



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: *Laura Rita Espinosa Moreno*

Nombre del tema: *Unidad I ¿Por qué innovar en salud?*

Parcial : *Primero*

Nombre de la Materia: *PROYECTO DE INNOVACION EN SISTEMAS DE SALUD*

Nombre del Asesor: *Jose Manuel Ortiz.*

Nombre de la Maestria: *Administracion en Sistemas de Salud*

Cuatrimestre: *Cuarto*

Tuxtla Gutierrez, Chiapas. noviembre 2023.

INTRODUCCIÓN

En el presente ensayo se ofrece una reflexión profunda sobre la innovación en salud y su relación con las tecnologías de la información y la comunicación, presentando diversos puntos de vista y consideraciones sobre la necesidad de evolucionar en este campo. Se destaca la importancia de mantener un enfoque humano en el cuidado de la salud, incluso en un contexto de avances tecnológicos.

Aborda la evolución de la administración de operaciones desde una perspectiva histórica y cómo ha ido transformándose a lo largo del tiempo, especialmente desde el siglo XX hasta finales de esa centuria. Destacando la importancia de la gestión de la producción tanto en empresas de manufactura como en las de servicios.

Ofreciendo un panorama detallado y crítico de la situación de salud en Chiapas desde la perspectiva de la Secretaría de Salud. Describiendo la complejidad de un estado marcado por la diversidad étnica, la dispersión poblacional, la pobreza y las condiciones socioeconómicas desafiantes que influyen en el acceso y la calidad de los servicios de salud.

¿Por qué innovar en salud? Desde diferentes prespectivas.

En un instituto dedicado a la salud, la innovación es necesaria y constante para mejorar los procesos de atención médica. Las instituciones de salud, de acuerdo con diversas teorías institucionales, son sistemas de producción que están influenciados por normas y reglas sociales. Se plantea la importancia de la cultura en el proceso de cambio institucional, influenciando desde niveles micro hasta globales.

Destacando que la innovación en salud no implica convertirse en dependientes de la tecnología, sino en mejorar lo existente, implementar nuevos enfoques y técnicas, y sobre todo, humanizar el trato a los pacientes.

La implementación es una oportunidad para acercar el tratamiento a pacientes que se encuentran a largas distancias así como compartir conocimientos en salud a través de las redes sociales y otros medios digitales.

Nos hace reflexionar sobre el concepto de institución desde diversas perspectivas teóricas, incursionando en la gestión y resolución de problemas en ámbitos organizativos. Así como que las instituciones pueden ser vistas como sistemas de producción o como estructuras que permiten la creación y desarrollo en diferentes ámbitos como lo social, cultural, político o económico.

Se enfatiza la coexistencia de instituciones complejas y su papel en la transformación de las reglas que guían a una acción colectiva, destacando la importancia de la cultura en el cambio institucional, analizando cómo este puede manifestarse en diferentes niveles y escalas temporales, desde lo micro hasta lo macro, ya sea de forma gradual o en episodios, abordando la complejidad del cambio institucional y destacando su naturaleza multifacética y la necesidad de comprenderla desde distintos ángulos para así diseñar estrategias efectivas de transformación.

El Taylorismo, Fordismo y Toyotismo, marcan distintas etapas de énfasis en la producción, la estandarización, y luego, la flexibilidad y calidad como motores de la gestión empresarial.

La especialización del trabajo, la estandarización de partes, el avance tecnológico y la valorización del factor humano han sido elementos esenciales en el desarrollo de las operaciones empresariales mostrando cómo la gestión de operaciones ha evolucionado y se ha adaptado a los cambios en la economía y la sociedad, desde la Revolución Industrial hasta la era de la información y la economía de servicios.

La dinámica actual de acceso a la información científica y tecnológica y sus usuarios se extienden por diversos sectores: docencia, investigación, producción de bienes y servicios, gobierno y personas individuales. Se refleja en una conexión global y el crecimiento de las redes sociales, con mayor accesibilidad de la información científica y tecnológica.

Para los estudiantes de educación superior, las exigencias académicas han aumentado. Este nivel de exigencia les da calidad y fiabilidad de la información científica citada y referenciada en estos documentos.

