



Nombre del alumno: Jeniffer Yuleni Maldonado Zunun

Nombre de la materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Luz María Castillo

Nombre de la licenciatura: Licenciatura en Enfermería

Cuatrimestre: 7to Cuatrimestre

-ESTILOS DE LIDERAZGO

♥ El éxito de un líder dependerá del estilo de mando.



♥ Nivel jerárquico de la estructura organizacional

- Altos directivos
- Gerencia intermedia
- Supervisor de primera línea

♥ ¿QUE ES?

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales



♥ HABILIDAD CONCEPTUAL

Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias

♥ HABILIDAD HUMANÍSTICA

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.



♥ HABILIDAD TECNICA

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

♥ En los tres niveles directivos se requiere del desarrollo de las tres habilidades:

- Conceptuales
- Humanísticas
- Técnicas



♥ La ejecución de cada nivel directivo depende del nivel en que se encuentren, por lo cual la alta dirección tendrá que manejar mayores habilidades conceptuales.

-NEGOCIACION DE CONFLICTOS

♥ Un conflicto puede traer consecuencias positivas o negativas



♥ Los conflictos son inevitables dentro de una organización, y se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo



♥ Son cuatro los elementos para que surja un conflicto:

- Son partes interdependientes
- Cada parte culpa a la otra
- Las partes están alteradas
- Ninguna parte quiere ceder

♥ Si se lleva a cabo una adecuada negociación, los efectos positivos prevalecerán sobre los negativos y es precisamente la persona que negocie, quien tendrá que mostrar esa capacidad y habilidad para prevenir o resolver conflictos



♥ se debe tomar en cuenta los siguientes aspectos:

- Tener una idea clara de la negociación.
 - Mantener un manejo interpersonal equilibrado entre la razón y emoción.
 - Ver la negociación como un proceso, que requiere una planeación previa.
- Buscar equilibrio entre asertividad y empatía.

♥ para el líder de los tiempos de cambio y conflicto será necesario reconocerse a sí mismo como dinámico y con capacidad de reconocer los sentimientos propios y de los demás, motivarse, motivar y manejar adecuadamente las relaciones



♥ Los cambios permanentes, las nuevas ideas, las nuevas tendencias indican que el liderazgo dentro de este nuevo contexto no puede ser estático, sino que se debe estar permanentemente enfrentando discrepancias que ocurren día a día en las organizaciones.

FUENTE BIBLIOGRAFICA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/efbbf0868e0777dd958f43b8cf90f729-LC-%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>