



UNIVERSIDAD DEL  
SURESTE



CARRERA  
ADMINISTRACION EN SISTEMAS DE SALUD

MATERIA  
COMPORTAMIENTO Y CULTURA  
ORGANIZACIONAL

NOMBRE DE LA ALUMNA  
LIC ENF KARLA ELVIRA MORALES GOMEZ

NOMBRE DEL DOCENTE  
MSC. NAYELI MORALES GOMEZ

ENSAYO: CUADRO SINOPTICO

05 DE OCTUBRE DEL 2023



# FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en la organización y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos.

## INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos, es decir, temas como personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación.

## TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN (PIRÁMIDE DE MASLOW), PIRÁMIDE DE NECESIDADES DE MASLOW.

La teoría de la motivación de Maslow está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.

## MOTIVACIÓN Y SUS APLICACIONES

adopción de determinados conceptos relativos a la naturaleza

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.

## CONTRIBUCIONES DE OTRAS DISCIPLINAS AL ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

El CO tiene características distintivas. Es un campo del conocimiento humano.  
Las ciencias políticas, de las que retoma conceptos relativos al poder, el conflicto, la política organizacional, etcétera.

## VALORES, ACTITUDES Y SATISFACCIÓN LABORAL

Todas las personas poseemos un sistema de valores con base a la jerarquía de importancia relativa que nosotros le damos.

Debemos tomar que en cuenta que el término de satisfacción en el trabajo siempre será un punto calve que debemos de tratar ya que de ello depende que el empleado se sienta conforme y demuestre que tan productivo esos valores son formas básicas de modos de conducta que afectan el comportamiento del empleado

Es el estudio de campo de conocimiento para toda persona que deba tratar con organizaciones, ya sea para crear otras o cambiar las existentes, para trabajar o invertir en ellas o, lo más importante, para dirigir una organización social.

## PERSONALIDAD, EMOCIONES, HABILIDADES Y APRENDIZAJE

Si el estudio de las organizaciones no toma en cuenta la existencia e importancia que tienen las diferencias individuales entre los integrantes de la organización, enfrentarán serias dificultades cuando intenten ser útiles en la práctica al asistir a las organizaciones en la solución de problemas.

## PERCEPCIÓN Y TOMA DE DECISIONES INDIVIDUAL.

La percepción es concebida como el proceso mediante el cual los individuos organizan e interpretan sus impresiones sensoriales con el propósito de dar significado a su ambiente. Implica la interpretación de objetos, símbolos y personas, a la luz de las experiencias pertinentes.