UDS
UNIVERSIDAD

Licenciatura en Administración de Empresas

Asignatura:
Teoría de la Administración

Facilitador:
Lic. Ana Cecilia Ramos

Estudiante:
Ana Cecilia Ramos Ramos

Matrícula:
2024-0000

Sección:
0000

Fecha:
Miércoles 25 de Septiembre del 2024

TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN

TEORÍAS CLÁSICAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Teoría Clásica

Nace en el siglo XIX, específicamente en Europa, como una respuesta a la necesidad de organizar las grandes empresas y fábricas surgidas durante la Revolución Industrial.

Rasgos principales

- Los trabajadores de las clases trabajadoras no tienen ningún control sobre su trabajo.
- El trabajo se separa de la vida cotidiana del trabajador, y los trabajadores pierden el control de su producto.
- Los trabajadores son alienados de sus compañeros de trabajo y de sus familias.
- Los trabajadores son alienados de su potencial como seres humanos.

Pensar científico

- Se basa en la lógica y la objetividad, en lugar de en la tradición o la religión.
- Se centra en la experiencia sensorial del mundo.

Características principales

- Jerarquía de la dominación.
- La administración se concentraba en la producción y en la eficiencia de los obreros, mientras que los directivos tomaban todas las decisiones.
- Fuerza de trabajo del Ingenio.

Siglo XVIII

- Inicio de la Revolución Industrial.
- Cambio social y económico como parte también de la Revolución Industrial.

Revolución Industrial

- Los ejemplo del gran:
  - La importancia de Andrew Ferrara y Giovanni Fontana en la ciencia y la industrialización.
  - La importancia capital y energía de Tomas Newcomen y James Watt.
  - Importancia económica y estadística de Andrew Ferrara y Giovanni Fontana.
  - Personas inventoras, científicas de Andrew Ferrara y Giovanni Fontana.

Siglo XIX

- Los ejemplos del gran:
  - Andrew Ferrara (ingeniería mecánica y científica) y Giovanni Fontana (ingeniería científica y industrialización) son los fundadores de la Revolución Industrial.
  - Tomas Newcomen y James Watt, son los fundadores de la Revolución Industrial, de la ciencia y de la industrialización.

Siglo XXI

- Internet, sistemas inteligentes y robótica.
- Ingeniería genética, biomedicina, ciencias de la salud.
- El crecimiento exponencial de las ciencias y la tecnología, que ha transformado la sociedad, la salud, la industrialización y la economía. Ejemplo: Internet, Sistemas inteligentes y robótica.

Teoría Neo-Clásica

Surgió en los años 50 y 60 del siglo XX, como una respuesta a la crisis económica y social de la posguerra.

Rasgos

- Enfoque en la gestión científica.
- Énfasis en la eficiencia y la productividad.
- Uso de métodos científicos para la toma de decisiones.
- Importancia de la estructura y la jerarquía organizacional.
- Enfoque en la motivación y el bienestar de los empleados.
- Uso de tecnología y automatización.
- Enfoque en la calidad y la mejora continua.
- Importancia de la planificación y la toma de decisiones a largo plazo.
- Enfoque en la gestión de recursos humanos.
- Importancia de la comunicación y la cooperación entre los empleados.

Características

- Se basa en la lógica y la objetividad, en lugar de en la tradición o la religión.
- Se centra en la experiencia sensorial del mundo.
- Se basa en la experimentación y la observación.
- Se basa en la lógica y la razón.
- Se basa en la ciencia y la tecnología.
- Se basa en la objetividad y la neutralidad.
- Se basa en la eficiencia y la productividad.
- Se basa en la gestión científica y la toma de decisiones.
- Se basa en la motivación y el bienestar de los empleados.
- Se basa en la planificación a largo plazo.
- Se basa en la gestión de recursos humanos.
- Se basa en la comunicación y la cooperación entre los empleados.

Ejemplos

- Ejemplo de la gestión científica y la toma de decisiones: Frederick Taylor.
- Ejemplo de la motivación y el bienestar de los empleados: Elton Mayo.
- Ejemplo de la planificación a largo plazo: Henri Fayol.
- Ejemplo de la gestión de recursos humanos: Douglas McGregor.
- Ejemplo de la comunicación y la cooperación entre los empleados: Chester Barnard.

Teoría Burocrática

Rasgos

- Jerarquía.
- Calificación de Agnes Ferrara y Giovanni.
- Reglas.
  - Contienen el deber de informar sistemáticamente a los superiores sobre los asuntos de su competencia.
- Oficinas.
  - Contienen el deber de informar sistemáticamente a los superiores sobre los asuntos de su competencia.
- Documentos.
  - Contienen el deber de informar sistemáticamente a los superiores sobre los asuntos de su competencia.
- Coordinación de tareas.
  - Contienen el deber de informar sistemáticamente a los superiores sobre los asuntos de su competencia.
- Relaciones.
  - Contienen el deber de informar sistemáticamente a los superiores sobre los asuntos de su competencia.

Tipos de lógica de un objetivo

- Al deber cada:
  - Los deberes de los cargos o puestos están bien definidos.
  - Los deberes de los cargos o puestos están bien definidos.
  - Los deberes de los cargos o puestos están bien definidos.