



**AUTOR:**

**LIC. ZAYRA CRISTELL GONZALEZ OCAÑA**

**ACTIVIDAD:**

**MAPA CONCEPTUAL**

**MATERIA:**

**DIRECCION Y ADMINISTRACION DE CENTRO DE SALUD**

**CATEDRATICO:**

**LIC. ROCIO GUADALUPE AGUILAR**

**MAESTRIA:**

**ADMINISTRACION Y SISTEMA DE SALUD**

**CUATRIMESTRE**

**4TO**

# ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACION Y LA ADMINISTRACION ACTUAL

## Desarrollo histórico de la administración.

Desde el tiempo prehistórico ha surgido los procesos de gestión administrativa para las diversas actividades de sustentos, pero eran los líderes de las tribus quienes distribuían los trabajos de acuerdo a su edad o sexo.

## Corrientes actuales de la administración.

la medida que el hombre ha avanzado en la consecución de nuevas tecnologías y relaciones para el mejoramiento de nuevos productos y servicios, en la satisfacción de un mercado cada día en crecimiento y complejo.

## Desarrollo organizacional:

Según Warren Bennis el desarrollo organizacional "es una respuesta al cambio, estrategia educativa cuya finalidad es cambiar las creencias, actitudes, valores y estructura de las organizaciones de tal forma que estos puedan adaptarse mejor a nuevas tecnología

## Siglo XX.

las empresas que requerían nuevas formas de organización y de una administración más eficaz, y esto dio paso a la creación de la escuela de la administración científica, la cual surgió por la necesidad de elevar la productividad, ya que a inicios del siglo XX

## Reingeniería.

el mundo han surgido diferentes herramientas, filosofías y estrategias para mejorar la eficiencia y competitividad de las empresas. Una de las herramientas que han hecho su aparición es la reingeniería, la cual busca que el trabajo administrativo sea más eficaz proporcionando un rediseño total

Reingeniería es el replanteamiento fundamental y el rediseño de los procesos en las empresas para lograr mejoras sustanciales en medidas de rendimiento como lo son costos, calidad, servicios y rapidez, optimizar los flujos de los trabajos y la productividad de una organización

## Escuelas de pensamiento administrativo.

Enfoque humanista.  
Enfoque estructuralista  
Enfoque Neoclásico

## Outsourcing.

consiste en la delegación de funciones de una empresa a otra que se especializa en dicha tarea. Esta herramienta se puede utilizar de manera táctica o estratégica y se puede adaptar a los requerimientos de la empresa que solicita el servicio

## Desventajas del Outsourcing

Puede que la reducción de costos no sea suficiente. No muchas empresas de Outsourcing están lo suficientemente capacitadas para ejecutar las funciones que se les delega. En caso de que la empresa subcontratada no lleve a cabo bien la tarea encomendada se puede ver afectada alguna de las tres áreas principales de la empresa: operacional, administrativa y financiera.