



UDRS

Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno. SERGIO DARINEL CORDERO LOPEZ

Nombre del tema: EVOLUCION DE LA ADMINISTRACION

Parcial: I

Nombre de la Materia: FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACION

Nombre del profesor: JOSE ARTEMIO AVENDAÑO RAMOS

Nombre de la Licenciatura: CONTADURIA Y FINANZAS

Cuatrimestre: I

Comitán de Domínguez, Chiapas. A 26 de septiembre
de 2023

La administración ha estado presente desde el inicio del mundo antiguo y ha venido evolucionando a través de los años y mediante su requerimiento para su uso moderno y empresarial. Desde la administración china, egipcia, romana etc. Se sabía de la administración pero en muchos de los casos era de manera empírica.

El estudio de la evolución de la administración actualmente nos muestra un gran avance dedicado al modelo empresarial ya sea del sector privado o público y aunque muchas de las teorías, como por ejemplo la de Frederick W. Taylor y Henry Fayol, han tenido cambios y se siguen desarrollando aun conservan varios de sus aspectos originales. Todas estas mejoras no siempre fueron beneficiosas para los empleados por lo que mediante el uso de la administración científica se corrigió el mayor empeño que se le daba al éxito económico y no al bienestar de los empleados tanto físico como mental estableciendo una organización racional de trabajo mediante una lista de 10 elementos centrales.

Muchas veces el administrador resuelve problemas y realiza actividades mediante enfoques cuantitativos o cualitativos. Como cuantitativos podríamos tomar representaciones físicas como una maqueta, una gráfica o una serie de ecuaciones mientras que los enfoques cualitativos serían con un enfoque humano como lo es la psicología industrial, enfocada a mejorar los procedimientos laborales evitando la fatiga humana y minimizando los riesgos de trabajo. Otro aspecto que mejoró la administración actual es el Neohumanismo donde se lleva a cabo el enfoque del comportamiento organizacional así como la búsqueda de soluciones democráticas y flexibles a los problemas organizacionales. Abraham Maslow también tomó en cuenta las necesidades humanas y las utilizó para impulsar a los trabajadores a desempeñar de manera más eficiente sus actividades al cumplir con los aspectos de su vida privada que podrían influenciar su desarrollo laboral.

Sintetizando la administración ha tenido una sorprendente trayectoria sobre los humanos y su desarrollo empresarial, mejorando ampliamente los aspectos económicos, organizacional, bienestar físico y psicológico tanto para los empleados como para los empleadores y aunque el modelo actual de la administración es bastante bueno seguirá evolucionando teniendo como base los primeros modelos y elementos centrales antes mencionados.