



**Nombre del alumno: Pamela Ortiz Gómez**

**Nombre del profesor: Mabel Domínguez**

**Materia: Teoría de la administración**

**Nombre del trabajo: Ensayo Unidad III**

**Grado: 1er cuatrimestre**

## INTRODUCCION

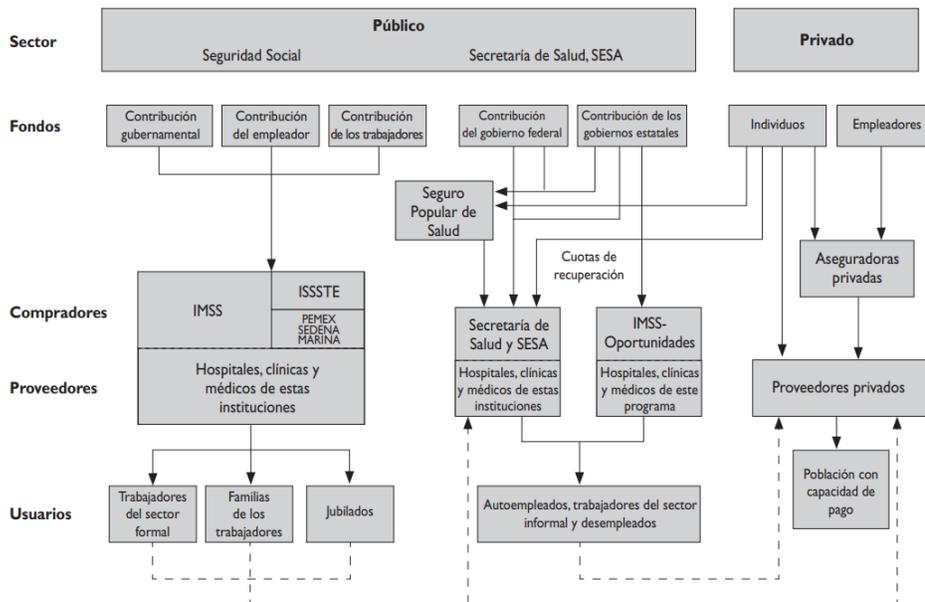
La administración se estudia bajo diferentes teorías, enfoques o escuelas, estos son válidos y han surgido debido a las necesidades cambiantes de los individuos, de la sociedad y las nuevas tendencias para adecuarse a los nuevos modelos que han surgido con el paso del tiempo. Su historia es reciente, a partir del siglo XX es que esta se desarrolló notablemente, esto es debido a diferentes factores como la industrialización y los requerimientos de gente educada para dirigir las organizaciones. Pero como actividad es de las más antiguas. Al día de hoy, la administración como ciencia y sus diferentes enfoques son imprescindibles en las organizaciones sociales, para fortalecer la capacidad de satisfacer las necesidades humanas con responsabilidad social y con creatividad e innovación, en contextos cada vez más complejos.

## DESARROLLO

A cerca de la administración contiene principios, técnicas, herramientas que deben ser integradas en la organización de todo organismo social productivo, estas herramientas pueden dirigir a los sistemas de salud, hacia el logro de objetivos y metas planeadas. Un sistema de salud se crea para satisfacer necesidades y demandas de una población que no cuenta con servicios, por esto los sistemas de salud deben contar con una administración, clara, eficaz y eficiente para cumplir los objetivos de los programas de salud. Desde un punto de vista a nivel de Servicio Social en una comunidad, donde el primer contacto médico es de manera natural, a base de hierbas preparados por curanderos, o chamanes. Ese tipo de situaciones se viven día a día en la actualidad a pesar que son prácticas en México desde los aztecas. Cabe recalcar que era un sistema de salud bien establecido, en que cada integrante realizaba actividades específicas, esto es el principio de la administración en salud, sistema en el que se realizaba la especialización y la división de funciones de servicios de salud. Lo que se vivía antes y ahora o es muy diferente, solo que ha ido avanzando y progresando la tecnología y los avances médicos. Pues a la llegada de los españoles, nos traen una pequeña “revolución” y un sinnúmero de enfermedades, comienzan la creación de hospitales, las instituciones que regulan a los “médicos” “curanderos”. Y la atención a la salud, se comienza a dar de acuerdo a los niveles sociales de la población. Por la época en la que el porfiriato es derrocado surgen las bases para la seguridad social para los trabajadores. Y en 2002 el famoso “seguro popular” que, como médico, no era ni seguro ni era popular, pues estaba falto de recursos, no contaba

con esa eficacia que debe tener el ámbito de Salud. Ya que esta cuenta y sufre de muchas negligencias no cubre todos los servicios y cuenta con segmentos, esta división se da de acuerdo con las características y necesidades de la población según el lugar que ocupa en la sociedad, su perfil ocupacional o su capacidad de pago. Los servicios que presta la Secretaría de Salud y el IMSS Oportunidades están dirigidos a personas de escasos recursos que no tienen seguridad social, estas personas pueden acudir a estos servicios con un costo acorde con sus posibilidades económicas. Sin embargo, esta atención se ha limitado a la prestación de servicios médicos de primer nivel y ocasionalmente de segundo nivel.

