basa en un concepto muy simple. El especializar el trabajo en una sola tarea, puede dar como resultado mayor productividad y eficiencia, en contraposición al hecho de asignar muchas tareas a un solo trabajador.

Estandarización de las partes: Se estandarizan las partes para que puedan ser intercambiadas.

La revolución industrial: La revolución industrial fue, en esencia, la sustitución del poder humano por el de las máquinas. La edad de la mercadotecnia de masas dio mayor énfasis a la automatización y a la producción de altos volúmenes. Sin embargo, nuestra sociedad ha entrado ahora en un período posindustrial, caracterizado por una vuelta a la economía de servicio y una mayor preocupación por los ambientes social y natural.

El estudio científico del trabajo: El estudio científico del trabajo se basa en el concepto de que se puede utilizar el método científico para estudiar el trabajo, así como a los sistemas físicos y naturales. Esta escuela de pensamiento busca descubrir el mejor método para trabajar utilizando el siguiente enfoque científico: 1) observación de los métodos de trabajo actuales, 2) desarrollo de un método mejorado a través de la medición y análisis científicos, 3) capacitación de los trabajadores en el nuevo método y 4) retroalimentación constante y administración del proceso de trabajo.

Las relaciones humanas: El movimiento de relaciones humanas subrayó la importancia central de la motivación y del elemento humano en el diseño del trabajo.

Modelos de toma de decisiones: Se pueden utilizar modelos de toma de decisiones para representar un sistema productivo en términos matemáticos. Un modelo de toma de decisiones se expresa en términos de medidas del desempeño, limitantes y variables de decisión. El propósito de dicho modelo es encontrar los valores óptimos o satisfactorios para las variables de decisión que puedan mejorar el desempeño de los sistemas dentro de las restricciones aplicables.

Desarrollo de la informática: las computadoras y plantea que cambió dramáticamente el campo de la administración de operaciones desde que entraron a las empresas en la década de los cincuenta. La computadora denominada por muchas personalidades del campo de la innovación tecnológica como el invento del siglo es empleada hoy por la mayoría de las operaciones de manufactura para la administración de inventarios, programación de la producción, control de la calidad, manufactura asistida por computadora y sistemas de costeo.

Desde la perspectiva científica

El volumen de información científica y tecnológica es creciente y cada vez más accesible, aunque también cada vez más elitista en cierto sentido, pero, por suerte contrarrestado por la alternativa del también creciente acceso abierto. La disponibilidad de información real y veraz para un usuario se hace cada vez más grande e inalcanzable en el tiempo, así como compleja de comprobación del rigor de la fuente que la hace pública en la red. Para la docencia y la investigación ese problema tiene varias implicaciones y se convierte en exigencias de la academia y la investigación. Para los usuarios de la ciencia y la tecnología el material a consumir como objeto de una búsqueda de información de interés debe tener ciertos atributos que impriman relevancia, pertinencia, confiabilidad y rigor. La estandarización de esos atributos es la esencia de lo que se publica en las revistas científicas y tecnológicas y por las editoriales comprometidas con la calidad que exigen los usuarios y que estandarizan las instituciones. Es por eso que el servicio al consumidor de esa información se organiza en bases de datos de información científica, las cuales pueden estar referidas a varias disciplinas o a campos específicos del conocimiento y agruparse en sistemas de información científica.

Desde la perspectiva de una asociación

Mayormente en las ciencias políticas; y con referencia a las “Estrategias de cooperación” argumenta que el control de la incertidumbre exterior de una determinada sociedad es el objetivo central de la acción política; a su vez, el poder con el cual cuenta la acción política ejerce presión en el ámbito de las negociaciones y al final la independencia y la autonomía organizacional serán su sentido esencial; además, postula los procedimientos para la defensa de los dominios, el rol del prestigio, la relación que existe entre dependencia e independencia y la competencia. Al lado de toda la contribución es necesario adicionar el concepto de

“dominio” o “campo de acción” de una organización, concepto clave para la instrumentalización de los mecanismos de adaptación cuando se dan los procesos de evaluación. Dimensión que está jerarquizada y que le ha permitido proponer tres niveles de complejidad:

- 1) Las pruebas de eficacia, modelo interno y técnico.
- 2) Las pruebas instrumentales, modelo que se basa en las herramientas y tecnologías.
- 3) Las pruebas sociales, modelo que se basa en la percepción pública, social, de cada organización.

