

FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO GRUPAL Y EQUIPOS DE TRABAJO

1. ETAPAS DEL DESARROLLO DE GRUPO

- FORMACIÓN** - ETAPA CONECTIVA RELAZADA POR MUCHA INCERTIDUMBRE ENTRE SUS MIEMBROS
- TEMERIDAD** - ETAPA CONECTIVA RELAZADA POR LA EXISTENCIA DE CONFLICTO DENTRO DEL GRUPO
- FORMATIVIDAD** - ETAPA CONECTIVA RELAZADA POR UNA RELACION ESTABLE Y COHERENTE
- DESEMPEÑO** - ETAPA CONECTIVA RELAZADA POR UN COMPORTAMIENTO FUNCIONAL
- MOVIMIENTO** - ETAPA CONECTIVA RELAZADA POR EL INTERÉS DE LOS MIEMBROS EN LAS ACTIVIDADES

2. TIPOS DE EQUIPOS

- EQUIPOS DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS** - GRUPOS QUE COMPARTEN IDEAS PARA RESOLVER LOS PROBLEMAS Y MÉTODOS DE TRABAJO
- EQUIPOS AUTÓNOMOS** - GRUPOS QUE EVALÚAN Y TOMAN DECISIONES PRACTICAS QUE DEPENDEN
- EQUIPOS INTERFUNCIONALES** - GRUPOS QUE TRABAJAN COMO INTERCONEXIONES COMPLEJAS DEL MEMBRO DEL GRUPO QUE DEPENDEN DE DIFERENTES ÁREAS DE TRABAJO
- EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO** - GRUPOS QUE TIENEN UN COMPROMISO QUE PERMITE ABORDAR PROBLEMAS DE ALTA CALIDAD Y COMPLETARlos RÁPIDAMENTE

3. FUNCIONES DE LA COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

- DEFINIR LOS MEJORES MECANISMOS PARA SALIR A FRENTE CON LOS CAMBIOS RELACIONADOS CON FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DE LAS EMPRESAS
- A FRENTE A LOS CAMBIOS EMPRESARIALES A TRAVÉS DE LA INICIATIVA Y LA ADAPTACIÓN INDIVIDUAL Y COLECTIVA
- COMPLETAR TAREAS A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS Y REGLAMENTOS
- DESARROLLAR Y MANTENER RELACIONES INTERPERSONALES ENTRE LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN
- COORDINAR, PLANIFICAR Y CONTROLAR LAS OPERACIONES DE TODA LA ORGANIZACIÓN
- CELEBRAR UN CLIMA Y UN CULTURA ORGANIZACIONAL POSITIVA
- DESARROLLAR ESTRATEGIAS ORGANIZACIONALES QUE SOSTENGAN LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

5. CONFLICTO, NEGOCIACIÓN Y MEDIACIÓN

- ESTILO DE CONFLICTO** - SON MUY DIVERSOS EN TÉRMINOS DE CONFLICTUOSIDAD
- LA VIDA DE UN GRUPO ES LA EXISTENCIA DE CONFLICTOS
- CONSENSO** - HECHO QUE PARA LOGRAR UNO NEGLIGE LOS INTERESES Y OPINIONES
- ENTENDEIMIENTO** - IMPLICA UNO TRABAJO CON ENTENDEIMIENTO, EN EL QUE UN INDIVIDUO ACTÚA PARA PROMOVER O MODIFICAR UN COMPORTAMIENTO

3. LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES

- EFICACIA** - ES LO MÁS PROBABILMENTE EFICAZ DE MANEJA Y PARTICIPAR EN LAS ORGANIZACIONES Y LA EFECTIVIDAD DE ESTO Y LA COMPROMISOS
- PODER PERSONAL** - PERMITE QUE ALGUNOS INDIVIDUOS OBTENGAN MÁS PODER POR MEDIO DE LAS NEGOCIACIONES ENTRE
- AUTORIDAD** - EL INDIVIDUO QUE TIENE UN PODER IMPORTANTE EN UN ORGANIZACIÓN TIENE PODER POR SER SIEMPRE HECHO
- PODER LEGAL Y COMITÉ ACEPTADO** - PODER LEGAL Y COMITÉ ACEPTADO

4. IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

- COMUNICACIÓN EFICAZ** - PERMITE LA COHERENCIA EN LAS OPERACIONES Y COMPLETAR LAS COMUNICACIONES EFECTIVAS QUE PRODUCEN UNO O MÁS PRODUCTOS O SERVICIOS EN LA ORGANIZACIÓN
- HABILIDADES COMUNICATIVAS** - PERMITE TODAS LAS HABILIDADES COMUNICATIVAS EN UN GRUPO, ESTAS SON LAS DE TRABAJO EN EL GRUPO, PARA LOGRAR UN PRODUCTO O SERVICIO EN LA ORGANIZACIÓN Y PERMITE TODAS LAS DE MANEJO DE LA ORGANIZACIÓN
- COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL EFICAZ** - UNA VEZ QUE SE TIENE COMPLETADA LA INFORMACIÓN, SE DEBE COMPLETAR CON UNA COMUNICACIÓN EFICAZ, COMPLETAR LAS COMUNICACIONES EFICAZES Y COMPLETAR LAS OPERACIONES DE MANEJO ORGANIZACIONAL