



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Luis Edoardo Anzueto Dominguez.

Nombre del tema: Unida I “Generalidades de la administración”.

Parcial: Primer parcial.

Nombre de la Materia: Fundamentos de administración.

Nombre del profesor: Licenciado José Artemio Avendaño Ramos

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Contaduría Pública y Finanzas

Cuatrimestre: Primer cuatrimestre

El desarrollo de la Administración a través del tiempo. Como primer punto definiremos el significado de la administración según su composición de palabras, se compone por el prefijo “AD” que significa “Hacia” y “MINISTRATIO” que significa “inferioridad” y “TER” que en esta palabra juega el papel de “comparación” por lo que podemos definir que la administración es la combinación de muchas ciencias y artes que se unen para poder organizar una empresa y ayudarla a realizar sus metas ya sea a corto o a largo plazo, tomando decisiones aplicando lo estudiado tanto como lo que su instinto dicta.

La administración ha tenido un papel esencial en nuestra vida, desde nuestros antepasados hasta hoy día. Todo comenzó cuando en la época primitiva, los primeros seres humanos tuvieron que crear una técnica para poder organizar los suministros con los que contaban, recordemos que ellos empezaron cazando animales salvajes para poder comer y en algunos casos poder utilizar las pieles para sobrevivir a los inviernos por lo que debían de ser muy cuidadosos en aprovechar lo mas que pudieran todos los recursos que la naturaleza les daba. Dando inicio a la administración sin que ellos supieran lo esencial que sería en nuestras vidas. Organizaban tanto la comida como las tareas que podían realizar todas las personas con las que contaban es decir, daban las tareas mas fáciles a mujeres y a niños y las tareas mas pesadas a los hombres adultos.

Conforme pasaban las épocas en la historia, la administración iba evolucionando de múltiples formas como por ejemplo en la época grecolatina surgía el esclavismo y esta administración se caracterizaba por la estricta supervisión de personas elegidas para que los esclavos realizaran sus actividades designadas sin ningún tipo de derecho, lo que ocasionó el descontento de los esclavos y todo esto llevó a la caída del imperio Romano. Conforme fue pasando el tiempo, grandes investigadores se fueron dando cuenta de todo lo que nuestros antepasados hicieron mal, y se dedicaron a estudiar un poco mas sobre la eficiencia de las personas dando origen a una incorporación de varias ciencias como la psicología, la sociología, la antropología, las matemáticas, la estadística, la economía y muchas mas que tienen que ver con el estudio del trabajador.

Los diferentes investigadores comenzaron a notar, que los trabajadores podían rendir mas si encontraban atractivo un tipo de remuneración a sus esfuerzos que en estos casos sería un sueldo atractivo y justo conforme a sus actividades que realizaban en cierta empresa. Se dieron cuenta que tenían que aplicar la psicología para ver que cosas emocionales hacían que la persona fuera mas constante y mas productivo. Utilizaron la antropología para ver áreas de trabajo adecuadas para realizar sus actividades, tuvieron que capacitar al personal con nuevas tecnologías para poder competir en el mercado de las empresas. Aprendieron matemáticas y estadísticas para poder afrontar tomas de decisiones esenciales y cruciales para los dueños de las empresas.

En fin podríamos pasar horas leyendo sobre las definiciones y sobre el procedimiento para llegar a la definición de administración pero todas concuerdan en algo: “Todas tienen el factor humano como motor del buen funcionamiento de

la empresa”. Un administrador puede ser cualquier persona, ya sea un arquitecto, un abogado, un doctor, un ingeniero...al final todos llegan a lo mismo, el tener que administrar algo, un doctor tiene que administrar sus tiempos de medicamentos y las cantidades del medicamento para la persona, un ingeniero tiene que administrar el material que tiene con el tiempo para que no se quede parado a media obra, todos en algún momento de nuestra vida hemos sido administradores sin darnos cuenta, tal vez no tengamos los estudios necesarios para hacerlo de la mejor manera pero entra una parte fundamental en la administración que es la intuición a la hora de tomar decisiones sobre nuestra economía...al final hemos ido perfeccionando esta ciencia, es tan amplia que podemos darnos el lujo de tomar lo que mejor nos convenga o lo que mejor le convenga a la empresa, desde solamente delegar tareas simples, capacitar al personal con las nuevas tecnologías hasta el hecho de convertirnos en coachees para motivar a los trabajadores a ser mejores en su área, tenemos mil maneras de aplicar la administración en nuestra vida. En lo personal he tenido la oportunidad de aplicar un poco de “Administración” tanto en mi vida como en mi trabajo como por ejemplo recuerdo cuando en la empresa de uniformes cambió en cuestión de los logotipos, primero era la serigrafía y de un momento a otro tuvimos que adaptarnos al cambio tecnológico que hubo en ese momento, tuvimos que capacitarnos para después poder capacitar al personal a utilizar máquinas, aplicamos técnicas como por ejemplo:

- Estadística: Tuvimos que analizar el mercado, si era factible arriesgarnos a invertir en bordadoras de grado industrial, si iba a ser un mercado rentable.
- Matemáticas: Empezamos a ver la capacidad financiera que tenía la empresa, ver si se podía invertir, prestar dinero o sacar créditos con la empresa que compraríamos la bordadora.
- Antropología: Adecuamos espacios para poder trabajar de una manera eficaz tratando de disminuir costos y aumentar la productividad.

Al final solo puedo concluir que la administración fue la primer ciencia que el ser humano tuvo que inventar para poder sobrevivir desde la época de la cacería hasta la época actual. Para mi es la ciencia primordial en el ser humano, que aunque no nos demos cuenta siempre estamos aplicándola en todos los ámbitos de nuestra vida.

Podría concluir que la administración es un conjunto de diversas ciencias y artes unidas para poder dirigir y organizar una empresa y poder guiarla para que logre sus objetivos de la mejor manera posible (hablando de costo beneficio) en un tiempo determinado.

Referencias.

Münch, L. García Martínez, J.G. (2012) **Fundamentos de Administración**
Editorial Trillas, S.A. de C.V.