La toma de decisiones fundamentada en la investigación y la innovación se vuelve esencial. La especulación y la falta de rigor en la investigación y la innovación pueden tener consecuencias negativas en la sociedad, de ahí la importancia de fuentes de información validadas y confiables.

Tenemos que el concepto de organización ha sido abordado desde distintas perspectivas. Autores como Luhmann y Thompson ofrecen interpretaciones valiosas sobre la naturaleza de las organizaciones y su interacción con el entorno.

Luhmann describe a las organizaciones como sistemas auto centrados que se estructuran sobre procedimientos de toma de decisiones con normas de inclusión y exclusión establecidas previamente. Por otro lado, Thompson rechaza la noción de sistemas cerrados y observa a las organizaciones como sistemas naturales, relacionados con otras entidades.

Thompson introduce el concepto de "dominio" o "campo de acción" de una organización, jerarquizado en tres niveles de complejidad: pruebas de eficacia interna, pruebas instrumentales basadas en herramientas y tecnologías, y pruebas sociales centradas en la percepción pública de la organización. Además, destaca la función administrativa como el camino para la adaptación, con directivos y líderes impulsando la innovación y adaptación mediante estrategias y tecnologías.

Simon, critica la simplificación y el deductivismo en las teorías administrativas y destaca la importancia de la autoridad en la coordinación organizativa y su relación con la comunicación.

DiMaggio y Powell, junto con otros teóricos, argumentan que las organizaciones se vuelven más homogéneas debido a influencias como las regulaciones estatales y las profesiones.

Nos menciona también que desde hace décadas, Chiapas ha enfrentado dificultades en los servicios de salud para su población, en especial a las comunidades indígenas dispersas por todo su territorio. Se resalta la evolución de programas como PRODESCH, que buscaban llevar atención médica a través de la capacitación de agentes de salud indígenas.

La descentralización de los servicios de salud en Chiapas, a través de la creación del Instituto de Salud, marcó un cambio significativo en la gestión y ejecución de programas de atención médica en la región. Sin embargo, a pesar de esto todavía se lucha contra la alta mortalidad infantil, la atención a mujeres en edad fértil y la lucha contra enfermedades infecciosas y crónicas.

El impacto de las enfermedades infecciosas como el VIH/SIDA, el dengue y la oncocercosis, siguen siendo problemas de salud pública en Chiapas. Además la incidencia de enfermedades crónicas degenerativas, como la diabetes mellitus y el cáncer cervicouterino en aumento en la población adulta.

A pesar de algunos avances en la reducción de la mortalidad por ciertas enfermedades, aún se tienen desafíos en un acceso equitativo a la atención médica, infraestructura adecuada, recursos humanos capacitados y programas de prevención efectivos.

Las estadísticas de mortalidad por diferentes enfermedades refleja la magnitud de los problemas de salud que enfrenta la población chiapaneca. Las altas tasas de mortalidad infantil y materna, así como la incidencia de enfermedades infecciosas y crónicas, nos muestra la urgencia de implementar estrategias integrales y sostenibles para mejorar la salud pública en la región.

CONCLUSIÓN

Como una conclusión este ensayo aborda la innovación en salud desde la perspectiva de un instituto, destacando la complejidad de las instituciones de salud, la importancia de la cultura en el cambio institucional y la necesidad de mantener la humanización en la atención médica, incluso en un contexto tecnológico en evolución constante.

Como las organizaciones están en constante interacción con su entorno, enfrentándose a presiones y adaptándose a cambios sociales, políticos y económicos mediante estrategias de cooperación, innovación y ajustes estructurales. La comprensión de estos procesos es esencial para entender cómo las organizaciones se transforman y se ajustan a su entorno en búsqueda de supervivencia y estabilidad.

Nos dio un análisis detallado y completo sobre la evolución de la gestión de operaciones, una visión detallada pero preocupante de la situación de salud en Chiapas, destacando la necesidad urgente de políticas y acciones específicas para abordar las condiciones de salud desfavorables y mejorar el acceso a servicios médicos de calidad para todas las comunidades, en especial las más vulnerables.