Mientras, la función administrativa será el camino de adaptación donde los guías serán tanto los directivos como los líderes y lo harán de manera más activa con el uso de tecnologías y estrategias innovadoras.

Las organizaciones reaccionan constantemente a las presiones del medioambiente que las rodea, aunque existe la posibilidad de que algunas organizaciones no sean permeadas por el medioambiente, lo cual es fundamental en el proceso de cambio, de tal manera que persiste el interés en analizarlo y considerarlo; la participación del medioambiente en la transformación y cambio de las organizaciones es innegable. Adicionalmente, la forma en que se da todo el asunto de cambio se encuentra relacionado con un proceso de difusión; es decir, la manera en que el cambio se irriga e incorpora en la organización.

Desde la perspectiva de la secretaría de salud

Evolución de los Desafíos en Salud:

La dinámica cambiante de la sociedad contemporánea ha dado lugar a desafíos de salud cada vez más complejos. El envejecimiento de la población, el aumento de enfermedades crónicas y la globalización de las amenazas para la salud, como pandemias, requieren respuestas ágiles y efectivas. La innovación en salud se presenta como un catalizador para adaptarse a estos desafíos en constante evolución.

Eficiencia y Sostenibilidad del Sistema de Salud:

La presión sobre los sistemas de salud para proporcionar servicios eficientes y sostenibles es un tema crucial. La adopción de tecnologías innovadoras, como la telemedicina, la inteligencia artificial y la gestión de datos, puede mejorar la eficiencia operativa, reducir los costos y facilitar un acceso más equitativo a los servicios de salud. La innovación se convierte así en un medio para optimizar la gestión de recursos limitados.

Prevención y Promoción de la Salud:

La innovación en salud no solo trata enfermedades existentes, sino que también se centra en la prevención y promoción de la salud. Estrategias innovadoras, como la implementación de tecnologías portátiles para monitorear la salud, aplicaciones móviles para promover estilos de vida saludables y programas de educación comunitaria, pueden ayudar a reducir la carga de enfermedades prevenibles.

Adaptación a Desafíos Emergentes:

La aparición de amenazas sanitarias emergentes, como nuevas enfermedades infecciosas o crisis de salud pública, subraya la necesidad de estar preparados y ser flexibles en la respuesta. La investigación continua y la adopción rápida de tecnologías de vanguardia permiten a la Secretaría de Salud anticiparse y enfrentar con eficacia los desafíos que podrían surgir en el futuro.

Fomento de la Colaboración Interdisciplinaria:

La innovación en salud no solo implica avances tecnológicos, sino también la colaboración interdisciplinaria entre profesionales de la salud, investigadores, tecnólogos y comunidades. La Secretaría de Salud puede liderar iniciativas que fomenten la sinergia entre diversos sectores, aprovechando la creatividad y la experiencia de diferentes campos para abordar problemas de manera integral.

En conclusión, la innovación en salud desde la perspectiva de la Secretaría de Salud es esencial para enfrentar los desafíos actuales y futuros en la atención médica. No es solo una búsqueda de avances tecnológicos, sino una estrategia integral para mejorar la eficiencia, la equidad y la sostenibilidad de los sistemas de salud. Al abrazar la innovación, la Secretaría de Salud no solo garantiza respuestas efectivas a las crisis de salud, sino que también contribuye a la construcción de una sociedad más saludable y resistente en su conjunto. La inversión en la innovación en salud no es solo una opción, sino un imperativo para el bienestar de la población y el progreso continuo de la atención médica.

Punto de vista de reflexión. la innovación en sistemas de salud no es simplemente una opción; es una necesidad crítica. Los proyectos de innovación no solo mejoran la eficiencia operativa, sino que también tienen el poder de transformar vidas y comunidades enteras. Al abrazar el desafío de la innovación, contribuimos a la construcción de sistemas de salud más resilientes, centrados en el paciente y capaces de hacer frente a los desafíos futuros con agilidad y determinación. En última instancia, la innovación no solo es un proyecto profesional, sino un compromiso con un futuro de atención médica mejorado y más humano.