

NOMBRE DEL ALUMNO:

ORLANDO GOMEZ LOPEZ

CATEDRATICO:

LIC: MABEL DOMINGUEZ AGUILAR

MATERIA:

TEORIA DE LA ADMINISTRACION

TEMA:

“ACTIVIDAD SEMANA TRES”

“(ENSAYO)”

GRADO: 1^º CUATRIMESTRE

SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS, A 17 DE
NOVIEMBRE DEL 2023

Introducción

La administración posee elementos necesarios que se aplican en el área de la salud, con el fin de desarrollar una visión con los recursos económicos, humanos y técnicos, con la intención de mejorar el desempeño de la institución de salud hacia un crecimiento de calidez, eficaz y eficiente. Las atenciones de estas particularidades de salud deben ser comprendidas por los directivos y trabajadores de la salud, con el objetivo de poder cumplir las metas que contemplen los programas y con ello dar respuesta a las necesidades de la sociedad.

Sistemas Administrativos De Salud

La administración del sistema de salud comprende una serie de etapas, que se llevan a cabo mediante los principios y las técnicas de disciplina, dentro de la administración se plantea la planeación, organización, dirección y control de las empresas publicas y privadas del sector salud, la aplicación de estos puntos es importantes ya que deben de funcionar en forma conjunta para el logro de resultados efectivos.

La administración de servicios de salud, funciona en la integración eficiente y efectiva de los recursos humanos, físicos y económicos para lograr una atención optima de servicios de salud al paciente, existen diferentes tipos para dividir las etapas del proceso administrativo, para la aplicación del mismo en el sistema de salud.

- Planeación: Metas, objetivos y estrategias
- Organización: Estructura y administración de los RH
- Dirección: Motivación, liderazgo, comunicación, comportamiento
- Control: Normas, estándares, comparaciones y acciones

La administración contiene principios, técnicas, herramientas que deben ser integradas en la organización de todo organismo social productivo, estas herramientas pueden dirigir a los sistemas de salud, hacia el logro de objetivos y metas planeadas, desarrollando una visión prospectiva, para optimizar recursos humanos, materiales, técnicos y económicos

En la actualidad la administración de la salud, ha desarrollado un continuo y acelerado cambio, proyectado en la organización, ya que con los nuevos escenarios, exigencias y demandas de los diferentes sectores sociales y de la organización misma, debe responder ante la sociedad interviniendo y transformando su entorno marcando su desarrollo, la administración sanitaria en el componente clave en la gestión que ha generado cambios cuya finalidad es lograr una mayor eficiencia en la institución de salud.

Las instituciones de la salud tienen un reto importante puesto que son las que tienen que adaptarse a los procesos de transformación actual de esta forma el desempeño de la salud pública, para los beneficiarios se concentre en modalidades de acción para mejorar la calidad del desempeño en las relaciones humanas. El sistema de salud en México vive en una permanente crisis desde hace mucho tiempo, como se puede ver en la evolución del sistema de salud, y también nos damos cuenta que cada vez es menos eficiente para poder cubrir la demanda de la población actual.

El sistema mexicano de salud comprende dos sectores, el público y el privado, dentro del sector público se encuentran las instituciones de seguridad social (Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), instituto de seguridad y servicios sociales de los trabajadores del estado (ISSSTE), el sector privado comprende a las compañías aseguradoras y los prestadores de servicios que trabajan en consultorios, clínicas y hospitales privados, incluyendo a los prestadores de servicios de medicina alternativa.

El sistema de salud continúa segmentándose, esta división se da de acuerdo con las características y necesidades de la población según el lugar que ocupa en la sociedad, los servicios que presta la secretaría de salud y el IMSS, son oportunidades dirigidos a personas de escasos recursos que no tienen seguridad social, estas personas pueden acudir a estos servicios con un costo acorde con sus posibilidades económicas, en México requiere de importantes transformaciones para responder a los retos presentes y futuros.

En la actualidad no es posible sustentar el derecho a la salud, si no se garantiza a la población que los servicios de los sistemas de salud sean de calidad y calidez, lo que significa ofrecer a los usuarios los mayores beneficios posibles con los menores riesgos para su salud y su vida, para que los sistemas de salud proporcionen calidad y seguridad a sus usuarios es necesario que cumplan con requisitos mínimos en la estructura, procesos, instalaciones, equipo, preparación básica y actualización de su capital humano, considerando principalmente la especialización en las diferentes disciplinas necesarias para la prestación de los servicios, que

se reflejen en los resultados tanto a nivel de indicadores de productividad como la satisfacción total de los usuario.

Para cumplir estas demandas de la población se requiere de desarrollo e implementación de programas en cada sistema de salud, los cuales deben ser administrados en forma eficiente para el logro de los objetivos o metas del sistema de salud, hoy en día es de gran importancia hacer uso de los recursos, métodos y técnicas de la administración, para dirigir a cada sistema de salud a la eficiencia y eficacia.



Conclusión

Los sistemas de salud oficiales deben estar preparados para detectar los cambios y responder a ellos de forma rápida y eficaz, esta respuesta requiere no solo la disponibilidad de intervenciones de control de eficacia demostrada, sino también personal bien capacitado que pueda crear sistemas sostenibles para su implementación que lleven a estos a desarrollar una visión de conjuntos de sistemas en las instituciones de salud a un crecimiento y eficiencia

Bibliografía

1: <https://www.scielo.org.mx/pdf/spm/v53s2/17.pdf>

2:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/5ceb7d6dec42fecb6221a9c2fd752c9f.pdf>

3:

https://repositorio.buap.mx/rdgp/public/inf_public/2023/1/Principios_de_administracion_y_gerencia_-_FINAL.pdf