ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL

Desarrollo histórico de la administración.

Es

Un conocimiento fundamental, que tiene su origen desde el inicio de la humanidad,

Prehistorico

Ha surgido los procesos de gestión administrativa para las diversas actividades de sustentos

Eran

Los líderes de las tribus quienes distribuían los trabajos de acuerdo a su edad o sexo.

Asi

La administración no sería otra cosa que la unión de esfuerzos de personas para lograr un fin especifico

En

Las antiguas civilizaciones en el siglo X a C, surgió la necesidad decrear un sistema de dirección y administración dirigido a la población

Se elaboro acuerdos

Normas constitucionales para mejorar la dirección de la poblacióncon el inicio de la organización gubernamental, que plasmó el inicio de la civilización donde se originó la religión, ciencia, política, escritura y las clases sociales culturales

El proceso administrativo se ha desarrollado desde la antigüedad y ha evolucionado con el pasar del tiempo

El

concepto se ha transformado en base a los aspectos de lavida o grupos sociales y cuyos términos como organización, liderazgo, estructura y habilidades forman parte de los procesos de la gestión administrativa.

Época primitiva.

Las

Actividades del hombre tenían como objetivo primordial satisfacer sus necesidades sobre todo de supervivencia.

La tribu se dedicaba a las actividades de caza, recolección y pesca. Los jefes de familia se encargaban de ejercer la autoridad y tomar las decisiones.

En cada familia se llevaban a cabo diferentes actividades, coordinadas y divididas

Por lo tanto

existía la división primitiva del trabajo.

Precisamente

Esta forma de trabajar en grupos, dividiendo las actividades, fue lo que dio origen a la Administración.

Periodo agricola

El periodo

se caracterizó por la aparición de la agricultura y la vida sedentaria.

siguieron

Prevaleciendo algunos aspectos, como la división del trabajo, la organización se estableció a través de patriarcados.

como

consecuencia del avance del hombre primitivo al hombre sedentario, surgen las formas de gobierno

lo cual

Señala el inicio de las sociedades civilizadas, en donde comienzan a aparecer los sabios

desarrollandose

La ciencia, la literatura, la religión, la escritura y el urbanismo, acompañado esto de toda una organización política.

Antigüedad grecolatina

en el siglo v

al caer el imperio romano, necesitaron asegurar su protección pagando al feudalismo, en esta época la administración era la supervisión del trabajo y por consiguiente se castigaba con latigazos como modo de sanción.

En epoca

Los feudos eran administrados por la autoridad máxima que era el señor feudal

quien

Controlaba la producción, el esclavismo

Posteriormente

Al caer el imperio Romano "la Iglesia Católica y la organización militar, influyeron en la concepción del proceso administrativo"

ellos

fueron llamados señores feudales, ministros asesores de los reyes.

Los griegos tuvieron un gobierno democrático, aquí nace el método científico.

Gracias a

Platón — Sócrates — Aristóteles

Los principios de la administración, la selección de personal, y se separa los conocimientos empíricos de los conocimientos técnicos

Época feudal

en periodo

Se estableció un régimen de servidumbre; este sistema es una variante de la esclavitud.

En lugar del esclavo encontramos al siervo, que no es propiedad del amo

Esta

ligado a la tierra; si la tierra cambiaba de dueño, el siervo cambiaba de amo.

La administración, al interior del feudo, corría a cargo del señor feudal, el cual ejercía un control sobre lo que producía el siervo.

La relación de trabajo se basaba en la prestación de servicios del siervo, a cambio de la protección del señor feudal.

Revolucion industrial

La producción empezó a hacerse en forma masiva y surgió la necesidad de sistematizar ciertas prácticas para lograr una eficiente actividad productiva.

Algunos

Empresarios comenzaron a administrar sus empresas a prueba de error, es decir, "si sale bien, lo repito; si no, lo hago diferente".

por ello

La administración también siguió evolucionando

Las condiciones en las que se encontraban los trabajadores eran inhumanas, los horarios de labores excesivos

igual

la complejidad del trabajo mismo ocasionó la aparición de los especialistas, los cuales se encargaban de manejar prácticamente toda la fábrica (el administrador).

Siglo XX

durante esto

Surgieron las empresas que requerían nuevas formas de organización y de una administración más eficaz

Esto dio paso a

creación de la escuela de la administración científica, la cual surgió por la necesidad de elevar la productividad

Escritores como

Taylor, y otros inventaron o crearon lo que se conoce como la teoría de la administración científica.

Escuelas de pensamiento administrativo.

como son

Administración Científica

Enfoque humanista

Enfoque humanista

Enfoque Neoclásico

Empowerment

Lo referente

Este modelo se entiende como la delegación de poder desde el superior hacia sus subordinados

se trata de

Delegar autoridad, responsabilidad a los trabajadores, de forma que éstos se sientan autónomos y responsables de su trabajo

Favorece que las personas tengan una mayor satisfacción y motivación por el trabajo

Elementos que deben ser compartidos

1. Propiedad
2. Responsabilidad
3. Autoridad
4. Poder
5. Recompensa
6. Energía

Gerente tiene responsabilidad de

1. Crear misión y visión
2.Ofrecer guía, apoyo y capacitación
3.Evaluar el desempeño conforme se va logrando

Outsourcing

consiste en

la delegación de funciones de una empresa a otra que se especializa en dicha tarea.

Tambien

Esta herramienta se puede utilizar de manera táctica o estratégica y se puede adaptar a los requerimientos de la empresa

se edentifica como

externalización o subcontratación, representa una herramienta eficiente de la administración que consiste en la delegación

En este proceso interviene un alto grado la confianza, misma que se le otorga a la contratista, ya que se le cede el control de una parte que compone a la contratante

con

La finalidad de reforzar la comprensión del concepto se presentan algunas definiciones formales de diferentes autores

Reingeniería.

herramienta

La cual busca que el trabajo administrativosea más eficaz proporcionando un rediseño total de los procesos para brindar mejoras en la organización en sus costos

calidad, servicio y rapidez, todo dirigido a la satisfacción al cliente o paciente.

ingeniería

1) es la profesión y el trabajo que lleva a cabo del ingeniero

2) es la aplicacióndе las ciencias físico matemáticas a la invención o mejora

3) es el perfeccionamiento y la utilización de la técnica industria

4) es el conjunto de los estudios que permiten determinar las orientaciones más deseables, la mejor concepción, las condiciones óptimas de rentabilidad y los materiale

5) es la aplicación de latécnica, fundada en principios de carácter científico,para dominar o encauzar las fuerzas de la naturaleza

6) es el conjunto de conocimientos y detécnicas que permiten aplicar el saber científico

Justo a tiempo.

es una

Filosofía industrial que puede resumirse en fabricar los productos estrictamente necesarios, en el momento preciso y en las cantidades debidas

Hay que comprar o producir solo lo que se necesita

Elementos

Internos
1. La filosofía Justo a Tiempo en sí misma
2. La calidad en la fuente.
3. Carga fabril uniforme
4. Operaciones coincidentes
5. Tiempo mínimo de alistamiento de las máquinas
6. Kanban

Beneficios

Reduce o elimina buena parte del desperdicio en las actividades de compras, fabricación, distribución y apoyo a la fabricación