



Mi Universidad

Ensayo

Alumna: Irene Guadalupe Cruz Vázquez

Tema: Unidad I. La planeación y su conceptualización

Unidad II. La planeación normativa

Materia: Planeación Educativa

Profesor: José Manuel Ortiz Sánchez

Maestría: En educación con formación en competencias profesionales

Primer cuatrimestre

Tapachula, Chiapas a 4 de noviembre de 2023.

Introducción

En el cambiante mundo empresarial actual, la planeación se erige como una piedra angular en la toma de decisiones y el logro de metas. En un entorno caracterizado por la incertidumbre y la complejidad, la planificación estratégica se convierte en una herramienta esencial para las organizaciones que buscan no solo sobrevivir, sino prosperar. En este ensayo, exploraré la importancia de la planeación en un entorno empresarial turbulento y cómo esta se convierte en una guía indispensable para la adaptación y el éxito.

La planeación y su conceptualización.

La planeación es una piedra angular en la gestión empresarial que precede a todas las demás etapas del proceso administrativo. Antes de que una organización emprenda cualquier acción, es crucial definir los objetivos que se desean alcanzar, anticipar las condiciones futuras que se esperan y determinar los recursos necesarios para operar eficazmente. La falta de una planificación adecuada conlleva riesgos significativos, pérdida de esfuerzos y recursos, y una gestión aleatoria e improvisada. Por lo tanto, la planificación se convierte en la herramienta clave para establecer las bases que permitan identificar y minimizar los riesgos involucrados en las operaciones de una organización.

La definición de un curso de acción concreto, la formulación de principios orientadores, la secuencia de operaciones requeridas y la determinación de los tiempos y recursos necesarios son elementos esenciales en la planeación. Como señalan varios autores, la planeación implica la elección de las decisiones más apropiadas para alcanzar los objetivos deseados en el futuro. La planificación también implica establecer metas a alcanzar y la identificación de los pasos necesarios para lograrlos mediante técnicas y procedimientos definidos.

En un entorno empresarial que está en constante evolución y turbulencia, la planificación adquiere una relevancia aún mayor. Los cambios tecnológicos, demográficos, económicos y regulatorios pueden impactar de manera impredecible en las organizaciones. Como resultado, el entorno se vuelve inestable, lo que dificulta la capacidad de prever eventos futuros. La incertidumbre y la complejidad se vuelven características del entorno empresarial, lo que afecta el desempeño normal de las organizaciones.

La turbulencia representa un desafío significativo para la alta dirección de las organizaciones. La capacidad de adaptación, la creatividad y la innovación se vuelven

esenciales para sobrevivir en un entorno en constante cambio. Las empresas se ven obligadas a reevaluar y ajustar sus estrategias de manera continua para no ver disminuidos sus ingresos y para aprovechar las oportunidades que la turbulencia puede ofrecer.

Para hacer frente a la turbulencia, las organizaciones deben adoptar un enfoque proactivo y dinámico. Esto implica la implementación de sistemas de monitoreo del entorno que puedan identificar señales tempranas de cambio y evaluar el impacto de la turbulencia. Además, es fundamental la creación de escenarios que permitan anticipar y planificar las respuestas a las discontinuidades.

La planeación normativa

La planeación normativa es un proceso fundamental en la gestión de una organización. En este modelo de planeación, se destaca la importancia de llevar a cabo un diagnóstico organizacional como punto de partida. Este diagnóstico permite comprender las fuerzas y procesos a los que se enfrenta la organización y utilizarlos en beneficio de sus objetivos.

Uno de los motivos para realizar un diagnóstico es que ayuda a la organización a conocer su propia cultura, lo que le permite implementar esquemas organizacionales de alta calidad y productividad, manteniendo su identidad y mejorando su clima interno. En este contexto, se reconoce la importancia del compromiso del personal de la institución en el desarrollo institucional y en la consecución de sus objetivos.

El modelo de planeación normativa se compone de tres fases: la normativa, la estratégica y la operativa. La fase normativa se enfoca en la visión, misión y valores institucionales. La estratégica se deriva de la misión y establece metas específicas y estrategias para alcanzarlas. La fase operativa se encarga de poner en marcha el cambio y se concentra en las operaciones diarias, programas y proyectos que se derivan de la planeación estratégica.

Cada una de estas fases desempeña un papel crucial en el funcionamiento de la organización. La planeación normativa establece los propósitos de la organización, la estratégica define cómo se alcanzarán esos propósitos, y la operativa se encarga de implementar las acciones concretas para lograrlos. Estas fases están interrelacionadas y dependen unas de otras.

En particular, la visión desempeña un papel fundamental en la planeación normativa, ya que representa el estado futuro deseado de la organización. Para desarrollar una visión efectiva, es necesario realizar un diagnóstico de la institución, identificar fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades, y tener en cuenta los grupos de interés. La visión debe ser coherente, convincente y estimulante, y debe guiar el rumbo de la organización.

La misión, por otro lado, describe el papel actual de la organización en la consecución de su visión. Responde a preguntas sobre ¿Quiénes son?, ¿Qué hacen? y ¿Por qué lo hacen? La misión es la razón de ser de la organización en el presente.

Conclusión

En conclusión y de acuerdo al análisis, desde mi punto de vista la planeación desempeña un papel crítico en un entorno empresarial turbulento. Permite a las organizaciones prepararse para los desafíos que presentan la incertidumbre y la complejidad, adaptarse de manera proactiva y mantenerse competitivas en un mundo en constante cambio. La planificación estratégica, táctica y operativa, respaldada por capacidades dinámicas, se convierte en una herramienta esencial para el éxito en el entorno empresarial actual. Cada tipo de planificación desempeña un papel único y se interconecta, lo que permite a la organización establecer sus propósitos, acciones y recursos de manera efectiva. La visión y la misión son pilares importantes que guían a la institución hacia el futuro, mientras que la planeación operativa asegura que las acciones se lleven a cabo de manera eficiente. Estos elementos son esenciales para el desarrollo y el éxito de las instituciones educativas.

Bibliografía:

UDS, Antología Planeación educativa. Universidad del Sureste, pag. 8-35