



**UNIVERSIDAD DEL
SURESTE**



CARRERA

ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE SALUD

MATERIA

**COMPORTAMIENTO Y CULTURA
ORGANIZACIONAL**

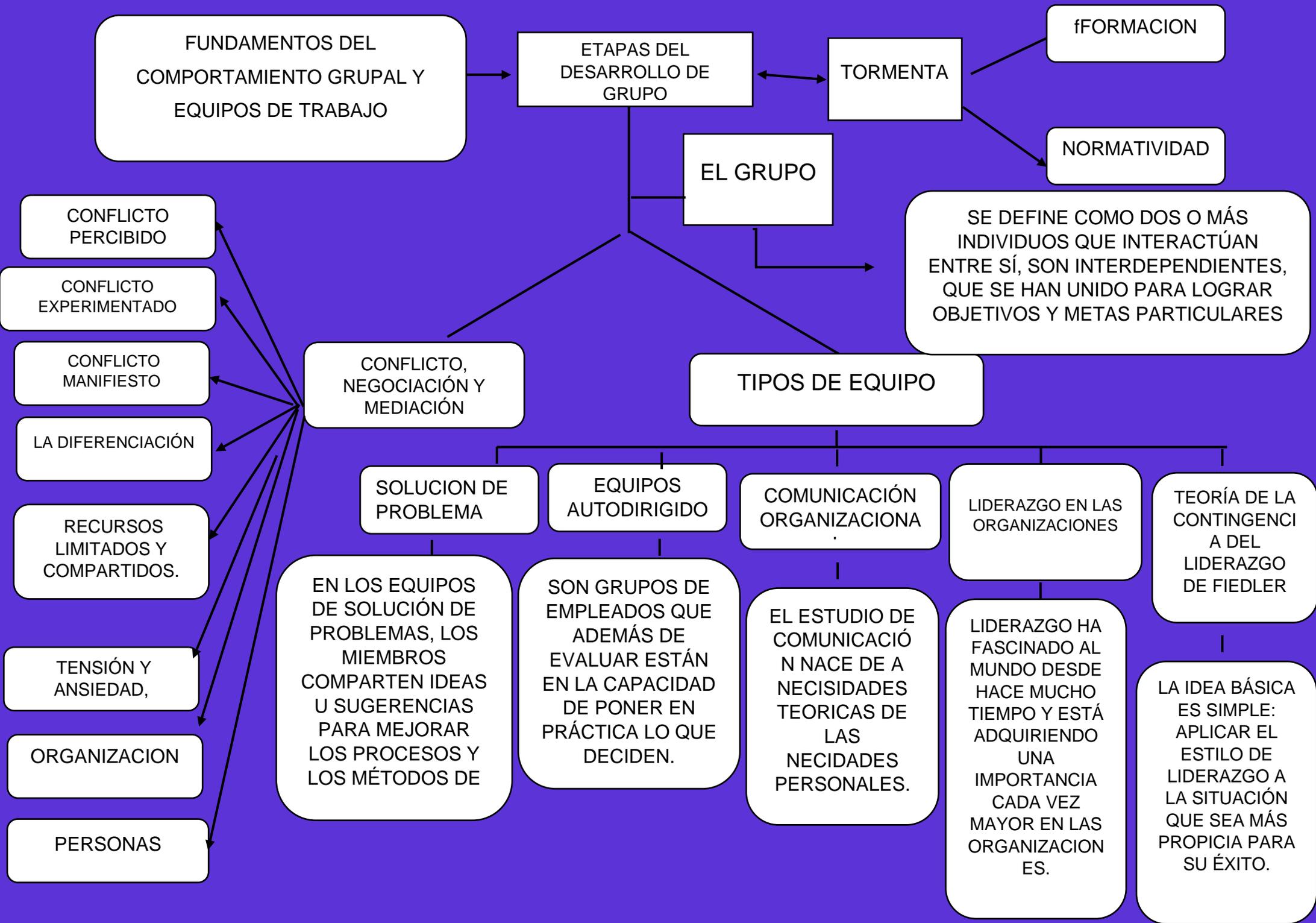
NOMBRE DE LA ALUMNA

LIC ENF KARLA ELVIRA MORALES GOMEZ

NOMBRE DEL DOCENTE

MSC. NAYELI MORALES GOMEZ

MAPA CONCEPTUAL



FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO GRUPAL Y EQUIPOS DE TRABAJO

ETAPAS DEL DESARROLLO DE GRUPO

TORMENTA

fORMACION

NORMATIVIDAD

EL GRUPO

SE DEFINE COMO DOS O MÁS INDIVIDUOS QUE INTERACTÚAN ENTRE SÍ, SON INTERDEPENDIENTES, QUE SE HAN UNIDO PARA LOGRAR OBJETIVOS Y METAS PARTICULARES

CONFLICTO, NEGOCIACIÓN Y MEDIACIÓN

TIPOS DE EQUIPO

CONFLICTO PERCIBIDO

CONFLICTO EXPERIMENTADO

CONFLICTO MANIFIESTO

LA DIFERENCIACIÓN

RECURSOS LIMITADOS Y COMPARTIDOS.

TENSIÓN Y ANSIEDAD,

ORGANIZACION

PERSONAS

SOLUCION DE PROBLEMA

EN LOS EQUIPOS DE SOLUCIÓN DE PROBLEMAS, LOS MIEMBROS COMPARTEN IDEAS U SUGERENCIAS PARA MEJORAR LOS PROCESOS Y LOS MÉTODOS DE

EQUIPOS AUTODIRIGIDO

SON GRUPOS DE EMPLEADOS QUE ADEMÁS DE EVALUAR ESTÁN EN LA CAPACIDAD DE PONER EN PRÁCTICA LO QUE DECIDEN.

COMUNICACIÓN ORGANIZACIONA

EL ESTUDIO DE COMUNICACIÓN NACE DE A NECESIDADES TEORICAS DE LAS NECIDADES PERSONALES.

LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES

LIDERAZGO HA FASCINADO AL MUNDO DESDE HACE MUCHO TIEMPO Y ESTÁ ADQUIRIENDO UNA IMPORTANCIA CADA VEZ MAYOR EN LAS ORGANIZACIONES.

TEORÍA DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO DE FIEDLER

LA IDEA BÁSICA ES SIMPLE: APLICAR EL ESTILO DE LIDERAZGO A LA SITUACIÓN QUE SEA MÁS PROPICIA PARA SU ÉXITO.