



Nombre del alumno:

JESUS ANTONIO GARCIA SALVADOR

Nombre del profesor:

Mabel Domínguez

Materia:

TEORIA DE LA ADMINISTRACION

Nombre del trabajo:

MAPA CONCEPTUAL DE LA ADMINISTRACION

Grado:

**MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE
SALUD**

La administración

“La Administración es una ciencia social que persigue la satisfacción de objetivos institucionales por medio de una estructura y a través del esfuerzo humano coordinado.” (José Antonio Fernández Arena).

Elementos

Tales como

Objetivo

Eficacia

Eficiencia

Grupo social

Coordinación de recursos

Productividad

Características

- 1) Percepciones
- 2) Actitudes
- 3) Personalidad
- 4) Filosofía sobre la Vida y el trabajo
- 5) Liderazgo
- 6) Sabiduría
- 7) Tolerancia a la frustración

El administrador

Habilidades que debe tener

- 1) Conceptuales que necesita el alto directivo en cuanto a generación de nuevas ideas y conceptos.
- 2) Humanas propias de los mandos medios (gerentes) para relacionarse tanto con el personal operativo como con la alta dirección.
- 3) Técnicas para el manejo de dispositivos técnicos.

1. El ejercicio del poder
2. La toma de decisiones
3. El aprendizaje individual y organizacional
4. El cambio y la resistencia al cambio
5. El liderazgo
6. La innovación

Características

Universalidad
Especificidad
Unidad temporal
Unidad jerárquica
Flexibilidad
Interdisciplinarietàad
Valor instrumental

Funciones de las organizaciones

Compuestas por

1. Técnicas
2. Comerciales
3. De registro
4. Seguridad
5. Financieras
6. administrativa

Privada

Objetivo

Persigue claramente fines de lucro

Financiamiento

Se debe a los capitales privados y a las donaciones.

Dependencia

Conserva un mayor margen de independencia.

Publica

Es la gestión de los recursos del Estado, de las empresas públicas y de las instituciones que componen el patrimonio

Objetivo

Brinda un servicio a la comunidad

Financiamiento

Depende financieramente del Estado, puede prestar ciertos servicios a terceros

Semejanzas

Dependencia

Obedece los lineamientos del gobierno

Proceso administrativo

Es un proceso dinámico y sus etapas o actividades están íntimamente relacionadas, didácticamente pueden analizarse por separado, aun cuando en la práctica se realizan de manera simultánea.

Planeación

"Escoger, relacionar hechos para prever y formular actividades propuestas que se suponen necesarias para lograr resultados deseados". George R. Terry

Etapas

Propósito

Objetivos

Estrategias

Políticas

Programas

Presupuesto

Procedimientos

Organización

Para Munch Galindo es el establecimiento de la estructura necesaria para la sistematización racional de los recursos, mediante la determinación de jerarquías, disposición, correlación y agrupación de actividades, con el fin de poder realizar y simplificar las funciones del grupo social

Compuestas por

Coordinación

División del trabajo

Jerarquización

Departmentalización

Descripción de funciones

Ejecución

"Es la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional mediante la guía de los esfuerzos del grupo social a través de la motivación, la comunicación y la supervisión". Lourdes Munch Galindo

Conformadas por

Toma de decisiones

Integración

Motivación

Comunicación

Supervisión

Ultima etapa

Control

"El proceso de monitorear de las actividades para asegurar que se cumplan como fueron planeadas y corregir cualquier desviación significativa" Stephen P. Robbins

Integradas por

Establecimiento de estándares

Medición

Corrección

Retroalimentación

Bibliografía

(*Administración Pública - Concepto, funciones y ejemplos*, n.d.)

Administración Pública - Concepto, funciones y ejemplos. (n.d.). Retrieved November 3, 2023, from <https://concepto.de/administracion-publica/>

(“Conoce qué es la administración privada,” 2021)

Conoce qué es la administración privada. (2021, March 22). *Escuela de Postgrado de la Universidad Católica San Pablo*.

<https://postgrado.ucsp.edu.pe/articulos/que-es-administracion-privada/>

<https://www.redalyc.org/pdf/4259/425942331004.pdf>

<http://fcasua.contad.unam.mx/2006/1230/docs/unidad4.pdf>