El sistema de salud en México requiere de importantes transformaciones para responder a los retos presentes y futuros.



Al día de hoy, no es posible sustentar el derecho a la salud, si no se garantiza a la población que los servicios de los sistemas de salud sean de calidad y calidez, lo que significa ofrecer a los usuarios los mayores beneficios posibles con los menores riesgos para su salud y su vida. Para que los sistemas de salud proporcionen calidad y seguridad a sus usuarios es necesario que cumplan con requisitos mínimos en la estructura, procesos, instalaciones, equipo, preparación básica y actualización de su capital humano.

Hagamos hincapié que para mejorar los sistemas de salud se debe dar capacitación constante a todo el personal, contar con nuevos métodos y recursos tecnológicos además de contar con una adecuada administración del servicio de salud y dirección (gerencia) que garantice la calidad de los servicios prestados. La administración de un sistema de salud, está influida por sucesos internos como su organización, sus componentes humanos y tecnológicos, así como externos. Los económicos se relacionan con el presupuesto, la producción del trabajo y los gastos. Los sociales, tiene relación con las tradiciones de la comunidad, el personal y las expectativas, en cuanto al trabajo que el sistema de salud debe realizar, y el legal se relaciona con las decisiones y a las limitaciones que estas imponen para trabajar. Los problemas políticos, se relacionan con los programas preparados por los gobiernos en el área de salud, seguridad social y el papel que tiene cada sistema de salud en estos.

Existen 2 brechas importantes en los Sistemas de Salud, lo público y lo privado, como MPSS en el público la aplicación de las tecnologías en los programas. De igual manera, los adelantos en la tecnología médica que han apoyado en la mejora de la calidad del diagnóstico, resultados y tratamiento de las enfermedades, pero como una consecuencia negativa se han incrementado los costos de los servicios de la atención de salud. Por eso mes con mes nos enfocamos en cumplir metas. La administración privada es diferente están regidas por la oferta y la demanda es decir por el costo beneficio, por tanto, la administración de estas instituciones está orientada a las necesidades de la población a la cual atiende y la obtención de ingresos, con el propósito de ofrecer un servicio competitivo en comparación con otros servicios de salud.

Un buen desempeño administrativo parte de establecer directrices para programar, presupuestar, adquirir, almacenar, suministrar los bienes y servicios que consume de forma eficiente, a costos razonables y dentro de las normas legales establecidas. ya que para la administración es importante establecer normas, prioridades y procedimientos para cada una de las actividades, en especial para las compras de medicamentos, elementos fungibles, de diagnóstico y tratamiento y alimentos para evitar la filtración de fondos. Es necesario establecer una supervisión y control permanente efectuado por el administrador.

## CONCLUSION

Para concluir, ¿Para qué sirve la administración en los sistemas de salud? coadyuva al cumplimiento de los objetivos del programa de salud mediante el proceso administrativo que



se compone de una serie de etapas, como la planeación, la organización, la coordinación y el control. Hemos descubierto que el sistema de salud en México, tiene metas y objetivos a corto, largo y mediano plazo, se logra mediante el trabajo en equipo, se trabaja con la vida de los seres humanos, son un medio para ejercer impacto en la vida humana. Por ello la administración, otorga las bases administrativas para fortalecer su capacidad en la prestación de servicios. Pero sobre todo avanzar en la construcción de un sistema de salud en México universal que reduzca los riesgos que afectan la salud de la población en cualquier actividad de su vida

## BIBLIOGRAFIA

1. <https://www.scielo.org.mx/pdf/spm/v53s2/17.pdf>
2. DOMINGUEZ MABEL; TEORIA DE LA ADMINISTRACION – UNIVERSIDAD UDS
3. [http://www.salud.gob.mx/apps/htdocs/gaceta/gaceta\\_010702/hoja7.html](http://www.salud.gob.mx/apps/htdocs/gaceta/gaceta_010702/hoja7.html)