



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Iván Darinel Abadía Aguilar

Nombre del tema: unidad 3 y 4

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

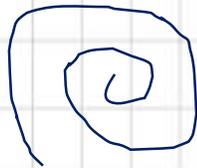
Nombre del profesor: Luz María Castillo

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7timo Cuatrimestre

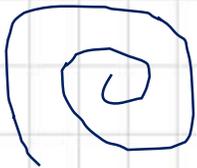
Unidad 3

El pensamiento de liderazgo



Estilo de liderazgo

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades



El liderazgo y el pensamiento sistémico

Debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.



Base y principios de un líder sistémico

Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor. Si se describen las habilidades técnicas, se puede relacionarlas con la asertiva percepción



Líder estratégico

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto. Visionario: posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio, como del propio equipo de trabajo, que se convierte en fuente de desarrollo para la organización.



Unidad 4

Relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas



Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores. • Díada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor • Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo

El líder y las relaciones interpersonales



Señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder

El líder y la delegación

Que es Delegar???

- El proceso por el cual se le asigna actividades de trabajo, responsabilidades y autoridad a individuos dentro de una organización.



Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad