



AUTOR:

LIC. ZAYRA CRISTELL GONZALEZ OCAÑA

ACTIVIDAD:

SUPER NOTA

MATERIA:

**DIRECCION Y ADMINISTRACION DE CENTRO DE
SALUD**

CATEDRATICO:

LIC. ROCIO GUADALUPE AGUILAR

MAESTRIA:

ADMINISTRACION Y SISTEMA DE SALUD

CUATRIMESTRE

4TO

DIRECCION Y ADMINISTRACION DE CENTROS DE SALUD



La administración es una ciencia social, cuyo interés se centra en las organizaciones humanas, así como las técnicas y procedimientos disponibles para su planificación, organización, dirección y control de sus recursos, en pro de obtener el mayor beneficio posible.

El objetivo en administración aquel que se centra en alcanzar eficiencia y eficacia en los procesos que se desarrollan en una organización, esperando que los esfuerzos humanos que se producen en una empresa se realicen con efectividad. De manera que, se utilicen de mejor forma los recursos humanos, financieros y materiales de la organización

Las teorías administrativas se entienden como las propuestas creadas por diferentes autores para definir lo que es la administración; en otras palabras, hacen una mención detallada al conjunto de teorías sobre este tema de trabajo.

La buena gestión es clave para que un negocio pueda generar ganancias y reputación. Esto nos ayuda a entender por qué la administración en una empresa es importante. Manejar correctamente a las personas y los recursos que conforman la organización es lo que la mantiene competitiva.

¿Quiénes son los administradores y que hacen? Como parte de las funciones de planeación, organización, dirección y control, pero dependiente del área o tipo de empresa o institución en la que se desempeñe, el administrador puede llevar a cabo las siguientes acciones

Diagnóstico y evaluación: Para poder llevar a cabo una planeación, lo primero que un administrador debe hacer es tener claro en qué situación se encuentra la empresa. Para lograrlo, realiza una evaluación del desempeño de las distintas áreas o departamentos que la componen para detectar problemáticas y áreas de oportunidad. Una de las herramientas más comunes es el análisis FODA, en cual es un acrónimo de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas.

Roles del administrador. Definición de rol en sociología se refiere al conjunto de funciones, normas, comportamientos y derechos definidos social y culturalmente que se esperan de una persona (actor social) cumpla o ejerza de acuerdo a su estatus social adquirido o atribuido. En pocas palabras el rol es el papel desempeñado por las personas en la sociedad.

Toma de decisiones (Empresariales, moderador de disputas, asignador, negociador)

Los administradores usan la información que reciben para decidir cuándo y cómo comprometer a su organización en nuevas metas y acciones.