

Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Dirección y Administración en Centros de Salud

Unidad II Antecedentes de la administración y la administración actual

Unidad III Funciones de las áreas básicas de la organización.

Maestra: Rocio Guadalupe Aguilar Avendaño

Alumno: Carlos Eduardo Magaña Osorio

Maestría en administración en sistemas de la salud

4TO Cuatrimestre

Villahermosa Tabasco, 17 de Noviembre del 2023

La administración es un conocimiento fundamental, que tiene su origen desde el inicio de la humanidad.

El periodo agrícola se caracterizó por la aparición de la agricultura y la vida sedentaria. El periodo agrícola se caracterizó por la aparición de la agricultura y la vida sedentaria. Como consecuencia del avance del hombre primitivo al hombre sedentario, surgen las formas de gobierno, lo cual señala el inicio de las sociedades civilizadas, en donde comienzan a aparecer los sabios, desarrollándose la ciencia, la literatura, la religión, la escritura y el urbanismo, acompañado esto de toda una organización política.

En la época primitiva, las actividades del hombre tenían como objetivo primordial satisfacer sus necesidades sobre todo de supervivencia. En cada familia se llevaban a cabo diferentes actividades, coordinadas y divididas entre sus miembros; por lo tanto, existía la división primitiva del trabajo. Precisamente, esta forma de trabajar en grupos, dividiendo las actividades, fue lo que dio origen a la Administración.

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL

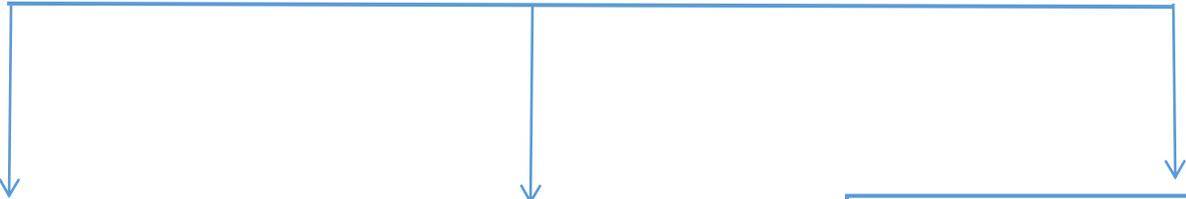
Durante este siglo (XX), fue donde surgieron las empresas que requerían nuevas formas de organización y de una administración más eficaz, y esto dio paso a la creación de la escuela de la administración científica, la cual surgió por la necesidad de elevar la productividad, ya que a inicios del siglo XX, especialmente en EU había muy poca oferta de mano de obra por lo que la única manera de conseguir elevar la productividad era a elevando la eficiencia de la mano de obra con la que ya se contaba.

Los griegos tuvieron un gobierno democrático, aquí nace el método científico. Gracias a sus filósofos más sobresalientes como son Sócrates, Platón, Aristóteles y Pericles se dan los principios de la administración, la selección de personal, y se separa los conocimientos empíricos de los conocimientos técnicos.

Por ello, la administración también siguió evolucionando; sin embargo, no se habían dado aún las bases científicas sobre las cuales descansa la administración actual, el proceso fue gradual. Es así, como surgen autores que escribieron obras o dictaron conferencias. Se dieron a la tarea de exponer sus experiencias para darlas a conocer a otras empresas con el propósito de que las retomaran y aplicaran.

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL

Administración Científica



Frederick W. Taylor (1856-1915) fundamentó su filosofía en cuatro principios: planeamiento, en donde se sustituye la improvisación por la ciencia, mediante la planeación del método; principio de preparación, seleccionar científicamente a los trabajadores de acuerdo a sus aptitudes, principio de control, controlar el trabajo para validar que esté siendo ejecutado bajo las normas establecidas y por último el principio de ejecución,

Henry Laurence Gantt (1861-1919) percibía el peso del elemento humano para la productividad y se enfocaba al término de motivación como se conoce actualmente, creó un sistema en el cual cada obrero tiene asignada cierta tarea a realizar con un método ya escrito, con ciertos instrumentos y para llevarlo a cabo en cierto tiempo, si el trabajo se lleva a cabo de manera correcta bajo la supervisión de un experto.

Frank y Lillian Gilberth (1868-1924 y 1878-1972) colaboraron con estudios sobre fatiga y el movimiento, y se concentraron en mejorar el bienestar del trabajador; para ellos el fin de la administración era ayudar a los trabajadores a desarrollar su potencial.

Henri Fayol (1881-1925), la esencia de su doctrina se sintetiza en que gobernar a una empresa es un arte que debe asegurar la aplicación de sus funciones básicas que son: técnicas, comerciales, financieras, seguridad, contabilidad y administrativas. Para Fayol los elementos de la administración son prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar.

**ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN
Y LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL**

Enfoque humanista.
Elton Mayo (1880-1949) desarrolla el movimiento de las relaciones humanas. Destaca su estudio realizado sobre el comportamiento humano de la Western Electric en Hawthorne de 1927 a 1932.

Mary Parker Follet (1868-1933) estaba convencida de que nadie puede llegar a ser una persona completa si no es miembro de un grupo, sostuvo que para que los obreros y los patrones llegaran a formar un verdadero grupo era necesario abandonar los puntos de vista tradicionales y afirmaba que la administración era el arte de hacer las cosas mediante las personas.

Enfoque estructuralista
Max Weber (1864-1920) fue uno de los fundadores de la sociología moderna al desarrollar una teoría de la administración de la burocracia, subrayando la necesidad de una jerarquía definida en términos muy estrictos y reglamentos definidos con toda claridad.

El enfoque neoclásico pretende redimir al enfoque clásico. Las aportaciones de los autores neoclásicos tuvieron impacto en tres áreas fundamentales: tipos de organización, departamentalización y administración por objetivos.

El concepto de gestión empresarial, ha evolucionado en la medida que el hombre ha avanzado en la consecución de nuevas tecnologías y relaciones para el mejoramiento de nuevos productos y servicios, en la satisfacción de un mercado cada día en crecimiento y complejo.

Según Warren Bennis el desarrollo organizacional “es una respuesta al cambio, estrategia educativa cuya finalidad es cambiar las creencias, actitudes, valores y estructura de las organizaciones de tal forma que estos puedan adaptarse mejor a nuevas tecnologías, mercados y retos así como al ritmo vertiginoso del cambio mismo”.

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL

